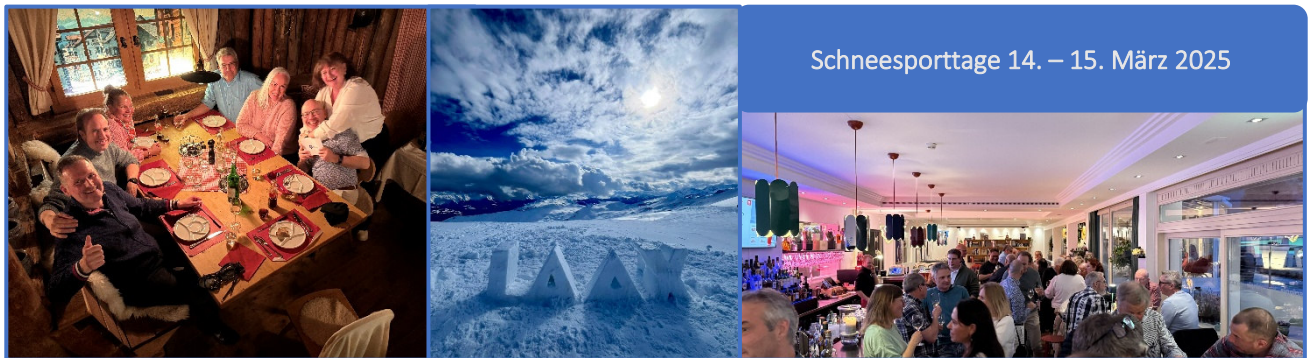




# Jahresbericht 2025

inkl. Jahresrechnung 2025 und Voranschlag 2027



---

## Inhaltsverzeichnis

---

### Allgemeines

Einleitung durch Präsident Silvan Lustenberger	3
Die Wirtschaft im Rück- und Ausblick	4

### Verband

Mutationen	5
Verbandsarbeit / Vorstand	6 - 7
Fachgremien / Ressorts / Kommissionen / Anlässe	8 - 13

### Elektro-Bildungs-Zentrum, Effretikon

Geschäftsbericht 2025	14 - 20
-----------------------	---------

### Finanzen

Erläuterungen zur Jahresrechnung 2025	21 - 22
Jahresrechnung 2025 und Voranschlag 2027 EIT.zürich inkl. EBZ:	
Bilanz und Erfolgsrechnung EIT.zürich inkl. EBZ per 31.12.2025	23
Erfolgsrechnung EIT.zürich Verband und Liegenschaften 2025 inkl. Voranschlag 2027	23
Detailnachweis: Erfolgsrechnung 2025 und Voranschlag 2027 EIT.zürich Liegenschaften	24
Erfolgsrechnung EBZ, Effretikon (üK und WB konsolidiert) 2025 inkl. Voranschlag 2027	25
Bericht der Revisionsstelle BDO AG, Zürich	26

## Einleitung



Silvan Lustenberger  
Präsident

Sehr geehrte Damen und Herren  
Liebe Mitglieder und interessierte Leserinnen und Leser

### **Zukunft gestalten – im Dienst unserer Mitglieder**

Bei einem Verband steht der Nutzen für die Mitglieder im Zentrum. Wir wollen echten Mehrwert bieten und nutzen dazu die Chancen des technologischen Fortschritts. Künstliche Intelligenz prägt längst unseren Alltag – von ChatGPT und Copilot bis zu Social-Media-Diensten – und beeinflusst auch das Lernen von morgen. Mit unserem Lern-Management-System [e-skills.academy](https://www.e-skills.academy) treiben wir im EBZ die digitale Entwicklung im üK und bald auch in der Weiterbildung gezielt voran. Gleichzeitig bleibt für uns klar: Der Mensch steht im Mittelpunkt. Persönlicher Austausch und Begleitung bleiben für die Berufsbildung und die Zusammenarbeit zentral und sind durch keine Technologie ersetzbar.

### **QV-Diplomfeier – unser Nachwuchs elektrisiert die Swiss Life Arena**

2025 fand die QV-Diplomfeier der Elektroberufe im Kanton Zürich erstmals in der Swiss Life Arena in Zürich-Altstetten statt. Über 2'000 Teilnehmende feierten den Berufsnachwuchs sowie die erfolgreichen Absolvent:innen der Berufe Elektroplaner:in EFZ, Gebäudeinformatiker:in EFZ, Elektroinstallateur:in EFZ, Montage-Elektriker:in EFZ und Netzelektriker:in EFZ. Kommen Sie am 2. Juli 2026 in die Swiss Life Arena, lassen Sie sich von der Stimmung mitreissen und erweisen Sie dem Berufsnachwuchs die verdiente Anerkennung.

### **Digitale Beratung rund um die Uhr – der KI-Assistent von EIT.zürich**

Im 2025 haben wir unseren KI-Assistenten entwickelt, der im Mitgliederportal auf [www.eitzuerich.ch](https://www.eitzuerich.ch) zur Verfügung steht. Ob Fragen zum GAV, zum Arbeitsrecht oder zur Analyse von Ausschreibungs- und Werkvertragsbedingungen – der Assistent lernt laufend dazu, unterstützt unsere Mitglieder 24/7 und hilft, Zeit zu sparen. Aktuell erweitern wir bestehende Services und arbeiten bereits an neuen Anwendungsideen. Es bleibt spannend – freuen Sie sich darauf.

### **Neuer GAV – Best Practice**

Per 01.01.2026 ist der neue Gesamtarbeitsvertrag (GAV) in Kraft getreten und allgemeinverbindlich erklärt worden. Zur Vorbereitung unserer Mitglieder führten wir Schulungen durch und erläuterten dabei auch den Vollzug in unserem Sektionsgebiet. Zudem zeigten wir auf, weshalb Betriebe kontrolliert werden und welche typischen GAV-Verstösse zu einer Betriebskontrolle führen können. Aufgrund der Rückmeldungen planen wir künftig regelmässige ERFA-Veranstaltungen für Best Practices.

### **Ein Netzwerk, das inspiriert**

Ein Verband bietet seinen Mitgliedern mehr als nur Dienstleistungen: Er schafft Raum für Austausch innerhalb der Branche und unter Gleichgesinnten. EIT.zürich organisiert eine Vielzahl von Anlässen, die genau diesen Austausch ermöglichen. Unser Ziel ist es, attraktive Begegnungsräume zu gestalten und unsere Events interessant sowie zeitgemäss auszurichten. Deshalb setzen wir bewusst auf unterschiedliche Formate: mal klassisch und traditionsreich, mal frisch und modern oder auch unkonventionell und etwas frech. Lassen Sie sich überraschen. Ich freue mich, Sie an einem unserer nächsten Anlässe persönlich zu begrüssen.

### **Einsatz, der Wirkung zeigt**

Viele Menschen engagieren sich in unserer Branche in verschiedensten Gremien und leisten damit einen wichtigen Beitrag. Unsere Dienstleistungen wären ohne dieses gemeinsame Engagement nicht möglich. Mein Dank gilt allen, die sich für die Elektrobranche einsetzen und so zum langfristigen Erfolg beitragen.

Ich danke Ihnen für Ihr Interesse und wünsche Ihnen eine anregende Lektüre des Jahresberichts 2025.

Silvan Lustenberger, Präsident

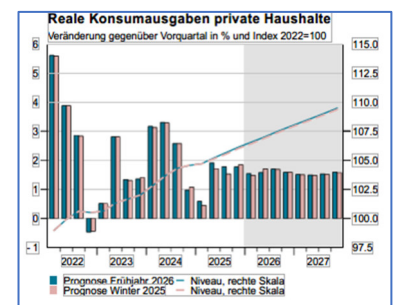
## Die Wirtschaft im Rück- und Ausblick

### International: Geopolitische Spannungen halten die Weltwirtschaft weiterhin im Bann.

Die Weltwirtschaft bleibt zu Jahresbeginn von geopolitischen Spannungen und Unsicherheiten geprägt, was zu einem deutlichen Anstieg der Energiepreise führte. Die Prognose erwartet eine baldige Entspannung, sodass die globale Konjunktur nicht stark gebremst wird. Im Euroraum zeigte sich im vierten Quartal 2025 eine wirtschaftliche Belebung, vor allem dank Deutschland und Italien. Die deutsche Wirtschaft wuchs leicht, wobei private und staatliche Konsumausgaben sowie Investitionen im verarbeitenden Gewerbe zentral waren. Der rückläufige Handel mit den USA belastete jedoch das Wachstum in Europa. Frühindikatoren deuten für 2026 auf eine fortgesetzte Erholung hin, unterstützt durch steigende Konsumentennachfrage und fiskalische Impulse.

### Schweiz: Die Aussichten für den Privatkonsum bleiben unverändert stabil.

Das KOF Institut erwartet für das laufende Jahr einen realen Anstieg des privaten Konsums um 1.7%. Die Wachstumsrate für 2027 bleibt bei 1.6%. Pro Kopf bedeutet dies ein Plus von 0.8% für 2026 und 0.7% für 2027. Der private Konsum trägt damit kontinuierlich zum BIP-Wachstum bei, trotz ungünstiger Entwicklungen am Arbeitsmarkt. Unterstützt wird dies durch eine stabile Lohnentwicklung, niedrige Inflation und ein kräftiges Wachstum der real verfügbaren Einkommen im 2026 (+1.8%). Zusätzlich kurbelt die erstmalige Auszahlung der 13. AHV-Rente Ende 2026 den Konsum weiter an.



### Arbeitsmarkt: Die Beschäftigung kehrt 2026 auf einen moderaten Wachstumspfad zurück.

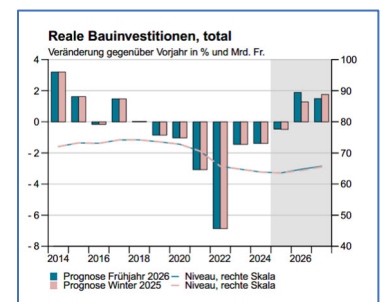
Die Beschäftigung und Zahl der Erwerbstätigen lagen 2025 unter ihrem Potenzial, zeigen aber im vierten Quartal eine leichte Erholung. Für 2026 wird ein moderates Wachstum von 0,5% bei den Erwerbstätigen und 0,6% bei der vollzeitäquivalenten Beschäftigung erwartet. Der Aufschwung bleibt verhalten, da der Austritt der Babyboomer das Wachstum des Erwerbspersonenpotenzials deutlich bremst.

### Löhne: Die Schweizer Arbeitnehmenden erleben seit 2024 eine spürbare Erholung der Kaufkraft.

Zwischen 2015 und 2023 stagnierte das reale Lohnniveau in der Schweiz, da Lohnerhöhungen durch die Inflation praktisch ausgeglichen wurden. Seit 2024 ist jedoch ein Ende dieser Stagnation zu beobachten: Die Reallöhne stiegen 2024 um 0,7 % und vermutlich um 1,6 % im Jahr 2025. Auch für die kommenden Jahre prognostiziert das KOF weitere Anstiege der Reallöhne – 2026 um 0,8 % und 2027 um 0,3 %, wobei die Entwicklung bei den Durchschnittslöhnen laut Gesamtrechnung sogar noch etwas stärker ausfallen könnte.

### Bauinvestitionen: Die Bauinvestitionen zeigen aufwärts.

Die Bauinvestitionen in der Schweiz werden laut KOF Institut nach einem Rückgang im Jahr 2025 voraussichtlich 2026 um 1,9 % steigen, was über der vorherigen Prognose liegt. Der positive Trend ist auf eine stärkere Dynamik im Bausektor Ende 2025 zurückzuführen und setzt sich ins neue Jahr fort. Für 2027 wird ein weiteres Wachstum von 1,5 % erwartet. Trotz dieser Erholung bleiben die Bauinvestitionen insgesamt auf einem historisch niedrigen Niveau.



## Mutationen

### Austritte:

• Kellenberger + Huber AG, Uster	01.01.2025
• Berlinghoff + Rast AG, Winterthur	01.01.2025
• Elintec AG, Kloten	01.01.2025
• Steiner + Fäh AG, Zürich	05.05.2025
• Edwin Schlatter AG, Zürich	30.06.2025
• Gattiker Elektro GmbH, Uster	01.07.2025
• Widmer Electric AG, Glattbrugg	15.09.2025
• Göbel AG, Zürich	17.09.2025
• Brem & Schwarz Zweigniederlassung Elektro Glauser, Zürich	22.09.2025
• Brem & Schwarz Zweigniederlassung Elektro Favre, Fällanden	22.09.2025
• Brem & Schwarz Zweigniederlassung Elektro Frick + Partner, Zürich	22.09.2025
• Stadtwerk Winterthur, Winterthur	31.12.2025
• Gemeindewerke Rüti, Rüti ZH	31.12.2025
• Edelmann Ingenieurbüro AG, Filiale Winterthur	31.12.2025

### Eintritte:

• Bachtel Elektro GmbH, Rüti ZH (FB:EI)	28.01.2025
• IPA Elektro AG, Wangen-Brüttisellen (FB:EI)	28.01.2025
• Micom Technics GmbH, Zürich (FB:EI)	28.01.2025
• R+B engineering ag, Zürich (FB:EP)	28.01.2025
• EZ Elektro AG, Schwerzenbach (FB:EI)	04.03.2025
• DP Elektro GmbH, Bülach (FB:EP & EK)	01.04.2025
• ESA-TEC AG, Regensdorf (FB:EI)	01.04.2025
• EcoTech Elektro GmbH, Brüttisellen (FB:EI)	09.05.2025
• Lenox Swiss AG, Küsnacht ZH (FB:EI)	09.05.2025
• Gattiker Elektro GmbH, Uster – neue Filiale Oberholzer	01.07.2025
• 3G elektro serv ag, Dübendorf (FB:EI)	08.07.2025
• AC-DC Elektor GmbH, Pfäffikon ZH (FB:EI)	08.07.2025
• Elektro ONE Zürich AG, Zürich (FB:EI)	08.07.2025
• EMS Engineering AG, Bassersdorf (FB:EI/EP/GIN)	08.07.2025
• Berlinghoff + Rast AG, Winterthur, neue Filiale	20.08.2025
• Kummler + Matter AG, Dällikon	18.09.2025
• Die Stromer AG, Rümlang	18.09.2025

### Namensänderungen / Firmenübernahmen / Fusionen:

• Elektro Zollinger, Rümlang, NEU: Elektro Zollinger Inhaber Birrer	01.01.2025
• Delag elektrotechnische Anlagen AG, NEU: DELAG Elektro AG	10.07.2025
• Wolf Elektro AG, NEU: Wolf Plan AG	05.11.2025
• Elektro Hediger Thalwil AG, NEU: Zimmerberg Elektro AG	08.12.2025
• Edelmann Ingenieurbüro AG, Firmenübernahme: NEU NEGXT AG, Thalheim an der Thur	31.12.2025

	Mitglieder:	Filialen:	Total:
<b>Bestand per 31.12.2024</b>	<b>309</b>	<b>46</b>	<b>355</b>
<b>Bestand per 31.12.2025</b>	<b>314</b>	<b>44</b>	<b>358</b>

## Verbandsarbeit / Vorstand

Verbandsarbeit: Hinweise zu den Sachgeschäften aus den Sitzungen zwischen 01.01. – 31.12.2025.

### Vorstandsmitglieder und Zuständigkeit:

(Stand 31.12.2025)



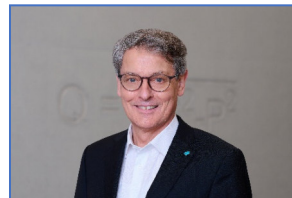
**Silvan Lustenberger, Präsident\***  
Leitender Ausschuss /  
Ressort Politik / EIT.swiss  
2023\*/2017



**Cédric Riwar, Vizepräsident\***  
Leitender Ausschuss /  
Ressort Politik / EIT.swiss (Stv.)  
2023\*/2020



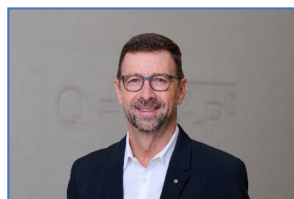
**Martin Blum**  
Ressort Technologien,  
Dienstleistungen (Stv.)  
2023



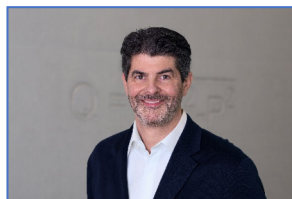
**Roger Jud**  
Leitender Ausschuss\*/  
Ressort Bildung  
2024\*/2020



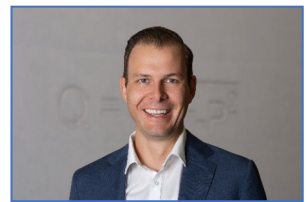
**Patrick Romer**  
Ressort Arbeitgeber/Arbeitnehmer  
2015



**Roger Schneider**  
Ressort Image, Kommunikation,  
Marketing  
Ressort Arbeitgeber/Arbeitnehmer (Stv.)  
2022



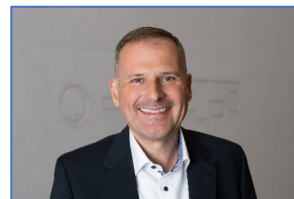
**Christian Stähelin**  
Ressort Technologien,  
Dienstleistungen/Ressort Image,  
Kommunikation, Marketing (Stv.)  
2024



**Marco Steiner**  
Ressort Arbeitgeber/Arbeitnehmer  
(Stv.)  
2025



**Daniel Wiesmann**  
Ressort Bildung (Stv.)  
2025



**Gilbert Brülisauer**  
Geschäftsführer\* EIT.zürich  
Leitender Ausschuss  
2014\*/1998

Das aktuelle Organigramm der Ressort-Organisation kann auf der Website [www.eitzürich.ch](http://www.eitzürich.ch) heruntergeladen werden.

Der Vorstand trägt die strategische Verantwortung für EIT.zürich und traf in acht Sitzungen wichtige Entscheidungen und/oder leitete Massnahmen für Lösungen ein. Die Mitglieder wurden laufend über Rundschreiben, Newsletter und an Anlässen informiert.

Der Vorstand konstituierte sich Mitte 2025 neu aufgrund der Rücktritte von Christian Appert und Christian Hunziker und der Neuwahlen an der GV von Marco Steiner und Daniel Wiesmann. Im 3. Quartal 2025 wurden aufgrund der langjährigen Personalplanung im Vorstand und für das Präsidium erneut Veränderungen im Ressort-Organigramm beschlossen sowie Marco Steiner per 01.01.26 zum Vizepräsidenten gewählt. Das aktuelle Ressort-Organigramm ist auf [www.eitzürich.ch](http://www.eitzürich.ch) herunterladbar.

Der Vorstand behandelte Anträge von Kommissionen und Arbeitsgruppen. Er fasste weiter die nötigen Beschlüsse zur Vorbereitung und Durchführung von Anlässen.

Im Kalenderjahr 2025 behandelte der Vorstand u.a. folgende weiteren Geschäfte:

- Personelles/Repräsentanten aufgrund der Personalplanung:
  - Portierung von Tobias Gmür zur Wiederwahl als Vorstandsmitglied EIT.swiss sowie von Daniel Wildhaber als Vertreter Fachbereich Elektroplanung an der GV EIT.swiss
  - Auflösung der Kommission Weiterbildung
  - Bildung der Arbeitsgruppe BiPla BiVo2026 mit Wahl folgender Mitglieder: Daniel Wiesmann (Vorsitz), Hansjörg Güller, Andreas Jud, Daniel Müller, Patrik Stuber, Thomas Abbühl (EBZ-ÜK), Patrik Severini (BFS) und Cedric Himmelberger (BFS)
- Genehmigung zur Umsetzung eines KI-Projekts mit den Use-Cases Werkvertragsprüfung, Fragen zum GAV, Fragen zu EIT.zürich per GV 2025 sowie der Erweiterung aufgrund des neuen GAV.
- Weiterbearbeitung der Branchenverbandslandkarte mit Priorisierung und Terminierung.
- Kenntnisnahme der Organisation und Durchführung der Regionalmeisterschaft an der WOHGA mit Qualifikation für die SwissSkills inkl. Vorausscheidungen und Trainings.
- Kenntnisnahme des Abschlusses der Sanierung Wohnliegenschaft Zürich und Auflösung der Baukommission. Festlegen des Vorgehens bezüglich 2-Jahres-Garantie bei versteckten Mängeln.
- Kenntnisnahme vom Austausch mit EIT.swiss und anderen Sektionen. Ablehnung des Projekts Erarbeitung nationales ÜK-Lehrmittel (nüK-L).
- Kenntnisnahme der ersten Durchführung der QV-Diplomfeier in der Swiss Life Arena inkl. Kosten. Beschluss zur Beibehaltung des bisherigen Partnerkonzepts.
- Genehmigung der Jahresrechnung 2024 und der Bauabrechnung Wohnliegenschaft Zürich mit Überweisung an die GV. Genehmigung des Voranschlags 2026 inkl. Anpassung der ÜK-Kurskosten per Schulstart 2026 mit Präsentation an der GV.
- Behandlung eines Rundschreibens eines Mitglieds aufgrund einer Betriebskontrolle durch die PK-Elektro Kanton Zürich, Beschluss zur Kommunikation an der GV sowie zur Erstellung eines Faktenblatts über die Abläufe im Vollzug des GAV auf Sektionsstufe.
- Kenntnisnahme der Entwicklungen im EBZ inkl. Personelles, Organisation und Finanzen.
- Entscheide über Parolen zu kantonalen Vorlagen und Kommunikation an die Mitglieder.
- Behandlung diverser Beitrittsgesuche sowie Kenntnisnahme von Mutationen, Austritten und Liquidationen bei Mitgliedern. Ernennung von Freimitgliedern auf deren Antrag.
- Kenntnisnahme vom Entscheid der Berufsbildungskommission des BBF bezüglich Weitergabe der ÜK-Beiträge sowie dessen Umsetzung und Abschluss.
- Kenntnisnahme der verschiedenen Optimierungen am Stand der Berufsmesse Zürich inkl. Verabschiedung der Kosten.
- Festlegung der Empfehlungen an die Delegierten für die Geschäfte der zwei ordentlichen und einer ausserordentlichen Delegiertenversammlung (Genehmigung GAV-Verhandlungsergebnis).
- Beschluss zur Durchführung von GAV-Schulungen mit Praxisbericht eines Betriebskontrolleurs und Vorstellung der Abläufe in der PK-Elektro Kanton Zürich.
- Genehmigung des Kostenvorschlags für den Umbau der Garderobe Haus Watt in einen QV-Raum aufgrund des Entscheids der PK12, das QV am Standort Effretikon zu konzentrieren.
- Genehmigung der Veröffentlichung von Empfehlungen, Merk- und Faktenblätter sowie Informationen an die Mitglieder.

## Fachgremien / Ressorts / Kommissionen / Anlässe

### EIT.swiss-Delegierte

#### Personelle Zusammensetzung 2025:

<b>Delegierte:</b>	Martin Blum Maya Bolzli Markus Bundi Dominik Friberg Reto Gotthard Martin Häberling Roger Jud Stefan Krebs Adrian Kunz	Silvan Lustenberger Cédric Riwar Patrick Romer Carmen Staudenrausch Christian Stähelin Felix Stählin Marco Steiner Daniel Suarez
<b>Ersatzdelegierte:</b>	Roberto Ircani Marco Schmidli Dennis Stüssi	Roger Schneider Stephan Schweizer
Sitzungen	Es fanden zwei ordentliche und eine ausserordentliche Delegiertenversammlung statt.	

### Revisionsstelle

BDO AG, Zürich

Roman Larentis, Leitender Revisor

### Leitender Ausschuss EIT.zürich inkl. Liegenschaft

Personell	Silvan Lustenberger Cédric Riwar Roger Jud Gilbert Brülisauer	Präsident EIT.zürich Vizepräsident Mitglied Vorstand Geschäftsführer EIT.zürich
Sitzungen:	Der Leitende Ausschuss des EIT.zürich trat im Jahr 2025 fünfmal zusammen. Daneben wurden Zirkularbeschlüsse gefällt und diverse Arbeitsbesprechungen durchgeführt. Im Fokus standen die finanzielle Steuerung, strategische Investitions- und IT-Projekte, personelle Entscheide sowie die Weiterentwicklung der Berufsbildung in enger Zusammenarbeit mit dem EBZ. Zudem bereitete der Leitende Ausschuss zentrale Geschäfte und Beschlüsse zuhanden des Vorstands vor und kümmerte sich um die Investitionsplanung in die Liegenschaft Bildungszentrum und nahm Kenntnis von Verwaltungsangelegenheiten der Wohnliegenschaft Zürich.	



**Roger Jud**  
Vorsitzender

### K WB – Kommission Weiterbildung

Ressort: Bildung

*«Erfolg ist kein Sprint, sondern ein Marathon»*

Mitglieder:	Roger Jud, Vorsitzender Ermano Bertinelli Andreas Broder Christian Hunziker, bis 09.05. Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich	Urs König Patrick Romer Dalibor Tesic, Leiter Weiterbildung EBZ Marcel Gautschi, Leiter EBZ
-------------	--	--

Sitzung: 1 19.03.

An der Sitzung vom 19.03. wurde über die Zukunft und Weiterführung der Kommissionssitzungen diskutiert und beschlossen, einen Antrag zur Auflösung an den Vorstand einzureichen.

Die Kommission Weiterbildung wurde per 1.4. aufgelöst, da der bilaterale Austausch zwischen den Beteiligten sehr gut funktioniert. Der jährliche Austausch wird künftig im Rahmen des EBZ-Link-Day stattfinden. Die Fortführung der Visitationen wurde ebenfalls beschlossen, diese werden weiterhin durch das EBZ organisiert.



**Daniel Wiesmann**  
Vorsitzender

## K GB – Kommission Grundbildung

Ressort: Bildung

**«Bildung ist der Pass in die Zukunft, denn das Morgen gehört denen, die sich heute darauf vorbereiten»**

Mitglieder: Roger Jud, *Vorsitzender bis 21.11.* Urs Schümperli  
Peter Gätzi René von Allmen  
Heinz Haag, *Präsident PK12* Daniel Wiesmann, *Vorsitzender ab 21.11.*  
Christian Hunziker, *bis 09.05.* Thomas Abbühl, *Leiter üK EBZ*  
Bajram Jasari Marcel Gautschi, *Leiter EBZ*  
Guido Keller  
Gilbert Brülisauer, *Geschäftsführer EIT.zürich*

Sitzungen: 4 21.03. / 11.06. / 19.09. / 21.11. sowie diverse bilaterale Absprachen

Im Berichtsjahr 2025 lagen die zentralen Aktivitäten der Kommission Grundbildung auf dem intensiven Informationsaustausch und der Abstimmung der relevanten Meilensteine bezüglich der BiVo2026. Zudem wurde die Kommission in der Unterstützung sowie bei Besichtigungen an den Regionalmeisterschaften (RMS) und den SwissSkills aktiv. Ein weiterer Fokus lag auf der detaillierten Planung und erfolgreichen Umsetzung der 5. Berufsbildnerkonferenz. Darüber hinaus wurden gezielte Massnahmen besprochen, um die Anzahl der Lehrverhältnisse im Beruf Gebäudeinformatiker:in EFZ zu erhöhen, einschliesslich eines Antrags zur Einführung einer Zusatzlehre.

Weiter wurden u.a. folgende Themen behandelt:

- Weiterführung eines Informationsaustausches mit den kantonalen Berufsfachschulen & Visitationen im üK
- Bildung einer Arbeitsgruppe zur Ausarbeitung von Praxisaufträgen aus der neuen Bildungsverordnung
- Entscheidung zur Weiterführung und Startsitzung für die 6. Berufsbildnerkonferenz für Elektroberufe



**Roger Jud**  
Vorsitzender

## üKK – überbetriebliche Kurskommission

Ressort: Bildung

**«Die üK legen das Fundament für praxisorientiertes Lernen und stärken die beruflichen Kompetenzen nachhaltig»**

Mitglieder: Roger Jud, *Vorsitzender (Elektroinstallateur/in)*  
Christian Hunziker (*Montage-Elektriker/in*), *bis 09.05.*  
Daniel Wiesmann (*Montage-Elektriker/in*), *ab 04.09.*  
Elisabetta Cifarelli (*Vertreterin MBA Beruf GIN*)  
Cédric Riwar (*Gebäudeinformatiker/in*)  
Urs Schmid (*Berufsfachschulen*)  
Urs Schümperli (*Elektroplaner/in*)  
Ralph Voggenhuber (*Vertreter MBA Berufe EI, ME, EP*)  
Marcel Gautschi (*Leiter EBZ*)  
Thomas Abbühl (*EBZ, Leiter üK*)  
Gilbert Brülisauer, *Geschäftsführer EIT.zürich*

Sitzungen: 2 12.03. / 04.09.

Im Berichtsjahr 2025 widmete sich die überbetriebliche Kurskommission schwerpunktmässig der Planung und inhaltlichen Gestaltung der Kurse sowie der Kooperation zwischen den Lernorten. Ein zentrales Thema war die Umsetzung der neuen Bildungsverordnung BiVo2026, für deren erfolgreiche Einführung der kontinuierliche Austausch zwischen den beteiligten Lernorten von besonderer Bedeutung ist. Darüber hinaus wurde die Durchlässigkeit zwischen den Berufen Elektroinstallateur:in (EI) und Montage-Elektriker:in (ME) intensiv diskutiert, da sich der Unterschied zwischen beiden Berufen mit Einführung der BiVo2026 vergrössert. Berufswechsel werden weiterhin mittels integrierter Standortbestimmung und enger Kommunikation mit dem MBA möglich sein.

Weiter wurde die Anpassungen der üK-Kursgelder EI, ME und EP vorgestellt und von der Kommission genehmigt.



**Roger Jud**  
Vorsitzender

## Regionalmeisterschaften

Ressort: Bildung

*«Wege entstehen dadurch, dass man sie geht»*

Mitglieder: Roger Jud, Vorsitzender  
Daniel Wiesmann, ab 09.05.  
Andri Carigiet, Projektleitung Durchführung 2025  
Andrina Stäheli, Stv. Projektleitung  
Reto Schilling, EBZ  
Thomas Abbühl, Leiter üK EBZ  
Marcel Gautschi, Leiter EBZ  
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 2 31.01. / 21.11.

Nach der erfolgreichen Planung und Durchführung der Regionalmeisterschaften der Elektrobranche für die Kantone Zürich und Schaffhausen an der WOHGA in Winterthur vom 19. bis 23. März 2025, wurden vier ausgewählte Kandidat:innen gezielt und intensiv auf die Teilnahme an den SwissSkills vorbereitet. Der nationale Wettbewerb fand anschliessend vom 17. bis 19. September 2025 in Bern statt. Leider gab es dieses Mal keine Platzierung unter den besten drei, aber die erbrachte Leistung und das Engagement waren beeindruckend. Ein herzlicher Dank geht an alle Betriebe, die den Kandidat:innen diese wertvolle Möglichkeit eröffnet haben. Besonderer Dank gilt auch unserem Projektteam aus dem EBZ für den grossartigen Einsatz und das Engagement während des gesamten Wettbewerbs. Die Learnings wurden aufgenommen, ein Drehbuch für den Ablauf und die Trainings erstellt und bereits ein Datum für die Startsitzenz der nächsten Durchführung definiert.



**Roger Schneider**  
Vorsitzender

## Kommission BMZ – Berufsmesse Zürich

Ressort: Image, Kommunikation, Marketing

*«An der Berufsmesse Zürich legen wir den Grundstein für die Fachkräfte von morgen»*

Mitglieder: Roger Schneider, Vorsitzender  
Stefan Jelinek, Co-Standchef EBZ  
Dalibor Tesic, Co-Standchef EBZ  
Michaela Zmoos, Kummeler + Matter AG  
Leandro Perlaska, Kummeler + Matter AG  
Tom Hasslinger, hasslingermessemanufaktur ag  
Jeremy Levy, Baker Street GmbH  
Tobias Riedi, Baker Street GmbH  
Aris van Essel, Baker Street GmbH  
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 2 16.06. / 04.12. (Feedback-Sitzung)

Die Berufsmesse Zürich ist seit 20 Jahren die Plattform, um die Vielfalt der Berufswelt interaktiv und spürbar zu erleben. Nach den Neuentwicklungen in den vergangenen Jahren haben wir uns im 2025 auf die Optimierung der einzelnen Erlebniswelten konzentriert. Durch einzelne Anpassungen an den Abläufen ist es uns gelungen, dass Messeerlebnis noch attraktiver zu gestalten.



Roger Schneider  
Vorsitzender

## Kommission QV-Diplomfeier

Ressort: Image, Kommunikation, Marketing

*«Wer in Bildung investiert, öffnet Türen für eine erfolgreiche Zukunft –  
Lernen ist der Schlüssel zu neuen Chancen»*

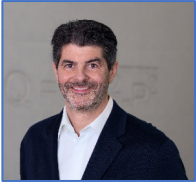
Mitglieder: Roger Schneider, Vorsitzender  
Silvan Lustenberger  
Heinz Haag (PK12)  
Marcel Keyerleber (PK12)  
Gianluca Tortora (PK33)  
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzung: 1 21.05.

Im Jahr 2025 feierten erstmals auch Elektroplaner:innen EFZ sowie die ersten Gebäudeinformatiker:innen EFZ gemeinsam mit den Absolvent:innen der Berufe Elektroinstallateur:in EFZ, Montage-Elektriker:in EFZ und Netzelektriker:in EFZ ihren Abschluss. Die QV-Diplomfeier fand zudem erstmals in der Swiss Life Arena statt und verzeichnete mit rund 2'000 Anwesenden eine beeindruckende Beteiligung. Der Anlass war ein grosser Erfolg und hat der gesamten Branche wichtige Impulse verliehen. Und auch die Prüfungsergebnisse lieferten Grund zum Feiern. Neben den Ehrungen der TOP 3 pro Beruf mit einem Gutschein für einen Helikopterrundflug wurden erneut weitere attraktive Preise verlost. Linda Gwerder, Radio 1, führte gekonnt durch den Abend und durfte eine Jahresnutzung eines Kia EV3 sowie 2 Übernachtungen im PEAKS PLACE in Laax, einen Wertgutschein für TOP 3 STAR HOTEL und 1 Übernachtung in einem ZÜRICH CITY HOTEL überreichen. Die nächste Durchführung findet am 2. Juli 2026 erneut in der Swiss Life Arena statt.

Der traditionelle Partnerevent wurde am 2. September 2025 im Elektro-Bildungs-Zentrum EBZ durchgeführt.





**Christian Stähelin**  
Vorsitzender

## Ressort Technologien, Dienstleistungen

*«Digitalisierung öffnet neue Wege, doch der Mensch bleibt das Zentrum des Fortschritts»*

Mitglieder: Christian Appert, Vorsitzender, *bis 09.05.*  
Christian Stähelin, Vorsitzender, *ab 09.05.*  
Martin Blum  
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 2 24.01. / 30.06. sowie diverse Arbeitsbesprechungen

Im Ressort Technologien, Dienstleistungen werden vorwiegend die zweimal jährlich stattfindenden Fyrabig-Anlässe geplant sowie als Mitorganisator aktuelle Themen für die ewz/EIT.zürich Installateuren- und Planertagung festgelegt. Für die Auswahl der Referate nach NIV wird ebenfalls das Elektro-Bildungs-Zentrum EBZ miteinbezogen, welches nahe am Bildungspuls ist. Im Berichtsjahr wurde entschieden, die Referats-Trilogien an den Fyrabig-Anlässen fortzuführen. Alle weiteren Aspekte der Planung und Durchführung in hybrider Form blieben unverändert und wurden wie bisher umgesetzt. Die Anzahl Teilnehmende und ausgestellten Bildungsnachweise im 2025 betragen:

- 30.01.2025 - ewz/EIT.zürich Installateuren- und Planertagung: 584 Personen
- 20.03.2025 - Fyrabig-Anlass EIT.zürich: 333 Personen
- 23.09.2025 - Fyrabig-Anlass EIT.zürich: 342 Personen

Weiter wurde innerhalb des Ressorts ein Austausch mit den EKZ, CEO Dr. Urs Rengel und Mitgliedern der Geschäftsleitung, geführt.



**Silvan Lustenberger**  
Vorsitzender

## Ressort Mitglieder

*«Gemeinsam erreichen wir mehr: Der Weg beginnt mit dem Austausch, wächst durch Zusammenarbeit und führt zum Erfolg durch gegenseitige Unterstützung»*

Das Ressort Mitglieder setzt sich mit den Herausforderungen sowie Bedürfnissen der einzelnen Fachbereiche auseinander. Im Berichtsjahr 2025 hat, aufgrund der Neukonstituierung, keine fachspezifische Veranstaltung in den einzelnen Fachbereichen stattgefunden.



**Silvan Lustenberger**  
Vorsitzender

## Ressort Politik

*«Politische Entscheidungen legen die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen fest. Unser Einsatz vertritt parteiunabhängig die Interessen der Elektrobranche im Kanton Zürich»*

Vorsitz: Silvan Lustenberger  
Stellvertreter: Cédric Riwar

Sitzungen: Diverse Arbeitsbesprechungen, Teilnahme an Vorstandssitzungen und Veranstaltungen des KGV inkl. Kommissionen

EIT.zürich engagiert sich als Mitglied des KMU- und Gewerbeverbands Kanton Zürich (KGV) aktiv im Vorstand. Silvan Lustenberger vertritt dabei unsere Interessen. Zudem ist Roger Jud Mitglied in der Berufsbildungskommission des KGV. EIT.zürich prüft die politischen Abstimmungen im Kanton Zürich gezielt auf deren Relevanz für unsere Branche und kommuniziert die Haltung des Vorstands an die Mitglieder und Interessierte. Der KGV dient zudem als wertvolle Plattform, um sich mit anderen Arbeitgeberorganisationen auszutauschen und zu vernetzen.



**Silvan Lustenberger**  
Vorsitzender

## Ressort EIT.swiss

*«Der Austausch mit EIT.swiss und anderen Sektionen stärkt unsere gemeinsamen Interessen»*

Vorsitz: Silvan Lustenberger  
Stellvertreter: Cédric Riwar

Sitzungen: Diverse Besprechungen und Kommissionssitzungen mit EIT.swiss, Mitarbeit in Workshops und Arbeitsgruppen, Austausch mit anderen Sektionen.

EIT.zürich vertritt die Anliegen der Zürcher Elektrobranche auf nationaler Ebene durch verschiedene Vertreter:innen, welche Einsitz im Vorstand, in Kommissionen oder Arbeitsgruppen nehmen. Der Vorstand beschliesst über die Parolenfassung für die Delegiertenversammlungen (DV), die aktiv kommuniziert werden. Im Berichtsjahr fanden zwei ordentliche und eine ausserordentliche DV statt. Im Herbst organisierte EIT.swiss zudem ein Treffen der Sektionen Ost mit dem Vorstand von EIT.swiss für einen allgemeinen Austausch. Weiter fanden diverse Besprechungen auf Abteilungsstufe mit der Geschäftsstelle von EIT.swiss und mit Ressortverantwortlichen statt. Zur besseren Zusammenarbeit wurden bilaterale Gespräche mit mehreren Sektionen geführt, um gemeinsame Anliegen zu besprechen und sich gegenseitig zu unterstützen.



**Patrick Romer**  
Vorsitzender

## PK-E - Paritätische Kommission in der Elektrobranche im Kanton Zürich

Ressort: Arbeitgeber/Arbeitnehmer

*«Die PK-E ZH kontrolliert und unterstützt den Vollzug des GAV in dem sie Baustellen- und Betriebskontrollen durchführen lässt. Dies trägt zum fairen Wettbewerb bei»*

Vorstand PK-E  
Gilbert Brülisauer, Präsident, Arbeitgebervertreter  
Heiko Jacob, Vizepräsident, Arbeitnehmervertreter Unia  
Patrick Romer, Arbeitgebervertreter  
Roger Schneider, Arbeitgebervertreter  
Florian Hofer, Arbeitnehmervertreter Unia  
Bruno Palamara, Arbeitnehmervertreter Syna

Geschäftsstelle Verein Büro PK Werdstrasse, Strassburgstrasse 11, 8004 Zürich

Vorstand: 6 Sitzungen 20.02./25.03./20.05./09.07./08.09./26.11. + div. Zirkularbeschlüsse  
GV / Jahresversammlung: 25.03.2025

Die PK-E ZH bezweckt den Vollzug (Kontrolle, Unterstützung Weiterbildung, Inkasso) des Gesamtarbeitsvertrages im Kanton Zürich. Im Berichtsjahr wurden 142 Baustellenkontrollen geprüft, wovon 22 Betriebskontrollen ausgelöst wurden. Weiter wurden 163 Kontrollen bei Entsandten und Selbständigen durchgeführt. Bei 66 wurden Verstöße und bei 16 Auskunftspflichtverletzungen festgestellt (Entsandte und Selbständige gemeinsam). Im 2025 wurden 776 Gesuche für Unterstützungen für Weiterbildungen ausbezahlt. Der Vorstand befasste sich zudem mit der Vorbereitung der Jahresversammlung, der Behandlungen von Gesuchen und Prüfung von Anträgen. Weiter wurde die Ergänzung im Weiterbildungsreglement für die Lohnausfallentschädigung beschlossen und die Steuerpflicht der PK-E ZH abgeklärt.

# EBZ

## Geschäftsbericht 2025



### Rückblick und Ausblick

«Das Bessere ist der Feind des Guten» (Voltaire)

«Nichts ist so beständig wie der Wandel» (Heraklit)

Diese zwei Zitate kamen mir bei der Reflexion des vergangenen Jahres in den Sinn. Sie verdeutlichen unser ständiges Streben nach Exzellenz im EBZ, wobei Lernende, Lehrbetriebe und Weiterbildungsteilnehmende im Mittelpunkt stehen. Um Fortschritte zu erzielen, müssen oft bewährte Prozesse überarbeitet und in ganzheitliche Abläufe integriert werden, die für alle Beteiligten Vorteile schaffen. Sich dem Wandel zu verweigern wäre nachteilig, besonders angesichts rasanter Entwicklungen wie KI, die unser Arbeits- und Lernumfeld stark beeinflussen. Jüngere Generationen nutzen neue Technolo-



Marcel Gautschi  
Leiter EBZ

gien selbstverständlich, wodurch Informationen und Lernmaterialien mittlerweile multimedial verfügbar sind – etwa per Video oder KI-gestützte Übungen direkt auf dem Smartphone. Es geht nicht darum, jede Neuerung unüberlegt einzusetzen, sondern gezielt moderne Tools zu prüfen und sinnvoll einzubinden, um den Lernprozess zu optimieren. Das Hauptziel bleibt: Lernende und Weiterbildungsteilnehmende profitieren und erhalten echten Mehrwert.

Unsere aktuellen Projekte erfordern Veränderungen und Verbesserungen. Die BiVo2026 für die Berufe EI (Elektroinstallateur:in EFZ), ME (Montage-Elektriker:in EFZ) und EP (Elektroplaner:in EFZ) setzt handlungskompetenzorientierter Unterricht (HKO) und praxisnahe Lerninhalte voraus. Mit unserem modernen Lern-Management-System (LMS) **E-Skills.academy** konnten wir nach sorgfältiger Auswahl und Erprobung die Umsetzung effizient gestalten. Handlungskompetenzen werden nun nicht nur vom üK-Berufsbildner vermittelt, sondern auch direkt durch E-Skills.academy unterstützt – etwa mit multimedialen Inhalten, die jederzeit zugänglich sind, z.B. auch auf Baustellen über das Smartphone. So bieten wir allen Beteiligten einen nachhaltigen Mehrwert und verbessern die Qualität und Effizienz.

Während wir das neue Lern-Management-System geprüft und eingeführt haben, wurden auch Optionen zur Modernisierung unserer alten Kursplanungs- und Verwaltungssoftware betrachtet. Ein umfassender IT-Businessplan wurde erstellt, der alle genutzten Softwarelösungen, Schnittstellen und die erforderliche Infrastruktur berücksichtigt, um eine einheitliche und konsistente Gesamtlösung zu schaffen. Mit der Einführung unserer neuen Software «Tocco» ab Sommer 2027 sind wir davon überzeugt, nicht nur unseren Lernenden, Lehrbetrieben, Weiterbildungsteilnehmenden und Kunden einen echten Mehrwert zu bieten, sondern auch die Qualität, Effizienz und Klarheit in Kommunikation und Planung deutlich zu verbessern.

Neben unseren Projekten konnten wir in den Kernbereichen – der Ausbildung von Lernenden im überbetrieblichen Kurs, der Bereitstellung zusätzlicher Dienstleistungen für die Grundbildung sowie Angeboten in der Weiterbildung – erfreulicherweise die Teilnehmerzahlen und damit den Umsatz in allen Segmenten erhöhen. Diese Tätigkeiten werden von uns mit grosser Sorgfalt und einem hohen Mass an Engagement durchgeführt, um für die Branche bestmöglich qualifizierte Fachkräfte auszubilden.

Herzlichen Dank an alle Unterstützer des EBZ, deren Engagement unseren gemeinsamen Erfolg ermöglicht hat und vielversprechende Perspektiven für die Zukunft eröffnet.

### Überblick zu einigen Projekten und Aufgaben im EBZ im vergangenen Jahr

- Unser Lern-Management-System, Überführen von der Testphase in den produktiven Einsatz in allen üK-Kursen
- Das LMS hat einen Namen bekommen und heisst **E-Skills.academy**
- Erstellen der Inhalte von **E-Skills.academy** und Einführen aller üK-Berufsbildner in **E-Skills.academy** in den üK-Kursen
- Unterstützung von EIT.swiss beim Finalisieren der BiVo2026, Austausch und Abstimmung mit allen Beteiligten
- Umsetzung BiVo2026, erstellen des Unterrichtsinhaltes des ersten Lehrjahres EI und ME direkt in **E-Skills.academy**, mit den für die Lernenden unterstützenden Medien (Abläufe, Filme, Zwischentests, Lernkarteien, ...), mit handlungskompetenzorientiertem (HKO) Unterricht
- Einkaufen vom Material, das benötigt wird für BiVo2026, vorbereiten und herstellen der Unterrichtsmaterialien und Einrichtungen (Verteilungen, Übungsmodelle, Materialien vorbereiten)
- Installieren des MEK2.0 Messmodells in den Räumen der Weiterbildung, erstellen der zum Unterricht oder Eigenstudium unterstützenden Dokumente, Filme und Messaufgaben

- Erarbeiten eines Businessplanes für die stringente «Digitalisierung» des EBZ und umsetzen des Businessplans nach der Freigabe durch den Vorstand von EIT.zürich
- Evaluieren und definieren der Anforderungen einer neuen Kursplanungs- und Verwaltungssoftware, unser Herzstück im EBZ, was die Organisation und Kommunikation betrifft. Planen der Ablösung der in die Jahre gekommenen alten Software
- Erneuerung und Ausbau der Informatik-Netzwerkinfrastruktur, damit die aktuellen und künftigen Anforderungen erfüllt bleiben
- Erfolgreich bestehen des jährlichen Aufrechterhaltungsaudits für ISO 21001, der Managementstandard für Bildungseinrichtungen
- EBZ-Webseite fortlaufend mit Informationen aktualisieren und erweitern. Neu: FAQ-Seite, Blog-Einträge, Videos mit Einblicken in die aktuellen Projekte und allgemein in die Tätigkeiten sowie Aufgaben des EBZ
- Weitere Lernende von EIT.sektionen nehmen in EBZ-Arbeitssicherheitskursen HUAB (Hubarbeitsbühnen), PSAgA (Persönlicher Schutz gegen Absturz), sowie AUS (Arbeiten unter Spannung) teil.
- RMS im Auftrag von EIT.zürich: Durchführen der Trainings und der Ausscheidung an der WOHGA. Vorbereiten der 4 besten Kandidaten und Kandidatinnen für die SwissSkills in Bern
- Mithilfe beim Ausarbeiten des QV-Ablaufs und Planen des Ausbaus der ehemaligen Garderobe zu einem weiteren zusätzlichen QV-Raum, da ab 2027 das praktische QV ausschliesslich im EBZ stattfindet
- Durchführen von diversen in der Grundbildung unterstützenden Kursen– Insbesondere konnten wir eine deutliche Steigerung der Nachfrage bei QV-Vorbereitungskursen feststellen
- Ausstatten weiterer Unterrichtszimmer in der Weiterbildung für den Hybridunterricht und aktualisieren der Hybridanlagen
- Schulung/Einführung von externen Dozenten und internen Berufsbildnern in das Messmodell MEK2.0
- Einige unserer Mitarbeitenden konnten die EHB-Weiterbildung «ÜK-Leiter\*in im Hauptberuf», erfolgreich abschliessen

#### Ausblick auf anstehende und neue Aufgaben

- Finalisieren BiVo2026 erstes Lehrjahr EI/ME und erstellen Kursinhalte für die Lehrjahre 2 und 3 der Berufe EI und ME
- Fortlaufendes anpassen und feinabstimmen der erarbeiteten ÜK-Kursabläufe und Inhalte
- Integration von KI (Künstliche Intelligenz) in spezifischen Bereichen der Ausbildung, weitere Vorteile für den Lernerfolg bei Teilnehmenden von Kursen erarbeiten und umsetzen
- Erarbeiten und Umsetzen des durchgängigen digitalen Prozesses bei der Kursplanung, Kursadministration und Kursdurchführung (Tocco). Ziel: Umsetzung im Sommer 2027 vollziehen
- Aktualisieren und Ausbau der Informatikinfrastuktur auf die aktuellen und künftigen Bedürfnisse

#### Neue Mitarbeiter\*innen im Zeitraum Mai 2025 bis Mai 2026

Hausdienst	Sybel Yüksel-Genc	Neueintritt am	01.05.2025
Berufsbildner	Lukas Krummenacher	Wiedereintritt am	01.08.2025
Berufsbildner	Marc Weilenmann	Neueintritt am	12.08.2025
Berufsbildner	Marlon Marccone	Neueintritt am	24.09.2025
Gastronomie	Netania Cundari	Wiedereintritt am	01.11.2025
Dozent Weiterbildung	Gregory Hofmann	Neueintritt am	01.04.2026

#### Zahlen, Daten und Fakten für das Schuljahr 2025/2026 (mit Stand April 2026)

Mitarbeitende im EBZ mit Anstellungsvertrag	46
Stellenprozentage EBZ	3'660 %
Externe Dozenten in der Weiterbildung ca.	45
Autoparkplätze	53 (23 davon in der Tiefgarage)
ÜK Zimmer / Schulungsräume	15 in Effretikon, 1 in Schaffhausen / (5 Labore + PSAgA Raum + HUB Raum)
Weiterbildungs-Schulzimmer	8 (4 davon mit «Hybrid-Ausstattung»)
Unterrichtete ÜK-Berufe	Elektroinstallateur:in (EI); Montage-Elektriker:in (ME); Elektroplaner:in (EP); Gebäudeinformatiker:in (GIN) in 3-Fachrichtungen
Anzahl Lernende gesamt	2'004
Anzahl Lernende pro Beruf (alle Lehrjahre)	ZH: EI 1'090; ME 536; Zusatzlehrjahr 41; EP 132 SH: EI 53; ME 44 ZH: GIN (Automation 56 / Planung 5 / Kommunik. und Multimedia 22) SG: GIN (Automation 12 / Planung 1 / Kommunik. und Multimedia 12)
Anzahl ÜK-Kurse in Effretikon	136 Kurse/Durchführungen
Anzahl ÜK-Kurse in Schaffhausen	8 Kurse/Durchführungen
Angebotene und durchgeführte Grundbildungskurse	QV-Vorbereitungskurse für EI, EP und ME Elektroplaner-Praktikum Start-Up Talentförderung Zwischenprüfung EI (1 Kurs geplant) Fit für die Lehre (1 Kurs geplant)
Anzahl verschiedene Kurs-/Weiterbildungs-Angebote	33
Anzahl Lehrgänge BP und HFP	12
Anzahl durchgeführte Firmenkurstage	104

Anzahl Arbeitssicherheitskurse für andere EIT.Sektionen	PSAgA 13 Kurse, AuS1 5 Kurse, HUB 11 Kurse
Anzahl Mittagessen pro Jahr	28'488 (ca. Ø 152 Mittagessen pro Tag)
Anzahl «Znüni» und «Zvieri» pro Jahr	8'231
Anzahl Veranstaltungen/Anlässe im Jahr ca.	108
Anzahl Raumvermietungen ca.	26 Raumvermietungen (mit einer Dauer von 1 - 60 Tagen)

## Dienste / Administration und Gebäudeunterhalt

### Tocco, unser neues Werkzeug für Kursplanung und Kursorganisation



Aktuell sind wir inmitten von Workshops, die detailliert definieren, wie Tocco, unsere Kursplanung- und Verwaltung-Software konfiguriert und uns künftig bei den administrativen Tätigkeiten unterstützen wird. Wie im letzten Jahresbericht mitgeteilt, haben wir uns intensiv mit der Evaluierung einer Software auseinandergesetzt, passend auf unsere aktuellen

und künftigen Anforderungen. Die Kursplanung und Kursorganisation ist essenziell und begleitet (meist unbemerkt) alle Teilnehmenden von Kursen im EBZ von Anfang an (Information und Anmeldung) bis zum Schluss (Kursbestätigung und Rechnung). Das Ziel ist natürlich, dass alles reibungslos läuft, also die höchste Qualität bietet und niemand merkt, welche umfangreichen Prozesse in der Administration ablaufen. Alle Beteiligten erhalten schnell die nötigen Informationen. Die Kommunikation erfolgt über aktuelle Kanäle. Die Kommunikation via E-Mail oder ein direkter Zugriff der Stakeholder auf ihre Daten via EBZ-Webseite ist vorgesehen. Der Kommunikationskanal «Brief» wird wohl weiter oder fast gänzlich verdrängt werden. Tocco als Herzstück der Kursadministration bietet Schnittstellen zu anderer Software, wie unsere Webseite, unser LMS - **E-Skills.academy** und Abacus. Das Ziel besteht darin, sämtliche Softwarelösungen so zu integrieren, dass die Dateneingabe ausschliesslich einmal an der Stelle erfolgt, an der die Daten entstehen. Darüber hinaus soll ein eindeutiger Daten- und Prozessfluss gewährleistet werden. Vorteile sind dadurch: Höchste Qualität und Klarheit bei minimalem Aufwand. Im Sommer 2027 wird die Umstellung vollzogen und alle Beteiligten können davon profitieren.



Daniel Gadiant  
Leiter Dienste

### Kursplanung Grundbildung und Weiterbildung räumlich zusammengeführt

Die Kursplanung der Grundbildung und Weiterbildung fand bis Mitte 2025 räumlich getrennt voneinander statt. Nun konnten wir beide Planungen im gleichen Büro/Abteilung vereinen, was uns weitere Vorteile, wie abteilungsübergreifende Einteilung von Mitarbeitenden und die Verwaltung der Ressourcen, vereinfacht. Auch eine Stellvertretung bei der Planung ist dadurch gegeben. Während der Einführung von Tocco und **E-Skills.academy** können wir zentrale Prozesse festlegen und so optimale, nachhaltige Ergebnisse erzielen.

### Marketing



Die EBZ-Webseite - unsere Informationsquelle. Die EBZ-Webseite liefert kompakte und aktuelle Infos. Für Kursteilnehmende und Interessierte stellen wir zusätzliche Details bereit, damit sie ihren Besuch optimal planen können. Besonders anschaulich sind die bereitgestellten Videos.

Durch die Erweiterung unserer Webseite um Videos, Blog-Beiträge, eine FAQ-Seite sowie regelmäßige Beiträge auf unseren Social-Media-Kanälen möchten wir fundierte Einblicke bieten und potenzielle Interessentinnen und Interessenten gezielt für eine Aus- oder Weiterbildung gewinnen. All diese Informationen sollen auch unsere Leidenschaft und Herzblut für das Ausbilden in der Elektrobranche zeigen.



Dem EBZ folgen und keine Neuigkeiten verpassen!

### Gebäudeunterhalt

Wir unterhalten das Gebäude fortlaufend, so dass immer Ordnung und Sauberkeit herrscht. Reparaturen führen wir selbst aus oder holen Spezialisten dazu. Aktuell sind wir am Innenausbau und Einrichten eines weiteren üK-Zimmers im Haus Volt, das bereits beim Bau des Gebäudes eingeplant war, aber noch nicht als üK-Zimmer ausgebaut/eingerichtet wurde. Diese zusätzliche Kapazität benötigen wir, um die erfreulich steigende Zahl von Lernenden bewältigen zu können und schaffen damit auch die Kapazität für die Mehr Tage im üK nach BiVo2026. Da ab dem Jahr 2027 das EBZ der alleinige Durchführungsort der praktischen Arbeiten des QV der Elektroinstallateur:innen und Montage-Elektriker:innen sein wird, beginnt in den Sommerferien 2026 der Umbau der ehemaligen Garderobe zu einem zusätzlichen QV-Raum für die praktischen Installationsarbeiten.

## Überbetriebliche Kurse (üK)

### BiVo2026 und E-Skills.academy



In den letzten Monaten wurde der Bildungsinhalt der BiVo2026, für die Berufe Elektroinstallateur:in (EI), Montage-Elektriker:in (ME) und Elektroplaner:in (EP) durch Bund, Kanton und EIT.swiss finalisiert und freigegeben.

Wie im letzten Jahresbericht erwähnt, konnten wir vom EBZ mitwirken und wussten was auf uns zu kommt. Dieses Wissen haben wir genutzt, um Vorbereitungen zu treffen, denn eine Umsetzung oder Anpassung der aktuellen üK-Kursabläufe, inklusive der Vorbereitungen von Modellen, Einrichtungen, Apparaten und Materialien sind in der kurzen Zeit zwischen Freigabe der Ausbildungsinhalte und dem Lehrbeginn nur schwer zu schaffen.



Mit der BiVo2026 und dem dabei verlangten Wechsel auf Handlungs-Kompetenz-Orientierte Ausbildung (HKO), werden wir mit **E-Skills.academy** arbeiten. Das ist unsere Lern-Management-System (LMS), mit dem wir unsere üK-Kurse in einer neuen Art durchführen. Aber keine Angst, das handwerkliche Umsetzen und Erlernen der Tätigkeiten bleibt unverändert. **E-Skills.academy** wird unterstützend als digitaler Helfer eingesetzt.



Einen guten Einblick in den Umsetzungsprozess gibt unser Video «*BiVo2026 – Umsetzung im EBZ*», welches auf unserer Webseite abrufbar ist, unter [ebz.ch/videos](http://ebz.ch/videos) oder direkt via den nebenstehenden QR-Code.

Nach erprobter Versuchsphase freuen wir uns, die Vielfalt an digitalen Medien mit dem Kursinhalt der BiVo2026 auszuschöpfen. Ein grosser Vorteil ist sicher, dass die Lernenden ihre wichtigen, für die täglichen Arbeiten nützlichen Informationen digital bei sich haben und mit ihrem Smartphone jederzeit und an jedem Ort darauf zugreifen können.



Thomas Abbühl  
Leiter üK

### Anpassungen bei üK-Inhalten



Alle üK-Kurse werden fortlaufend optimiert und punktuell angepasst. Wir achten dabei auf das Einhalten der geltenden BiVo, prüfen die Aktualität und suchen den Bezug zu Aufgaben, welche die Lernenden in der Firma begegnen können. Ein Beispiel für eine Anpassung im üK ist die Erweiterung der PV-Kenntnisse im PV-Labor. Die bestehenden Übungen mit allgemeinen Kenntnissen der Solarkomponenten, pressen von Steckverbindern und Inbetriebnahme eines Wechselrichters, haben wir erweitert. Die Lernenden erarbeiten je eine einfache Flachdach- und eine Schrägdachanlage. Durch das Handling und das Befestigen der PV-Panels, sowie die dazugehörige Erstprüfung der Installation, entstehen Eindrücke und Lernprozesse, die einen bleibenden Lernfortschritt ermöglichen.

Aufgrund des Platzbedarfs wird diese Übung draussen durchgeführt. Natürlich ebenerdig, damit keine Absturzgefahr besteht und sich die Lernenden voll auf die praxisgerechte Aufgabe konzentrieren können.

## Weiterbildung (WB)

### Leiter Weiterbildung ad Interim

Der Weggang des Leiters Weiterbildung und dessen Stellvertreter aus dem EBZ per Ende 2025 stellte die Geschäftsleitung einerseits vor die Herausforderung, die über Jahre aufgebaute Weiterbildung mit vielen Angeboten weiterzuführen und andererseits die Chance zu nutzen, wo nötig die Strategie und die Ziele anzupassen. Die Suche nach dem neuen Leiter Weiterbildung konnte zwischenzeitlich abgeschlossen werden. Ab dem 01.01.2026 übernahm Thomas Trutmann die Leitung der Abteilung vorübergehend zusätzlich zu seiner Funktion als Leiter QS-QM/IT. Seine langjährige Erfahrung aus der Weiterbildung unterstützt ihn bei dieser Aufgabe. Die Geschäftsleitung des EBZ schliesst bestehende Lücken gemeinsam. Die Fortbildungsmassnahmen wurden erfolgreich weiterentwickelt. Der kooperative Prozess hat dazu beigetragen, die strategische Ausrichtung zu stärken und neue Impulse einzubringen.



Thomas Trutmann  
Leiter Weiterbildung a.i.

## Messmodell MEK2.0

Ende Sommer 2025 wurde das Messmodell MEK2.0 geliefert. Dieses wird insbesondere in den Lehrgängen Elektro-Projektleiter\*in Installation & Sicherheit (BP) eingesetzt. Vor der EIT.swiss-Prüfung dient das MEK2.0 zudem als zentrales Übungsinstrument in Lerngruppen und unterstützt eine gezielte Prüfungsvorbereitung. Mit diesem Modell, das identisch zur EIT.swiss-Prüfungsversion ist, können Lehrgangsteilnehmende praxisnahe Übungen von leicht bis anspruchsvoll durchführen. Die Lehrgangsteilnehmenden erhalten durch den praxisiertreuen Aufbau, mit den verschiedenen Einschüben, Übungsbeispiele zu Situationen, die im Alltag zum Beispiel beim Erstellen eines SINA anzutreffen sind und erhalten dadurch die wichtige Routine und Sicherheit. Wir haben uns im EBZ einiges einfallen lassen, so dass sich die angehenden Projektleiter:innen schon zu Hause, z. B. mit Videos, auf die Aufgaben vorbereiten können. Scannen sie den QR-Code im Bild nebenan, um einen Einblick zu erhalten.



## Erfolge und das Streben nach Mehr

Unsere Lehrgänge Elektro-Projektleiter\*in Installation & Sicherheit (BP), die 2-mal im Jahr starten, sind jeweils einige Monate im Voraus bereits ausgebucht. Grössere Klassen bedeuten einen grösseren Organisationsaufwand und verlangt mehr Disziplin bei den Lehrgangsteilnehmenden. Unsere Erfahrung zeigt, dass jede/r Teilnehmende durch seine Erfahrung und die Einblicke in die verschiedenen Tätigkeitsgebiete, während dem Unterricht oder in den Lerngruppen, Pausengesprächen usw., nebst dem Lehrgangsunterricht weitere nützliche allgemeine Themen erfährt und sich so die Lehrgangsteilnehmenden auch in anderen Gebieten weiterentwickeln. Wir sind daran lehrgangsunterstützende Ideen weiterzuentwickeln und umzusetzen. Beispielsweise bietet **E-Skills.academy** als Lern-Management-System (LMS) multimediale Möglichkeiten für den Unterricht sowie für die Unterstützung im Eigenstudium oder als Vorbereitung auf Prüfungen einen grossen Mehrwert im gesamten Lernprozess. Firmenkurse, bei denen Themen aus Tageskursen kombiniert und zugeschnitten auf die Bedürfnisse der Firmenmitarbeiter erstellt werden, sind weiterhin sehr beliebt. Meist enthalten diese Kurse Inhalte zur Arbeitssicherheit wie AuS (Arbeiten unter Spannung), PSaGA (Persönliche Schutzausrüstung gegen Absturz) oder HUAB. Bei den Einzelkursen war das vergangene Jahr der NIN-Update Kurs sehr gefragt. Wenn Sie einen Kurs für Ihr Unternehmen organisieren wollen, können Sie uns gerne kontaktieren – wir informieren Sie ausführlich und unterstützen Sie bei der Zusammenstellung eines passenden Firmenkurses. Wichtig zu erwähnen, die meisten Kurse werden grosszügig durch die PK-Elektro unterstützt.

## Gastronomie

### Auf Wünsche eingehen, mit grösster Freude am Essen und an der Gastwirtschaft

Die schönsten und besten Komplimente für uns sind leere Teller oder wenn ein Nachschlag verlangt wird. Im täglichen Betrieb streben wir nach Abwechslung in unseren Menüs. Das Mittagessen ist der Hauptbestandteil unserer Dienstleistung, ergänzt durch den «Znüni» mit Schnitzelbrot, Hotdog, Sandwiches und einiges mehr. Wir sind uns bewusst, dass wir mit unserem Wirken einen wichtigen Anteil zum Lernerfolg beitragen. Denn ... «Ohne Mampf - kein Kampf»



hiess es schon im Militärdienst. Auch da zählt die Verpflegung zum wichtigsten Teil für den Erfolg, beziehungsweise zur Unterstützung zum Erreichen der Ziele und diesen Teil bietet auch das Ampère zur Lernumgebung. Damit wir nicht betriebsblind werden, besuchen wir die verschiedenen Klassen während dem Unterricht und fragen nach der Zufriedenheit. Auch Wünsche dürfen bei diesem direkten und ehrlichen Feedback geäussert werden. Eine unserer Vorgaben ist, dass nebst gesunden Mahlzeiten auch möglichst saisonale und regionale Produkte verarbeitet werden. Wie zu Beginn erwähnt, merken wir an den leeren Tellern, dass es gemundet hat. Leere Teller helfen, Lebensmittelverschwendung zu reduzieren.

Durch eine geschickte tägliche Planung und mit Fingerspitzengefühl sorgen wir dafür, dass wir möglichst wenig oder keine Überproduktion von Lebensmitteln haben. Sollte jedoch die Planung nicht ganz genau stimmen, werden die frischen Produkte am nächsten Tag als «Supplement» abgegeben, was bei unseren Gästen sehr geschätzt wird.

Kommen Sie uns besuchen und verschaffen Sie sich selbst einen Eindruck. Wir, Peter, Neuma und Yvan (Bild von links nach rechts) freuen uns auf Sie! Übrigens: Wir führen auch gerne Ihren Event durch, kontaktieren Sie uns.

## QM/QS-IT

### IT-Projekte

IT war und ist aktuell wahrscheinlich eines der herausforderndsten Gebiete, in dem die schnellsten Sprünge und Änderungen geschehen. Tendenziell ist jedes Gerät und jede Software heute vernetzt und dies bedeutet, ohne IT, insbesondere IT-Netzwerk, funktioniert kaum noch etwas. Nebst einem stabilen und zuverlässigen, in einer maximalen Geschwindigkeit übertragenden Netzwerk, sind hohe Anforderungen an die Sicherheit gestellt. Ich will mir nicht vorstellen, welche Auswirkungen es auf unseren Betrieb, inklusive dem Schulbetrieb, hätte, wenn die IT ausfällt oder noch schlimmer, wenn wir durch einen Hackerangriff die Kontrolle und somit die Funktion der IT verlieren würden. Die IT ist somit auch in den meisten Projekten involviert oder wir von der IT sind sogar die Projektleiter in der Umsetzung. Dadurch können wir steuern, behalten die Kontrolle über die Sicherheit sowie die Qualität und können künftige Bedürfnisse in die IT-Strategie einbringen.

**E-Skills.academy**, welches künftig von jedem Ausbildungsteilnehmenden benützt wird, und via Netzwerk darauf zugreifen kann und muss, stellt zusätzliche Anforderungen an unsere IT-Infrastruktur. Dank vorausschauender Planung können wir diese Anforderungen erfüllen.



### Qualitätsmanagement (QM) und Qualitätssicherung (QS)

QM und QS ist über den ganzen Betrieb des EBZ ein wichtiges Thema. Ein Beispiel, das ich gerne beleuchte, ist die Bewertung von Dozenten und üK-Berufsbildnern. Qualitätssicherung durchgeführt durch Visitationen mit Fachpersonen sind ein wichtiger Teil. Eine Visitation läuft wie folgt ab: Ein Visitor besucht den Unterricht und bewertet mit dem dafür vorgesehenen Bewertungsbogen alle notwendigen Punkte des Unterrichts. Nebst der Beurteilung des Dozenten oder des üK-Berufsbildners werden alle relevanten Umgebungsbedingungen bewertet. Beispielsweise auch die Kursteilnehmenden oder Einrichtungen und Hilfsmittel. Die Ergebnisse aus der Visitation werden i.d.R. gleich nach dem Unterricht mit dem visitierten Dozenten besprochen und allfälliges Verbesserungspotential oder Hinweise festgehalten. Die Kursteilnehmenden haben ebenfalls die Möglichkeit, nach jedem Kurs eine Beurteilung abzugeben. Dies erfolgt via QR-Code, der im Kursraum aufliegt und welcher einen Zugriff auf eine «MS-Forms-Bewertung» gewährt. Dadurch können wir nicht nur Verbesserungspotenzial erkennen, sondern wir erhalten auch Wünsche, Anregungen und Ideen.

### Qualitätsmanagementstandard ISO21001

ISO21001 ist ein internationaler Qualitätsmanagementstandard speziell für Bildungseinrichtungen, nach dem wir uns richten. In jährlichen Audits können wir beweisen, dass wir uns an die Norm halten und wir sind natürlich stetig daran, uns zu verbessern. Verbessern bedeutet zum Beispiel, die Prozesse für die wichtigen Informationen und Kommunikationen zu den Kursteilnehmenden sind möglichst einfach, klar und unmissverständlich. Ausstehend dieses Jahr ist die ISO21001-Rezertifizierung. Unser Ziel ist nicht nur die Norm zu erfüllen, sondern das EBZ dadurch weiterzuentwickeln, Prozesse festzuhalten, zu vereinfachen und stetig zu verbessern. Dies hilft allen Mitarbeitenden Abläufe zu verstehen. Beim Ausfall einer Person kann mit Hilfe der Dokumente der Betrieb weitergeführt werden und gerade jetzt, für den anstehenden Wechsel der Kursverwaltungs- und Planungssoftware auf Tocco, helfen die Dokumente das Tocco System auszulegen und zu konfigurieren/parametrisieren. Für uns bedeutet Qualität, dass die Erwartungen des Kunden nicht nur erfüllt, sondern im Idealfall übertroffen werden. Das Qualitätsmanagement sorgt dabei für die gezielte Planung und Kontrolle aller Abläufe, damit diese Qualität verlässlich und dauerhaft erreicht wird und kein Zufall ist.

### Danke!

Wir Mitarbeitenden des EBZ schätzen die konstruktive Zusammenarbeit und Unterstützung durch den Verband EIT.zürich und deren Mitglieder. Unsere Aufgabe ist es, Menschen in den Elektroberufen aus- und weiterzubilden. Dies tun wir alle aus Leidenschaft und freuen uns mit den Ausbildungsteilnehmenden über die Erfolge. Das EBZ, als Teil von EIT.zürich, verfügt über ein breites, partnerschaftliches Netzwerk und ist auf die gute Zusammenarbeit mit den verschiedenen Bildungspartnern und Firmen innerhalb der Elektrobranche angewiesen. Wir nutzen die Gelegenheit, um uns für die sehr gute Zusammenarbeit zu bedanken, speziell bei den Ämtern, Verbänden, Bildungszentren, Berufsfachschulen, Mitgliedern, Berufsbildnern und Kunden sowie allen weiteren Stellen. Wir freuen uns auf eine weiterhin konstruktive und gute Zusammenarbeit mit Ihnen allen!

Die Geschäftsleitung des EBZ

# Jahresrechnung 2025 und Voranschlag 2027

**Einleitende Bemerkungen:**

Sie erhalten nachfolgend die wichtigsten Informationen zur Jahresrechnung 2025 und Voranschlag 2027 von EIT.zürich inkl. EBZ. Detailliertere Unterlagen sind im Mitgliederportal auf [www.eitzuerich.ch](http://www.eitzuerich.ch) aufgeschaltet.

**Zusammenfassung Jahresrechnung 2025 EIT.zürich inkl. EBZ:**

Die **Jahresrechnung EIT.zürich inkl. EBZ** schliesst mit einem **Gewinn von 518'816** deutlich besser als budgetiert (Budget 98'575) ab. Hauptgrund dafür sind höhere Einnahmen im Verband und im Geschäftsbereich üK, ein besseres Ergebnis der Wohnliegenschaft Zürich sowie die positive Entwicklung in der Weiterbildung.

**Kurzerläuterungen:**

Die **Bilanz von EIT.zürich inkl. EBZ** weist flüssige Mittel von gut 4.5 Mio. und aktive Rechnungsabgrenzungen von 0.95 Mio. (Staatsbeiträge üK) aus. Das Anlagevermögen beträgt 21.15 Mio. und umfasst hauptsächlich die Liegenschaften (Bildungszentrum 16.0 Mio. und Wohnliegenschaft Zürich 4.7 Mio.) sowie Sachanlagen (0.38 Mio.) und immaterielle Werte (0.05 Mio.). Im langfristigen Fremdkapital sind Hypotheken von 17.65 Mio. und Rückstellungen von 4.33 Mio. enthalten. Das Eigenkapital beträgt per 31.12.2025 vor Gewinnverbuchung 2.93 Mio.

Die **Erfolgsrechnung Verband inkl. Liegenschaften** schliesst mit einem Gewinn von 140'539 (Budget 28'575) deutlich besser ab. Gründe dafür sind höhere Mitgliederbeiträge und tiefere Aufwände in Verbandsführung, Verwaltung, Informatik und Werbung. Mehrkosten entstanden bei der QV-Diplomfeier neu in der Swiss Life Arena, der Regionalmeisterschaft an der WOHGA sowie bei Projekte für Mitglieder-Dienstleistungen mit Einführung des KI-Assistenten. Die Liegenschaft Bildungszentrum schliesst aufgrund höherer Abschreibungen und einer Abgrenzung für den Garde-robenumbau schlechter ab (–123'539 / Budget –81'325). Die Wohnliegenschaft Zürich erzielt dank tieferem Zinsniveau ein besseres Resultat (274'677 / Budget 210'900).

Die **Erfolgsrechnung EBZ**, üK und Weiterbildung konsolidiert, schliesst mit einem Gewinn von 378'277.38 (Budget 70'000.-) deutlich besser als erwartet. Der Gesamtertrag liegt rund 265'000.- über dem Budget und 362'000.- über dem Vorjahr. Das positive Resultat ist hauptsächlich auf die höheren Einnahmen sowie auf tiefere Personalkosten aufgrund nicht besetzter Stellen (–100'000), tieferen Unterhalt, Reparaturen, Ersatz (–56'000), tieferen Energieaufwand (–30'000) und tiefere Abschreibungen (–66'000) zurückzuführen. Über dem Budget lag der Informatikaufwand (108'000) u.a. aufgrund des eingeführten Lern-Management-Systems e-skills.academy. Im Berichtsjahr 2025 ist im Raumaufwand weiterhin die reduzierte Miete enthalten.

**Voranschlag 2027**

Der **Voranschlag 2027 für EIT.zürich inkl. EBZ** schliesst mit einem **Gewinn von 555'850** ab.

Beim Geschäftsbereich Verband mit Liegenschaften wird ein Gewinn von 172'850 erwartet. Dies aufgrund der positiven Liegenschaftserträge (Bildungszentrum 279'850, Wohnliegenschaft Zürich 252'500). Im Verband sind im Dienstleistungsaufwand Kostensteigerungen bei den Anlässen sowie neue Projekte für Mitglieder-Dienstleistungen berücksichtigt. Ebenfalls ist die Neuerstellung der Website, nach der Projektphase 2026, für 2027 budgetiert. Bei der Liegenschaft Bildungszentrum wird die seit 2020 stark reduzierte Miete aufgehoben. Mit dieser Liquidität werden die geplanten Amortisationen getätigt. Die Liegenschaftsabschreibungen sind steuerlich maximiert im Budget enthalten.

Der Geschäftsbereich EBZ, üK und WB konsolidiert, schliesst mit einem Gewinn von 383'000. Dabei sind Auflösungen von Rückstellungen von 302'000 enthalten. Der Gesamtertrag liegt aufgrund der erstmalig ganzjährig umgesetzten Kursgeldanpassung im üK und prognostizierter Mehrerträge im WB um 508'000 über dem Budget 2026.

Haben Sie Fragen oder Unklarheiten oder wünschen Sie detailliertere Auskünfte? Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung. Bitte kontaktieren Sie uns per Telefon 043 322 44 33 oder auf [info@eitzuerich.ch](mailto:info@eitzuerich.ch).

## Jahresrechnung EIT.zürich inkl. EBZ 2025

### Bilanz EIT.zürich inkl EBZ 2025

Nummer	Bezeichnung	2025	2024
<b>Aktiven</b>			
10	Umlaufvermögen	5'514'292.71	5'414'870.61
14	Anlagevermögen	21'151'816.51	21'581'635.77
	<b>Aktiven vor Reinverlust</b>	<b>26'666'109.22</b>	<b>26'996'506.38</b>
	Reinverlust	0.00	0.00
	<b>Aktiven</b>	<b>26'666'109.22</b>	<b>26'996'506.38</b>
<b>Passiven</b>			
20	Kurzfristiges Fremdkapital	-1'234'391.09	-1'528'872.88
24	Langfristiges Fremdkapital	-21'984'010.16	-22'538'741.87
28	Eigenkapital	-2'928'891.63	-2'587'346.67
	<b>Passiven vor Reingewinn</b>	<b>-26'147'292.88</b>	<b>-26'654'961.42</b>
	Reingewinn	-518'816.34	-341'544.96
	<b>Total Passiven</b>	<b>-26'666'109.22</b>	<b>-26'996'506.38</b>

### Erfolgsrechnung 2025 und Voranschlag 2027 EIT.zürich Verband und Liegenschaften

Bezeichnung	Ist 2025	Budget 2025	Ist Vorjahr 2024	Budget 2026	Budget 2027
<b>Ertrag Verband</b>					
Mitgliederbeiträge	1'360'416.48	1'226'000.00	1'329'431.46	1'302'000.00	1'322'800.00
Übrige Erlöse	72'609.94	61'000.00	60'262.35	61'000.00	61'000.00
Total Verzinsung	60'000.00	60'000.00	60'000.00	60'000.00	60'000.00
Erlösminderungen	-9'024.25	-2'000.00	-8'408.95	-8'000.00	-8'000.00
<b>Total Ertrag Verband</b>	<b>1'484'002.17</b>	<b>1'345'000.00</b>	<b>1'441'284.86</b>	<b>1'415'000.00</b>	<b>1'435'800.00</b>
<b>Aufwand Verband</b>					
Aufwand Verband EIT.zürich	-638'086.75	-522'000.00	-606'929.14	-583'000.00	-830'000.00
Verbandsführung, Funktionäre	-164'384.73	-187'500.00	-151'097.71	-187'000.00	-187'000.00
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-587'282.58	-623'500.00	-551'841.12	-597'000.00	-645'000.00
Werbeaufwand	-28'863.85	-55'000.00	-12'303.00	-55'000.00	-55'000.00
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-40'587.45	-44'500.00	-34'195.26	-43'000.00	-43'000.00
Finanzaufwand und Finanzertrag	-41.29	4'500.00	7'685.12	1'500.00	-300.00
<b>Betriebsergebnis Verband</b>	<b>24'755.52</b>	<b>-83'000.00</b>	<b>92'603.75</b>	<b>-48'500.00</b>	<b>-324'500.00</b>
<b>Liegenschaften</b>	<b>151'138.49</b>	<b>129'575.00</b>	<b>-36'817.43</b>	<b>259'550.00</b>	<b>532'350.00</b>
<b>Ausserordentlicher Aufwand und Ertrag</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>7'254.50</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Direkte Steuern</b>	<b>-35'355.05</b>	<b>-18'000.00</b>	<b>-3'929.90</b>	<b>-28'250.00</b>	<b>-35'000.00</b>
<b>Unternehmenserfolg nach Steuern</b>	<b>140'538.96</b>	<b>28'575.00</b>	<b>59'110.92</b>	<b>182'800.00</b>	<b>172'850.00</b>

## Detailnachweis: Erfolgsrechnung 2025 und Voranschlag 2027 EIT.zürich Liegenschaften

Bezeichnung	Ist 2025	Budget 2025	Ist Vorjahr 2024	Budget 2026	Budget 2027
<b>Erfolgsrechnung Liegenschaft Bildungszentrum</b>					
Liegenschaftsertrag	868'600.00	873'400.00	868'600.00	968'000.00	1'068'000.00
Unterhalt, Sanierungen, Hypotheken	-565'138.54	-547'725.00	-482'271.31	-539'500.00	-371'150.00
Verwaltung, Verzinsung Kapital	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00
Aufwand total	-672'138.54	-654'725.00	-589'271.31	-646'500.00	-478'150.00
Ertrag total	868'600.00	873'400.00	868'600.00	968'000.00	1'068'000.00
<b>Resultat vor Abschreibungen</b>	<b>196'461.46</b>	<b>218'675.00</b>	<b>279'328.69</b>	<b>321'500.00</b>	<b>589'850.00</b>
Abschreibungen auf Liegenschaften / Rückstellungen	-320'000.00	-300'000.00	-300'000.00	-300'000.00	-310'000.00
<b>Resultat nach Abschreibungen</b>	<b>-123'538.54</b>	<b>-81'325.00</b>	<b>-20'671.31</b>	<b>21'500.00</b>	<b>279'850.00</b>
<b>Total Liegenschaft Bildungszentrum</b>	<b>-123'538.54</b>	<b>-81'325.00</b>	<b>-20'671.31</b>	<b>21'500.00</b>	<b>279'850.00</b>
<b>Erfolgsrechnung Wohnliegenschaft Zürich</b>					
Liegenschaftsertrag	479'504.00	485'000.00	230'490.00	475'300.00	475'000.00
Unterhalt, Sanierungen, Hypotheken	-95'436.52	-162'500.00	-130'187.97	-130'650.00	-113'500.00
Verwaltung, Verzinsung Kapital	-39'390.45	-36'600.00	-66'448.15	-36'600.00	-39'000.00
Aufwand total	-134'826.97	-199'100.00	-196'636.12	-167'250.00	-152'500.00
Ertrag total	479'504.00	485'000.00	230'490.00	475'300.00	475'000.00
<b>Resultat vor Abschreibungen</b>	<b>344'677.03</b>	<b>285'900.00</b>	<b>33'853.88</b>	<b>308'050.00</b>	<b>322'500.00</b>
Abschreibungen auf Liegenschaften	-70'000.00	-75'000.00	-50'000.00	-70'000.00	-70'000.00
<b>Total nach Abschreibung</b>	<b>274'677.03</b>	<b>210'900.00</b>	<b>-16'146.12</b>	<b>238'050.00</b>	<b>252'500.00</b>
<b>Total Wohnliegenschaft</b>	<b>274'677.03</b>	<b>210'900.00</b>	<b>-16'146.12</b>	<b>238'050.00</b>	<b>252'500.00</b>

## Erfolgsrechnung 2025 und Voranschlag 2027 EBZ, Effretikon (ük und WB konsolidiert)

Bezeichnung	Ist 2025	Budget 2025	Ist Vorjahr 2024	Budget 2026	Budget 2027
Dienstleistungsertrag EBZ	6'170'245.54	5'893'000.00	5'809'419.66	6'296'000.00	6'790'000.00
Total Ampère	621'771.47	630'000.00	628'557.88	630'000.00	630'000.00
Subventionen	968'339.00	940'000.00	955'192.00	960'000.00	992'000.00
Übrige Erlöse aus Lieferungen und Leistungen	91'342.45	132'000.00	104'285.94	81'000.00	64'000.00
Erlösminderungen	-871.49	-9'000.00	-8'680.19	-9'000.00	-10'000.00
<b>Total Ertrag EBZ ÜK und WB</b>	<b>7'850'826.97</b>	<b>7'586'000.00</b>	<b>7'488'775.29</b>	<b>7'958'000.00</b>	<b>8'466'000.00</b>
<b>Aufwand für Dienstleistungen EBZ</b>	<b>-376'850.52</b>	<b>-404'500.00</b>	<b>-296'786.64</b>	<b>-430'000.00</b>	<b>-468'000.00</b>
<b>Total Ampère</b>	<b>-266'584.58</b>	<b>-249'000.00</b>	<b>-263'297.77</b>	<b>-264'000.00</b>	<b>-269'000.00</b>
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>-4'920'716.52</b>	<b>-5'023'300.00</b>	<b>-4'762'531.23</b>	<b>-5'301'950.00</b>	<b>-5'138'000.00</b>
Raumaufwand	-773'400.00	-773'400.00	-773'400.00	-868'000.00	-973'200.00
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-288'035.23	-344'000.00	-302'558.45	-301'000.00	-437'000.00
Fahrzeugaufwand	-22'688.71	-4'000.00	-2'790.30	-4'000.00	-4'000.00
Sachversicherungen	-16'873.75	-18'000.00	-18'052.03	-19'000.00	-18'000.00
Energie- und Entsorgungsaufwand	-107'135.23	-137'000.00	-132'136.94	-127'000.00	-108'500.00
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-351'814.09	-257'650.00	-267'556.14	-456'150.00	-588'700.00
Werbeaufwand	-71'132.49	-60'000.00	-40'277.23	-55'000.00	-45'000.00
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-27'076.91	-26'500.00	-23'160.64	-34'500.00	-33'000.00
Abschreibungen und Wertberichtigungen	-223'737.00	-290'000.00	-319'431.68	-256'750.00	-277'000.00
Finanzaufwand und Finanzertrag	-3'242.52	-3'650.00	-2'651.14	-2'650.00	-3'200.00
<b>Übriger betrieblicher Aufwand, Abschreibungen</b>	<b>-1'885'135.93</b>	<b>-1'914'200.00</b>	<b>-1'882'014.55</b>	<b>-2'124'050.00</b>	<b>-2'487'600.00</b>
Ausserordentlicher Aufwand und Ertrag	2'737.96	0.00	4'288.97	117'000.00	306'600.00
Direkte Steuern	-26'000.00	-7'000.00	-6'000.00	-12'000.00	-27'000.00
<b>Betriebsfremder, a.o.Aufwand und Ertrag</b>	<b>-23'262.04</b>	<b>-7'000.00</b>	<b>-1'711.03</b>	<b>105'000.00</b>	<b>279'600.00</b>
<b>Unternehmenserfolg EBZ ÜK und WB</b>	<b>378'277.38</b>	<b>70'000.00</b>	<b>282'434.04</b>	<b>-57'000.00</b>	<b>383'000.00</b>



Tel. +41 44 444 35 55  
www.bdo.ch  
empfangzo@bdo.ch

BDO AG  
Schiffbaustrasse 2  
8031 Zürich

## Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision

An die Mitgliederversammlung der

**EIT.zürich, Effretikon**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der EIT.zürich für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen. Ein Mitarbeitender unserer Gesellschaft hat im Berichtsjahr Dienstleistungen im Zusammenhang mit rechnungslegungsbezogenen Systemen der Informationstechnologie (IT) erbracht. An der eingeschränkten Revision war er nicht beteiligt.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Demnach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Zürich, 14. April 2026

BDO AG



Renzo Ferretti

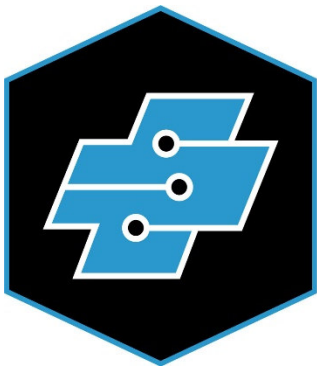
Zugelassener Revisionsexperte



ppa. Roman Larentis

Leitender Revisor  
Zugelassener Revisionsexperte





**EIT.zürich**

**EIBZ** **ELEKTRO-  
BILDUNGS-ZENTRUM**

von **EIT.zürich**

| Karriere durch Bildung