



EIT.zürich

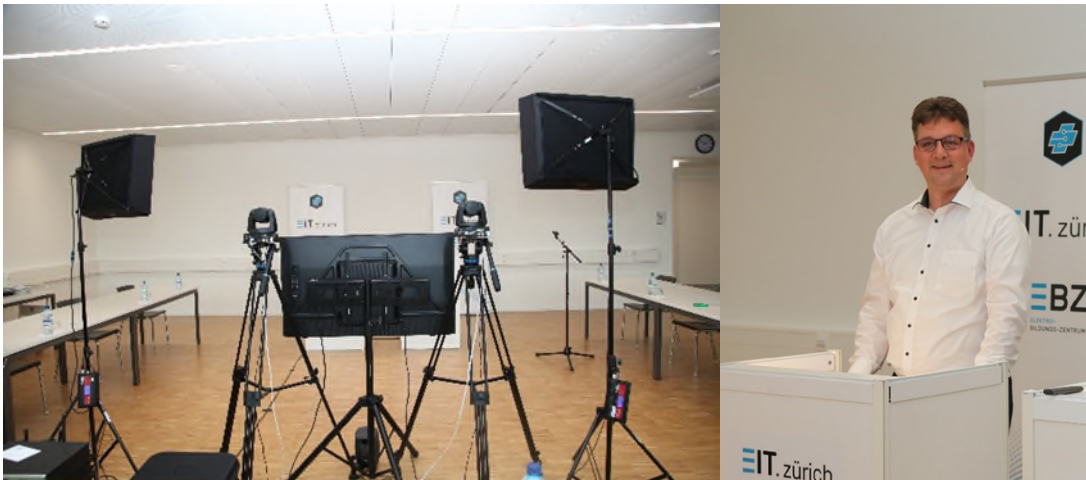
EIT.zürich
Riedstrasse 14
Postfach
8953 Dietikon 1
043 322 44 33
www.eitzurich.ch

Jahresbericht 2021

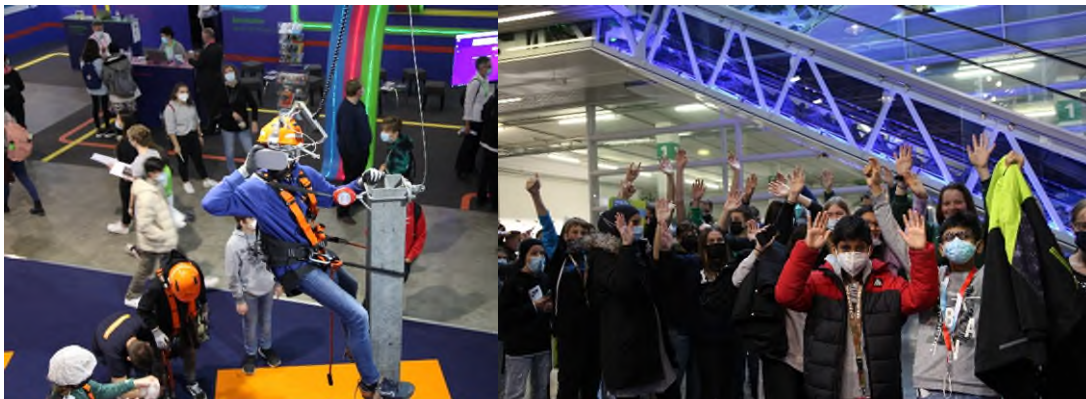
inkl. Jahresrechnung 2021 und Voranschlag 2023



Schneesporttage Engelberg, 26. – 27.03.2021



106. ordentliche Generalversammlung 07.05.2021, virtuelle Durchführung im EBZ Effretikon



Berufsmesse Zürich, 23. – 27.11.2021

Inhaltsverzeichnis

Allgemeines

Einleitung durch Präsident Andreas Egli	3
Die Wirtschaft im Rück- und Ausblick	4

Verband

Mutationen	5
Verbandsarbeit / Vorstand	6 - 7
Fachgremien / Ressorts / Kommissionen	8 - 14

Elektro-Bildungs-Zentrum, Effretikon

Geschäftsbericht 2021	15 - 18
-----------------------	---------

Finanzen

Erläuterungen zur Jahresrechnung 2021	20
Jahresrechnung 2021 und Voranschlag 2023 EIT.zürich inkl. EBZ:	
Bilanz EIT.zürich inkl. EBZ per 31.12.2021	21
Erfolgsrechnung EIT.zürich Verband und Liegenschaften 2021 inkl. Voranschlag 2023	21 - 22
Erfolgsrechnung EBZ, Effretikon (üK und WB konsolidiert) 2021 inkl. Voranschlag 2023	23
Revisorenbericht BDO AG, Zürich	24 - 25

Einleitung



Andreas Egli
Präsident

Sehr geehrte Damen und Herren
Liebe Mitglieder und interessierte Leser

Post-Corona

Vor einem Jahr erwähnte ich an dieser Stelle die politisch, wirtschaftlich und gesellschaftlich schwierige Lage aufgrund der Corona-Pandemie und deren Auswirkung auf uns alle. In der Zwischenzeit sind wir alle Spezialisten geworden und Abkürzungen wie 3G, 2G und 2G+ gehörten zu unserem Alltag. Viele mussten sich impfen lassen, um ihrer Tätigkeit weiter uneingeschränkt nachzugehen. Im Ausland wurde eine für mich, als liberal denkender Mensch, kaum fassbare Impfpflicht durchgesetzt. Haben wir das Ende der Pandemie erreicht? Ich wage heute keine Prognose. Hingegen wissen wir jetzt, dass Sitzungen und Anlässe auch virtuell oder hybrid durchgeführt werden können. Unsere Fyrabig-Anlässe beweisen dies. Wir durften an dem virtuellen Anlass im Frühling und am hybriden Anlass im Spätsommer über 630 Bildungsnachweise an unsere Mitglieder abgegeben. Die anstehende Generalversammlung führen wir physisch durch. Ich freue mich auf den Austausch mit Ihnen und lade Sie gerne dazu ein, Ihr Netzwerk zu pflegen und an unseren Anlässen wieder in Präsenz teilzunehmen.

Wirtschaftsboom mit schwierigen Rahmenbedingungen

Die Bauwirtschaft brummt. Das allein stimmt mich grundsätzlich positiv. Die Rahmenbedingungen mit Corona und mit dem Krieg in der Ukraine sind jedoch alles andere als einfach. Bauherren oder Generalunternehmen verlangen nach wie vor Angebote mit Fixpreisen bis Bauvollendung, obwohl weder die Materialteuerung noch die Materialverfügbarkeit heute abgeschätzt werden können. Die Teuerung erreichte Höchstmarken und fixierte Abgabetermine können aufgrund von fehlenden Rohstoffen nicht eingehalten werden. Darauf gilt es von allen Seiten Rücksicht zu nehmen. Ich hoffe, Sie stossen auf Verständnis bei Ihren Auftraggebern und können umsichtig agieren, damit Sie diese schwierigen Rahmenbedingungen möglichst gut meistern und der nachhaltige Erfolg gesichert ist.

Auswirkungen auf EIT.zürich

Auch im 2021 sind die Auswirkungen der Corona-Pandemie in den Finanzen von EIT.zürich ersichtlich. Zwar gab es keine komplette Schulschliessung analog 2020 mehr. Jedoch brach die Nachfrage im Bereich der non-formalen Bildung mit Tageskursen etc. regelrecht ein. Ich bin überzeugt, dass wir diese Folgen auch noch im laufenden Jahr spüren werden. Die Weiterbildung unserer Mitarbeitenden ist aufgrund des stetigen technologischen Wandels eine Herausforderung und ein zentrales Anliegen der gesamten Branche. Ich rufe Sie dazu auf, die Angebote in der Bildung aktiv zu nutzen. Gerne danke ich an dieser Stelle allen Personen und Unternehmen, die sich dafür einsetzen und auch die Angebote in unserem EBZ nutzen.

An dieser Stelle will ich gerne auf unseren Erfolg im Bereich der Gewinnung von Neumitgliedern aus den verschiedenen Fachbereichen hinweisen. Im 2021 durften wir eine Rekordzahl neuer Mitglieder in unserem Kreis willkommen heissen. Diese Firmen haben ihre Tätigkeit in den Fachbereichen Installation, Planung, Kontrollen und Gebäudeinformatik. Die Öffnung vom Zürcher Elektroverband zu EIT.zürich als Vertreter der gesamten Elektrobranche zeigt erste Früchte. Ich freue mich, mit Ihnen diesen Weg weiterzugehen.

Persönlich ist dies mein zweitletzter Jahresbericht, da ich 2023 von meinem Amt als Präsident zurücktreten werde. Die Personalplanung des Vorstands wird seit längerer Zeit behandelt. Ich freue mich, dass wir im Vorstand eine äusserst gute Zusammenarbeit untereinander pflegen dürfen und bei unserer Arbeit immer die Ziele von EIT.zürich und der Nutzen für unsere Mitglieder und nicht persönliche Befindlichkeiten im Zentrum stehen. An dieser Stelle will ich speziell meinen Vorstandskollegen für ihren Einsatz und die Bereitschaft, stets neue Aufgaben zu übernehmen, herzlich danken. Ich bin stolz, Präsident eines solch innovativen und zukunftsorientierten Verbands zu sein.

Andreas Egli, Präsident

Die Wirtschaft im Rück- und Ausblick

International: Wirtschaftliche Aussichten durch Krieg in der Ukraine getrübt

Mit dem Ausbruch des Krieges in der Ukraine dürfte die Erholungsphase von der COVID-19 Pandemie vorerst unterbrochen werden. Die Kriegssituation führt zu einer erhöhten Unsicherheit und dürfte der Lieferengpassproblematik neuen Auftrieb geben. In der Folge wird sich wohl die weltwirtschaftliche Entwicklung in diesem Jahr und insbesondere im zweiten Quartal dieses Jahres abschwächen. Der Ukraine-Krieg dürfte sich in einem erneuten angebotsseitigen Schock äussern, der besonders ausgeprägt in Ländern zu spüren sein wird, die von Rohstoff- und Industrievorprodukten abhängig sind. Die Handelsunterbrechung und Wirtschaftssanktionen gegen Russland haben die Energie- und Rohstoffpreise weiter ansteigen lassen und werden vor allem die europäische Wirtschaft belasten.

Schweiz: Privater Konsum: Preisentwicklung bremst Erholung der Konsumausgaben

Im Jahr 2021 erholte sich der private Konsum und nahm um 2,6% zu. Während sich die Konsumausgaben im ersten Quartal rückläufig entwickelten, wurden - begünstigt durch den Nachfrageschub nach den Lockerungsschritten - die Ausgaben im zweiten und dritten Quartal stark ausgeweitet. Im vierten Quartal wurde die Erholung des privaten Konsums durch die hohen Infektionszahlen und den damit einhergegangenen Eindämmungsmassnahmen etwas gebremst. Nach Produktgruppen unterschieden verzeichneten die drei Bereiche Restaurants und Hotels, Freizeit und Kultur sowie Verkehr eine negative Quartalswachstumsrate, während sich die Ausgaben für die restlichen Produktgruppen trotz der 3. Infektionswelle nicht rückläufig entwickelten.

Arbeitsmarkt: Ukraine-Krieg könnte Rückgang der Arbeitslosigkeit ausbremsen

Auf dem Schweizer Arbeitsmarkt lief es in den letzten Monaten rund. Die Firmen schufen so viele Stellen wie schon lange nicht mehr - die Zahl der offenen Stellen erreichte gemäss verschiedenen Stellenmarktindizes Höchststände. Hochfrequente Arbeitsmarktzahlen zeigen, dass auch die hochansteckende Omikron-Welle diese Entwicklung kaum gebremst hat. Tatsächlich könnte diese Welle die Zahl der Beschäftigten in gewissen Betrieben sogar erhöht haben. Gleichzeitig sank auch die Zahl der Betriebe, die aufgrund der Coronakrise Kurzarbeit in Anspruch nahmen. Im Dezember 2021 rechneten gemäss vorläufigen Zahlen noch gut 6000 Betriebe für rund 42'000 Mitarbeitende Kurzarbeit ab – das sind elfmal weniger Beschäftigte als im Januar desselben Jahres.



Löhne: Stagnierende Reallöhne im Prognosezeitraum

Die Tatsache, dass die Unternehmen die Löhne typischerweise nur einmal und zu Jahresbeginn anpassen, wird in diesem Jahr dazu führen, dass die Nominallöhne 2022 kaum auf den Ukraine-Krieg und die dadurch ausgelösten Preissteigerungen reagieren werden. Der Krieg wird erst die nächste Lohnrunde – und damit die Löhne im Jahr 2023 – beeinflussen. Die Arbeitnehmenden werden den Ausgleich der aufgrund des Krieges gestiegenen Konsumentenpreise verlangen. Die Firmen wiederum dürften die Forderungen nach Lohnerhöhungen mit Verweis auf die grössere wirtschaftliche Unsicherheit, gestiegene Produktionskosten, und möglicherweise einen Rückgang der Exportnachfrage kontern. Welcher Effekt überwiegt, ist schwer vorauszusagen.

Bauinvestitionen: Ukraine-Krieg schürt Unsicherheiten

Im vergangenen Jahr haben die realen Bauinvestitionen in der Schweiz im Jahresdurchschnitt wieder zugelegt (1.3%) und somit das Tief der Jahre 2019/2020 überwunden. Im Zuge der Erholung von der Corona-Krise führte der konjunkturelle Aufschwung sowie der Nachfrageschub für Wohnimmobilien zu einer Zunahme der Bauinvestitionen. Im günstigen Prognoseszenario der KOF dürften die realen Bauinvestitionen im Jahr 2022 um 0.3% und im darauffolgenden Jahr um 0.4% steigen. Während sich die Wohnbauinvestitionen auf ihrem aktuellen Niveau stabilisieren sollten, werden Bauinvestitionen für wirtschaftliche Zwecke (Industrie, Gewerbe, Dienstleistungen) sowie für die Verkehrsinfrastruktur die Dynamik im Bausektor insgesamt anregen. Eine noch drastischere und länger anhaltende Eskalation im Ukraine-Krieg hätte allerdings negative Auswirkungen auf den Schweizer Bausektor. Im vollumfänglichen Negativszenario der KOF-Prognose würde ein dramatisch steigender Ölpreis und schneller anziehende Langfristzinsen sowohl die Wohnbauinvestitionen wie auch die Bauinvestitionen der Industrie abwürgen.

Auszugsweise Zusammenfassung aus der KOF-Konjunkturanalyse 2022, Nr. 1, Frühjahr
KOF Konjunkturforschungsstelle der ETH Zürich

Mutationen

Austritte:

• Kummeler+Matter EVT AG, Zürich	01.01.2021
• Elektro-Brizzi AG, Bauma	16.02.2021
• Elektro Wettach, Horgen	31.12.2021
• Piktus Technologie AG c/o Piktus GmbH, Richterswil	23.04.2021
• Elektro Glauser AG, Zürich (weiter als Filiale der Brem & Schwarz Elektroinstallationen AG geführt)	08.09.2021
• AZ Gebäudesysteme AG, Zürich	09.09.2021
• Suter Elektro AG, Urdorf	01.01.2021
• AZ Elektro AG, Zürich	20.12.2021

Eintritte:

• BT Elektro GmbH, Uster	01.01.2021
• Edelmann Ingenieurbüro AG, Thalheim an der Thur (inkl. Filiale)	01.01.2021
• Büchler & Partner AG, Uster (inkl. Filiale)	01.01.2021
• S & A Elektro GmbH, Oberglatt	01.01.2021
• Hunziker Betatech AG, Winterthur	11.02.2021
• EBP Schweiz AG, Zürich	11.02.2021
• Elektro Wehrli AG, Wallisellen	11.02.2021
• AZ Gebäudesysteme AG, Zürich	18.03.2021
• Elektroert GmbH, Kloten	18.03.2021
• Widmer Elektro, Erlenbach	18.03.2021
• WIN Elektro AG, Winterthur	21.04.2021
• epag engineering AG, Zürich	21.04.2021
• Maréchaux Elektro AG, Schlieren	21.04.2021
• BP Elektro AG, Dietikon	04.06.2021
• CISCOM AG, Wallisellen	04.06.2021
• EBK Widmer GmbH, Au ZH	28.07.2021
• Peer Elektroservice GmbH, Stäfa	28.07.2021
• Certum Sicherheit AG, Dietikon	28.07.2021
• LETECH AG, Mettmenstetten	23.09.2021
• Willi+Landolt Elektro AG, Zürich	10.11.2021

Namensänderungen / Firmenübernahmen / Fusionen:

• Hans K. Schibli AG, alle Standorte – neu Schibli AG	31.05.2021
---	------------

	Mitglieder:	Filialen:	Total:
Bestand per 31.12.2020 (angepasst, 2 rückwirkende Austritte per 31.12.2020)	270	40	310
Bestand per 31.12.2021	283	43	326

Verbandsarbeit / Vorstand

Verbandsarbeit: Hinweise zu den Sachgeschäften aus den Sitzungen zwischen 01.01. – 31.12.2021.

Vorstandsmitglieder und Zuständigkeit:

(Stand 31.12.2021)



Andreas Egli, Präsident
Leitender Ausschuss
Ressort EBZ / Ressort Politik
Ressort EIT.swiss (Stv.)
2011 / 2005



Silvan Lustenberger, Vizepräsident
Leitender Ausschuss
Ressort EIT.swiss
2021/2017



Christian Apert
Ressort Technologien,
Dienstleistungen
2020



Thomas Enggist
Ressort Image, Kommunikation,
Marketing
Ressort Dienstleistungen (Stv.)
2015



Christian Hunziker
Ressort Bildung
2018



Roger Jud
Ressort Bildung (Stv.)
2020



Jasmin Lonc
Ressort Image, Kommunikation,
Marketing (Stv.)
2020



Cédric Riwar
Ressort Politik (Stv.)
Ressort Arbeitgeber/Arbeitnehmer (Stv.)
2020



Patrick Romer
Ressort Arbeitgeber/Arbeitnehmer
Ressort EBZ (Stv.)
2015



Gilbert Brülisauer
Geschäftsführer EIT.zürich
Leitender Ausschuss
2014 / 1998

Das Organigramm der Ressort-Organisation kann auf der Website www.eitzuerich.ch heruntergeladen werden.

Der Vorstand ist das strategische Führungsorgan von EIT.zürich. In acht ordentlichen, zwei ausserordentlichen Sitzungen, zwei Strategieworkshops für das EBZ sowie an einer Klausurtagung wurden die aktuellen Geschäfte bearbeitet, Beschlüsse gefasst und/oder die notwendigen Schritte für Lösungen eingeleitet. Die Mitglieder wurden laufend mittels Rundschreiben, Newsletter, Website sowie an Anlässen informiert.

Der Vorstand beschäftigte sich im 2021 besonders mit seiner Personalplanung für die nächsten Jahre und der Ressort-Organisation. Weiter behandelte er Anträge aus Kommissionen und Arbeitsgruppen und fasste die notwendigen Beschlüsse zur Vorbereitung und Durchführung oder der Absage von Anlässen aufgrund der Corona-Pandemie. Viele Anlässe konnten dank virtueller oder hybrider Form im Berichtsjahr erfolgreich durchgeführt werden. Nur einzelne, gesellige Anlässe wurden hauptsächlich mangels Anmeldungen abgesagt. Die Berufsmesse, als zentraler Punkt für die Nachwuchswerbung, konnte im 2021, anders als im Vorjahr, im normalen Rahmen stattfinden.

Im Kalenderjahr 2021 behandelte der Vorstand u.a. folgende weiteren Geschäfte:

- Personelles/Repräsentanten: Aufgrund der stetigen Personalplanung sowie gebildeten Arbeitsgruppen und Gremien hat der Vorstand im Kalenderjahr 2021 u.a. Folgendes entschieden:
 - Wahl von Silvan Lustenberger zum Vizepräsidenten von EIT.zürich per 15.07.21.
 - Portierung von Zeno Böhm als Mitglied in die KSP/PLK.
 - Portierung von Roger Jud in die Kommission für non-formale Bildung von EIT.swiss.
 - Portierung von Christian Hunziker in die B&Q Gebäudeinformatiker:in.
 - Portierung von Christian Hunziker in die BBK von EIT.swiss als Nachfolger von Jörg Scherhag.
 - Portierung der EIT.zürich Vertreter in die Workshops BiVo 2020+ von EIT.swiss.
- Prüfung und Behandlung von Beitrittsgesuchen aus den Fachbereichen und Gesuche für Freimitgliedschaften. Klärung der automatischen Aufnahme von Filialen im Sektionsgebiet von Aktivmitgliedern anderer Sektionen.
- Genehmigung von Merkblättern, Faktenblättern und Empfehlungen zuhanden der Mitglieder.
- Laufende Kenntnisnahme und Entscheide bezüglich des Projekts Totalrevision BiVo 2020+ für die Haltung von EIT.zürich und Festlegung von Massnahmen.
- Beratung und Festlegung der Ziele bezüglich der Ausgestaltung des neuen Berufs Gebäudeinformatiker:in EFZ und Genehmigung von Massnahmen zur Zielerreichung sowie Verabschiedung der üK-Kurskosten an die üKK.
- Entscheid, die QV-Diplomfeier 2021 aufgrund der aktuellen Lage der Corona-Pandemie abzusagen, wobei die Helikopterrundflüge für die besten 3 Absolventen pro Berufsgattung durchgeführt werden konnten.
- Genehmigung des Antrags der Kommission Grundbildung für die Einführung der Talentförderung für die Elektroberufe ab 2022 mit den Zulassungsbedingungen und der Finanzierung.
- Genehmigung des Konzepts Digital-Fair zur virtuellen Ergänzung der Berufsmesse Zürich unter dem Jahr.
- Kenntnisnahme über die Entwicklung des Angebots der non-formalen Bildung von EIT.swiss und Beschluss, ein Gespräch mit den Verantwortlichen durchzuführen.
- Behandlung und Verabschiedung der Jahresrechnungen und Voranschläge an die GV sowie Kenntnisnahme der Einführung des im letzten Jahr lancierten Projekts für eine einheitliche Buchführung EIT.zürich und EBZ.
- Kenntnisnahme des Stands der Umbau- und Sanierungsarbeiten der Liegenschaft Kurszentrum sowie über eine Gewässerverschmutzung durch eine Waschmaschine, welche aufgrund des Alters der Installation mittels einer Anzeige gegen unbekannt abgeschlossen werden konnte.
- Kenntnisnahme der Schlichtungsverhandlungen mit den Mietern der Wohnliegenschaft Zürich sowie Entscheid über Anpassungen des Sanierungsprojekts mit Antrag an die GV für die Bewilligung der zusätzlichen Kosten. Verschiebung des Baubeginns per 01.04.23 aufgrund der Sanierung der Brinerstrasse durch die Stadt.
- Genehmigung des überarbeiteten Organigramms des EBZ mit Eingliederung des Gastronomiebereichs.
- Bildung eines Findungsausschusses zur Rekrutierung des Leiters EBZ aufgrund der erhaltenen Kündigung und Kenntnisnahme der Entwicklung sowie der Festlegung der ad Interimsleitung.
- Aktivierung der Arbeitsgruppe Branchenimage und Mitgliedschaften mit Kenntnisnahme der Arbeiten.
- Entscheid zur aktiven Pflege von Social-Media-Kanälen mit Generierung von Followern.
- Beschluss zur Durchführung eines GAV-Anlasses «Best-Practice» in Verbindung mit den Änderungen der Bauarbeitenverordnung per 2022, wobei auch die GAV-unterstellten Nichtmitglieder eingeladen wurden.

Fachgremien / Ressorts / Kommissionen

EIT.swiss-Delegierte

Personelle Zusammensetzung 2021:

Delegierte:	Markus Bundi	Richard Dähler
	Andreas Egli	Karl Fisch
	Alex Hensel	Roberto Ircani
	Roger Jud	Stefan Krebs
	Erich Kübler	Peter Lindauer
	Patrick Romer	

Ersatzdelegierte:	Cédric Riwar	Dennis Stüssi
--------------------------	--------------	---------------

Revisionsstelle

BDO AG, Zürich

Renzo Ferretti, Leitender Revisor

Leitender Ausschuss EIT.zürich

Personell	Andreas Egli	Präsident EIT.zürich
	Patrick Romer	Mitglied/Vizepräsident EIT.zürich <i>bis 15.07.2021</i>
	Silvan Lustenberger	Mitglied/Vizepräsident EIT.zürich <i>ab 15.07.2021</i>
	Gilbert Brülisauer	Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen:	Verschiedene Arbeitsbesprechungen nach Bedarf zur Vorbereitung von Geschäften sowie nach Auftragserteilung durch den Vorstand.
-------------------	--



Christian Hunziker
Vorsitzender

K GB – Kommission Grundbildung

Ressort: Bildung

«Die Lehre ist der Grundstein eines erfolgreichen Berufslebens. Sie ist eine Investition in die Zukunft – sowohl für den Lernenden wie auch für das Unternehmen.»

Mitglieder:	Christian Hunziker, Vorsitzender	
	Jürg Bürgin, BBK EIT.swiss	Roger Jud
	Roger Castricum	Jörg Scherhag, BBK EIT.swiss
	Peter Gätzi	René von Allmen
	Heinz Haag, Präsident PK12	Paul von Euw, Leiter EBZ <i>bis 05.11.2021</i>
	Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich	

Sitzungen:	4	22.03. / 16.06. / 31.08. / 26.11. sowie diverse bilaterale Sitzungen
-------------------	---	--

Für eine optimale Einführung des neuen Berufs Gebäudeinformatiker:in im Sommer 2021 sowie für den Start des Projekts Totalrevision BiVo 2020+ hat sich die Kommission Grundbildung stark eingesetzt.

Weiter wurden u.a. folgende Themen im Berichtsjahr 2021 behandelt:

- Durchführung des jährlichen Informationsaustausches mit den Berufsfachschulen im Kanton Zürich
- Einführung von Visitationsbesuchen im üK zur Qualitätssicherung
- Einführung von EBZ-Zertifikaten für Arbeitssicherheit (PSAgA, HUAB, AuS1)
- Entwicklung sowie Verabschiedung des Konzepts Talentförderung an den Vorstand
- Bildung einer Arbeitsgruppe zur Erhöhung der Attraktivität der BM bei Lehrbetrieben
- Einsatz von BYOD im Unterricht der BFS und Empfehlung für Geräteanforderungen



Roger Jud
Vorsitzender

K WB – Kommission Weiterbildung

Ressort: Bildung

«Lebenslanges Lernen ist in allen Lebensbereichen sehr wichtig – besonders im Berufsleben.»

Mitglieder:

Roger Jud, Vorsitzender <i>ab 1.1.2022</i>	
Paul von Euw, Leiter EBZ, Vorsitzender <i>bis 05.11.2021</i>	
Ermanno Bertinelli	Urs König
Andreas Broder	Patrick Romer
Andreas Egli	Thomas Schelker
Thomas Enggist	Rolf Siebold
Christian Hunziker	Samuel Wepfer <i>bis 05.11.2021</i>
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich	

Sitzungen: 4 21.01. / 17.03. / 25.05. / 30.09.

Die Kommission Weiterbildung hat sich im Jahr 2021 vorwiegend mit der Erweiterung und besseren Vermarktung des Kursangebots sowie Massnahmen zur Erhöhung der Erfolgsquote HFP/BP auseinandergesetzt. Die Kommission hat sich u.a. weiter mit folgenden Themen befasst:

- Durchführung von Visitationen inkl. Vorbereitung mittels EHB Schulung und eines Visitationsformulars
- Einführung eines Vorbereitungssemesters sowie «Fit für die Prüfung» für die Berufsprüfung
- Vorstellung sowie Umsetzung des Konzept E-Mobility, Installation von Ladestationen im EBZ
- Bedürfnisumfrage im Bereich non-formale Bildung zur Erweiterung des Kursangebots



Christian Hunziker
Vorsitzender

üKK – überbetriebliche Kurskommission

Ressort: Bildung

«In den überbetrieblichen Kursen (üK) wird – ergänzend zur Bildung in Betrieb und Berufsfachschule – der Erwerb grundlegender praktischer Fertigkeiten vermittelt.»

Mitglieder:

Christian Hunziker, Vorsitzender (Gebäudeinformatiker/in)
Andreas Egli (Montage-Elektriker/in)
Thomas Enggist (Elektroinstallateur/in)
Edgar Frei (Berufsfachschulen)
Roger Jud (Telematiker)
Hans-Jürg Rees (Elektroplaner/in) <i>bis 09.09.2021</i>
Jürg Bürgin (Elektroplaner/in) <i>ab 09.09.2021</i>
Ralph Voggenhuber (Vertreter MBA)
Elisabetta Cifarelli (Vertreterin MBA) <i>ab 09.09.2021</i>
Paul von Euw (Vertreter EBZ) <i>bis 05.11.2021</i>
Peter Alder (EBZ Leiter üK) <i>ab 09.09.2021</i>
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 2 09.03. / 09.09.

Die üKK ist zuständig für die Kursplanung, den Kursinhalt sowie die Lernortkooperation der einzelnen Berufe, welche durch die Leistungsvereinbarung zwischen dem Kanton Zürich und EIT.zürich zur Erteilung der üK geregelt sind. Neu wurde auch der Beruf Gebäudeinformatiker:in EFZ aufgenommen, weshalb die zuständige Berufsinspektorin des MBA ebenfalls Mitglied der Kommission wurde. Die Kommission stellt den Informationsaustausch aller beteiligten Partner (Lehrfirmen resp. Berufsbildner, Berufsfachschulen, Mittelschul- und Berufsbildungsamt und üK-Zentrum) sicher. Im Berichtsjahr hat die Kommission zudem folgende Themen behandelt:

- Genehmigung der üK-Kursgelder für den Beruf Gebäudeinformatiker:in EFZ auf Antrag des Vorstands
- Vorgehen bei Nichterfüllung der AS/GS-Ausbildungstage und Umgang mit Dispensgesuchen
- Durchführung eines Austausches zum Thema «Zukunft Elektroberufe» mit Vertretern der Berufsfachschulen, Kommissionsmitglieder üKK sowie ERFA-Gruppen Vertreter
- Laufende Anpassungen der Kursinhalte im Zusammenhang mit dem Fortschritt der Technologie



Jasmin Lonic
Vorsitzender

Kommission QV-Diplomfeier

Ressort: Image, Kommunikation, Marketing

«Der erfolgreiche Abschluss der Berufslehre öffnet jungen Berufsleuten zahlreiche Türen und ist das Sprungbrett auf ihrem Karriereweg.»

Mitglieder: Jasmin Lonic, Vorsitzender
Andreas Egli
Heinz Haag (PK12)
Marcel Keyerleber (PK12)
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: keine

Die Diplomfeier der Elektroberufe vom 1. Juli 2021 musste leider auch im Berichtsjahr abgesagt werden. Trotz weiteren Lockerungen in Bezug auf die Corona Pandemie war es nicht möglich, eine Veranstaltung mit über 1'000 Personen in gebührendem Rahmen durchzuführen.

Die Leistungen der besten 3 Absolvent/innen konnten jedoch mit einem Helikopterrundflug gewürdigt werden. Dieser fand am 10. Juli 2021 im Hasenstrick, Dürnten statt. Allen Prüfungsabsolvent:innen mit der Abschlussnote 5.0 und höher wurde zudem ein Gratulationsschreiben, mit Kopie und Dank an die Lehrbetriebe, zugestellt.

Auch der traditionelle Sponsoren-Event konnte am 7. September 2021 im Elektro-Bildungs-Zentrum EBZ durchgeführt werden. Dieser Anlass wurde von Linda Gwerder begleitet und moderiert.

Impressionen vom Helikopterrundflug 2021





Thomas Enggist
Vorsitzender

Kommission BMZ – Berufsmesse Zürich

Ressort: Image, Kommunikation, Marketing

«Die Berufsmesse gibt uns die Plattform unsere Berufe hautnah erleben zu lassen und Jugendliche persönlich von der Vielfalt unserer Branche zu überzeugen.»

Mitglieder: Thomas Enggist, Vorsitzender
Samuel Müller, ehemaliger Standchef EBZ
Delil Özcan, Standchef EBZ
Sonia Califano, Kummeler + Matter AG
Tom Hasslinger, hasslingermessemanufaktur ag
Jeremy Levy, Baker Street GmbH
Tobias Riedi, Baker Street GmbH
Paul von Euw, EBZ bis 05.11.2021

Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 2 20.10. / 08.12.

Die Kommission BMZ hat sich mit der Planung und Integration des neuen Berufs Gebäudeinformatiker:in an der Berufsmesse 2021 befasst. Die bereits bestehenden Erlebniswelten wurden optimiert sowie ein neuer Themenbereich «The Control Center» geschaffen.

Im Hinblick auf eine mögliche digitale Durchführung der Messe wurde das Projekt Digital Fair ins Leben gerufen. Aufgrund des noch immer hohen Bedürfnisses an online Veranstaltungen wurden Umsetzungsmöglichkeiten von virtuellen Terminen für Schüler- sowie Elterngespräche geprüft. Aufgrund der hohen Geräuschkulisse wurde auf eine Durchführung am Messestand selbst verzichtet und dies «aus» dem EBZ Effretikon geplant. Es wurden im Rahmen der Berufsmesse zwei Veranstaltungen am Mittwochnachmittag für Schüler sowie Elterngespräche am Samstag angeboten. Diese Angebote fanden Anklang und werden nun ausgebaut. Hierzu wurde eine Arbeitsgruppe zur Weiterentwicklung von Digital Fair gegründet.



Christian Appert
Vorsitzender

Ressort Technologien, Dienstleistungen

«Stetige Weiterentwicklung und neue Trends erfordern Massnahmen und Bildung von Know-how in den entsprechenden Bereichen.»

Mitglieder: Christian Appert, Vorsitzender
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Diverse Arbeitsbesprechungen

Das Ressort Technologien, Dienstleistungen ist u.a. verantwortlich für die Themeninhalte und Organisation, der zweimal im Jahr stattfindenden Fyrabig-Anlässe sowie mitverantwortlich für die ewz/EIT.zürich Installateuren- und Planertagung. An diesen Anlässen wird ein halbtägiger Bildungsnachweis nach NIV abgegeben. In Zusammenarbeit mit dem ESTI, vertreten durch André Moser, und dem EBZ, vertreten durch Dalibor Tesic, Leiter Weiterbildung, wurden die Fyrabig-Anlässe geplant und umgesetzt, wobei im 2021 der erste Anlass rein virtuell und der zweite Anlass hybrid aus dem Spirgarten in Zürich Altstetten durchgeführt wurden.

Die ewz/EIT.zürich Installateuren- und Planertagung wurde gemeinsam mit dem ewz, vertreten durch Eduard Sturny, erneut im Volkshaus Zürich geplant und 2021 aufgrund der Corona-Pandemie abgesagt. Dafür begann bereits die Planung für die Durchführung der Tagung im 2022.



Thomas Enggist
Vorsitzender

K NWM - Kommission Nachwuchsmarketing

Ressort: Image, Kommunikation, Marketing

«Um die Qualität der Branche sicherzustellen, müssen wir uns heute aktiv für die Fachkräfte der Zukunft einsetzen.»

Mitglieder: Thomas Enggist, Vorsitzender
Jasmin Lonic
Patrick Romer
Stefan Preisig
Laura Kopp (Gast EIT.swiss)
Jeremie Levy (Gast Baker Street GmbH)
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 2 18.03. / 07.09.

Innerhalb der Kommission wurden verschiedene Szenarien erarbeitet und besprochen, um die QV-Feier trotz der Massnahmen zur Bekämpfung der Corona Pandemie durchführen zu können. Da trotz Lockerungen der Massnahmen keine würdige Feier möglich war, wurde der Anlass im Berichtsjahr erneut abgesagt.

Da auch die Durchführung der Berufsmesse lange unsicher war, wurden alternative Online-Werbemöglichkeiten besprochen und das Projekt Digital Fair ins Leben gerufen (siehe Kommission BMZ).

Laura Kopp berichtete zudem über die Onlinekampagne elektriker.ch und die weiteren geplanten Massnahmen von EIT.swiss inkl. dem Namenswechsel zu «e-chance.ch». Die Social-Media Kampagne von EIT.zürich wurde weitergeführt.



Andreas Egli
Vorsitzender

K EBZ – Kommission EBZ

Ressort: EBZ

«Das EBZ unterstützt durch die üK die Qualität in der Grundbildung und schafft mit seinem Angebot in der Weiterbildung neue Möglichkeiten in der Bildung.»

Mitglieder: Andreas Egli, Vorsitzender
Thomas Enggist
Christian Hunziker
Paul von Euw, Leiter EBZ bis 05.11.21

Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 3 16.02. / 25.08 / 08.11. sowie Zirkularbeschlüsse

Die K EBZ behandelte folgende Geschäfte, welche unverändert oder mit Anpassungen/Ergänzungen genehmigt oder zur Behandlung an den Vorstand überstellt wurden:

- Jahresrechnung üK, WB 2020 sowie Budgets 2022
- Quartalsabschlüsse 2021 mit Forecasts und Massnahmen zur Verbesserung der Ergebnisse
- Auflösung der Zusammenarbeit mit dem bestehenden Verpflegungsanbieter und Aufbau einer eigenen Gastronomieabteilung zur Förderung der Verpflegungsqualität und des -angebots, Genehmigung des Betriebskonzepts und weiterer Grundlagen
- Kenntnisnahme der personellen Änderungen mit Austritten und Ersatzanstellungen, inkl. Beförderung von Dalibor Tesic zum Leiter Weiterbildung ab 05.11.21 und Anstellung von Peter Egli als Leiter Gastronomie
- Behandlung der 5-jährigen Investitionsplanung
- Festlegung der üK-Kurskosten für Gebäudeinformatiker:innen zuhänden Vorstand
- Zusammenarbeit mit anderen Kurszentren in verschiedenen Bereichen
- Genehmigung Anpassung Ausgabenreglement sowie Auswahl der Lieferanten für den Gastrobereich



Andreas Egli
Vorsitzender

Kommission Wohnliegenschaft Zürich

Leitender Ausschuss: Wohnliegenschaft ZH

«Eine durchdachte Planung ist die Basis eines jeden Bauprojekts.»

Mitglieder: Andreas Egli, Vorsitzender
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich/Administration
Verwaltung: Beat Noser, Oberrohrdorf
Sitzungen: Diverse Arbeitsbesprechungen

Aufgrund von durchgeführten Sondagen und der Baubewilligung mit Auflagen sowie der anstehenden Sanierung der Liftanlage wurde das Bauprojekt mit einer kompletten Treppenhaussanierung erweitert. Die Zusatzfinanzierung wurde der GV zur Genehmigung unterbreitet, welche bewilligt wurde.

Die Stadt Zürich führt im Sommer/Herbst Bauarbeiten an der Brinerstrasse durch, weshalb sich der Baustart des geplanten Sanierungsprojekts auf April 2023 verschiebt.

Allen bestehenden Mietern sowie Mietern in Zwischenvermietung wurde eine Vertragsverlängerung bis 31. März 2023 angeboten. Es konnten bereits sieben von neun Mietverhältnisse verlängert und somit die Leerstellung von Wohnungen auf ein Minimum reduziert werden.



Silvan Lustenberger
Vorsitzender

Ressort EIT.swiss

«Unter der neuen Dachmarke gewinnt die Branche an Sichtbarkeit. Der Austausch und die Koordination sind Grundvoraussetzungen für einen nachhaltigen Erfolg.»

Vorsitz: Silvan Lustenberger
Stellvertreter: Andreas Egli
Sitzungen: Diverse Arbeitsbesprechungen

Das Ressort ist das Bindeglied von EIT.zürich zu EIT.swiss und fasst den Einsitz der Vertreter von EIT.zürich in den Kommissionen zusammen. Weiter bildet die Zusammenarbeit und Abstimmung mit den anderen Sektionen von EIT.swiss einen wertvollen Mehrwert.



Gilbert Brülisauer
Präsident PK-E

PK-E - Paritätische Kommission «Elektro» des Kantons Zürich

Ressort: Arbeitgeber/Arbeitnehmer

«Die PK-E führt die Vollzugstätigkeit im Rahmen des GAV im Kanton Zürich durch.»

Vorstand PK-E: Gilbert Brülisauer, Präsident, Arbeitgebervertreter
Christian Trunz, Vizepräsident, Arbeitnehmervertreter
Patrick Romer, Arbeitgebervertreter
Heiko Jacob, Arbeitnehmervertreter
Cédric Riwar, Arbeitgebervertreter ab 13.04.21

Geschäftsstelle: Verein Büro PK Werdstrasse, Strassburgstrasse 11, 8004 Zürich

Vorstand: 5 ordentlich 03.03. / 07.06. / 25.08. / 08.11. / 15.12.
7 ausserordentlich 11.03. / 16.03. / 22.04. / 08.07. / 15.09. / 25.10. / 30.11.
Jahresversammlung: 13.04.2021 (virtuell)

Der Vorstand befasste sich u.a. mit der Vor- und Nachbearbeitung der Jahresversammlung und der Beschlussfassung über Wiedererwägungsgesuche, Anpassungen des Weiterbildungsreglements für die Zulassung zusätzlicher Bildungsinstitute aufgrund der Definition von Qualitätskriterien, Vorkontrollen bei Schweizer Firmen (139), Entscheidungskontrollen (136) und Selbständigen (65) sowie der ständigen Analyse der finanziellen Situation.



Andreas Egli
Vorsitzender

Ressort Politik

«Gewerbefreundliche Rahmenbedingungen sind Grundvoraussetzung für ein erfolgreiches Unternehmensumfeld. Der Schulterschluss von Politik und Wirtschaft setzt dort an.»

Vorsitz: Andreas Egli
Stellvertreter: Cédric Riwar

Sitzungen: Diverse Arbeitsbesprechungen inkl. Teilnahme an Sitzungen und Veranstaltungen des KGV, des KMU Verband Winterthur sowie des GVZ

Das Engagement im Leitenden Ausschuss des KMU und Gewerbeverbands des Kantons Zürich (KGV) unterstützt, frühzeitig auf gewerbefeindliche Entwicklungen Einfluss zu nehmen. Durch den Kontakt mit anderen Berufsverbänden in diesen Gremien erfolgt ein wichtiger Austausch. Im Berichtsjahr erfolgte ein Austausch über die Anliegen von EIT.zürich im Bereich der Bildung mit Regierungsrätin und Bildungsdirektorin Dr. Silvia Steiner. Wichtig ist dabei die Kontaktpflege zu den aktiven Politikern aus unserer Branche im Kantonsrat sowie im Bildungsrat.



Andreas Egli
Vorsitzender

Baukommission Kurszentrum Effretikon

Leitender Ausschuss: Finanzen

«Die umfassenden Sanierungs- und Umbauarbeiten dienen unserem Berufsnachwuchs zur Erlangung der notwendigen Fertigkeiten mit einer modernen Infrastruktur.»

Mitglieder: Andreas Egli, Vorsitzender
Thomas Enggist
Roberto Ircani
Stefan Krebs
Paul von Euw, Leiter EBZ bis 05.11.2021
Sandro Luongo (Architekt, AHI)
Ueli von Gunten (Bauleiter, AHI)
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 2 21.01. / 01.06. sowie Vergabesitzungen und Zirkularentscheide

Die Baukommission befasste sich im Geschäftsjahr mit den Umbauten und Sanierungen im bestehenden Haus Watt. Sie nahm dabei stetig Kenntnis vom Stand der Arbeiten und dem Terminprogramm. Weiter entschied sie über die Vergaben und Nachträge und lehnte eine Anfrage auf zusätzliche Vergütung der Materialteuerung ab. Sie entschied über die Neustrukturierung des KNX im Haus Watt und nahm laufend Kenntnis vom Kostenstand. Die letzte, 44. Sitzung der Baukommission wurde auf den 10.02.2022 festgelegt, an welcher die Bauabrechnungen geprüft werden.



Elektro-Bildungs-Zentrum, Effretikon



Geschäftsleitung	Bruno Gassmann	Leiter EBZ ad Interim
	Peter Alder	Leiter überbetriebliche Kurse
	Dalibor Tesic	Leiter Weiterbildung
	Daniel Gadiant	Leiter Dienste
	Peter Egli	Leiter Gastronomie
Finanzen / Personal	Natalie Spalding	Finanzen / Rechnungswesen / Personaladministration
Berufsbildner:innen	Thomas Abbühl	Rolf Rothermann
	Angelo Adamo	Franziska Rüedi
	Felix Eglin	René Schiess
	Andrea Haug	Reto Schilling
	Cedric Himmelberger	Jerôme Schmuki
	Stefan Jelinek	Björn Stuber
	Lukas Krummenacher	Dalibor Tesic
	Georg Maissen	Thomas Trutmann
	Marco Montanaro	Zlatko Winner
	Samuel Müller	Marcel Wismer
Dienste	Delil Özcan	Isabelle Zeller
	Daniel Gadiant	Leiter Dienste und Kursplanung üK
	Daniela Erny	Administration
	Martina Meier	Administration
	Georg Maissen	ICT
	Urs Kehl	Hausdienst
	Aaron Zoeteman	Lernender Fachmann Betriebsunterhalt EFZ
Gastro	Felix Misteli	Sous Chef

(Stand: 31.12.2021)

Geschäftsbericht ELEKTRO-BILDUNGS-ZENTRUM 2021

1 Bildungszentrum

Allgemein

Auch im Jahre 2021 kannte das Corona Virus kein Pardon, es stellte uns immer wieder vor neue Herausforderungen, welche wir so annahmen und das Beste daraus machten.

Mehrmals musste das Schutzkonzept angepasst, Hygieneartikel nachbestellt und diverse Abläufe geändert werden. Wie z.B., dass die Teilnehmer:innen der Weiterbildung sich eine Zeit lang nicht im selben Raum verpflegen lassen durften wie die Grundbildung. So wurde kurzerhand das abtrennbare Klassenzimmer V204 zu einem Verpflegungsraum für die Weiterbildungsgäste umgerüstet.

Lernende, welche den üK wegen einer Corona-Erkrankung frühzeitig abbrechen mussten, konnten diesen zu einem späteren Zeitpunkt nachholen oder es wurden individuelle Lösungen gefunden, damit alle Lernenden ihre obligatorischen üK-Tage absolvieren konnten.

Seitens Lehrfirmen spürten wir grosse Akzeptanz und Verständnis. An dieser Stelle danken wir herzlich für die Flexibilität und die grossartige Zusammenarbeit.

Wechsel in der Geschäftsleitung

Im Berichtsjahr kündigte der bisherige Leiter des Kurszentrums, Paul von Euw, seine Stelle. Vom Vorstand EIT.zürich wurde ein Findungsausschuss eingesetzt, um die Stelle des Leiters EBZ neu zu besetzen. Da nach der ersten Bewerbungsrunde noch keine Verpflichtung vorgenommen werden konnte, wurde das ehemalige Vorstandsmitglied, Bruno Gassmann, in einem Teilzeitpensum ab 8. Dezember 2021 als Leiter EBZ a.i. eingesetzt. Inzwischen hatte der Leitende Ausschuss EIT.zürich die Geschäftsleitung als Überbrückung übernommen und Paul von Euw von der Verpflichtung der Arbeitsleistung entbunden. Weiter wurde aufgrund des Ausscheidens des Leiters Weiterbildung im 2020 diese Stelle mit Samuel Wepfer ad Interim besetzt. Im Herbst wurde diese Stelle ausgeschrieben. Wir freuen uns sehr, dass wir per 5. November 2021 Dalibor Tesic, bisheriger Stellvertreter, zum neuen Leiter Weiterbildung befördern konnten. Er reüssierte im Auswahlprozess, welcher durch ein erfolgreiches Assessment abgeschlossen wurde. Als neuer Leiter Gastronomie nahm Peter Egli seine Tätigkeit per 1. November auf. Weitere Ausführungen dazu finden Sie im Bereich Gastronomie.

Dienste / Administration / IT

In der Administration gab es einige personelle Ab- und Zugänge, was teilweise zu hektischen Zeiten führte, wobei sämtliche Arbeiten dank einem guten Teamgeist und interner Hilfsbereitschaft bewältigt werden konnten.

IT Sicherheitsaudit

Im Frühjahr unterlief unsere IT einem externen Sicherheitsaudit und wurde auf «Herz und Nieren» geprüft. Dabei wurde nicht nur die Technik, sondern auch das Verhalten der Mitarbeiter:innen getestet, sei dies durch vermeintliche Mails mit Anhängen oder durch verteilte USB-Sticks. Das Sicherheitsaudit zeigte einzelne Schwachstellen in der Technik auf, die mit einem Massnahmenplan angegangen wurden. Das Verhalten der Mitarbeitenden zeigte keine unmittelbaren Risiken auf, wobei unsere Mitarbeitenden durch den Test sensibilisiert wurden.

Gebäude / Hausdienst

Im Sommer hatte unser Lernender Edison Fetahi das QV zum Fachmann Betriebsunterhalt erfolgreich abgeschlossen und uns Ende Juli verlassen. Anfangs August durften wir Aaron Zoetemann begrüßen, er startete die Ausbildung zum Fachmann Betriebsunterhalt.

Im Jahr 2021 wurden diverse Renovationen und Sanierungen im Haus Watt vorgenommen, wie die Erneuerung des Daches inkl. Änderung des Glases durch eine neue Konstruktion, die uns hilft, Energie zu sparen. Weiter wurde die gesamte Gebäudehülle gestrichen und abschliessbare Entsorgungseinrichtungen erstellt.

Social Media

Das EBZ erstellte einen Redaktionsplan für Social-Media und ist neu auf den sozialen Plattformen wie Instagram, Facebook und LinkedIn präsent. In regelmässigen Abständen erfolgen Posts mit fachlichen Inhalten.

Gastronomie

Aus verschiedenen Gründen wurde im Verlaufe des Jahres 2021 entschieden, die Zusammenarbeit mit der SV Group auf Ende 2021 zu beenden. Der Vorstand genehmigte die neue, interne Organisation, wobei der Gastronomiebereich als eigene Abteilung nach klaren qualitativen Zielen geführt wird. Die Rekrutierung des neuen Leiters Gastronomie wurde Mitte 2021 lanciert und mit Peter Egli konnte ein ausgewiesener Gastronom verpflichtet werden. Er begann seine Tätigkeit per 1. November, damit er die Abteilung aufbauen und die nötigen Mitarbeitenden per 1. Januar 2022 einstellen konnte.

2 Überbetriebliche Kurse

2.1 Berufliche Grundbildung Allgemein

Im neuen Beruf Gebäudeinformatiker:in wurden die ersten Module durchgeführt. Aus dem Kanton Zürich starteten 9 Lernende in den 3 Fachbereichen. Zusammen mit den ausserkantonalen Lernenden besuchten 24 Teilnehmer:innen ihre üK-Module im EBZ.

Gemäss Beschluss der Generalversammlung wurden im Rahmen des 1. bis 3. üK der Berufe Elektroinstallateur:in und Montage-Elektriker:in die drei zusätzlichen Tage für die Arbeitssicherheit jeweils zusätzlich geschult. Weiter wurden im üK durch das Kursstoffteam die Unterlagen revidiert sowie neue Lernmodelle und Übungen zu den Themen der Gebäudeautomation erstellt (Wiser, KNX und ABB-free@home).

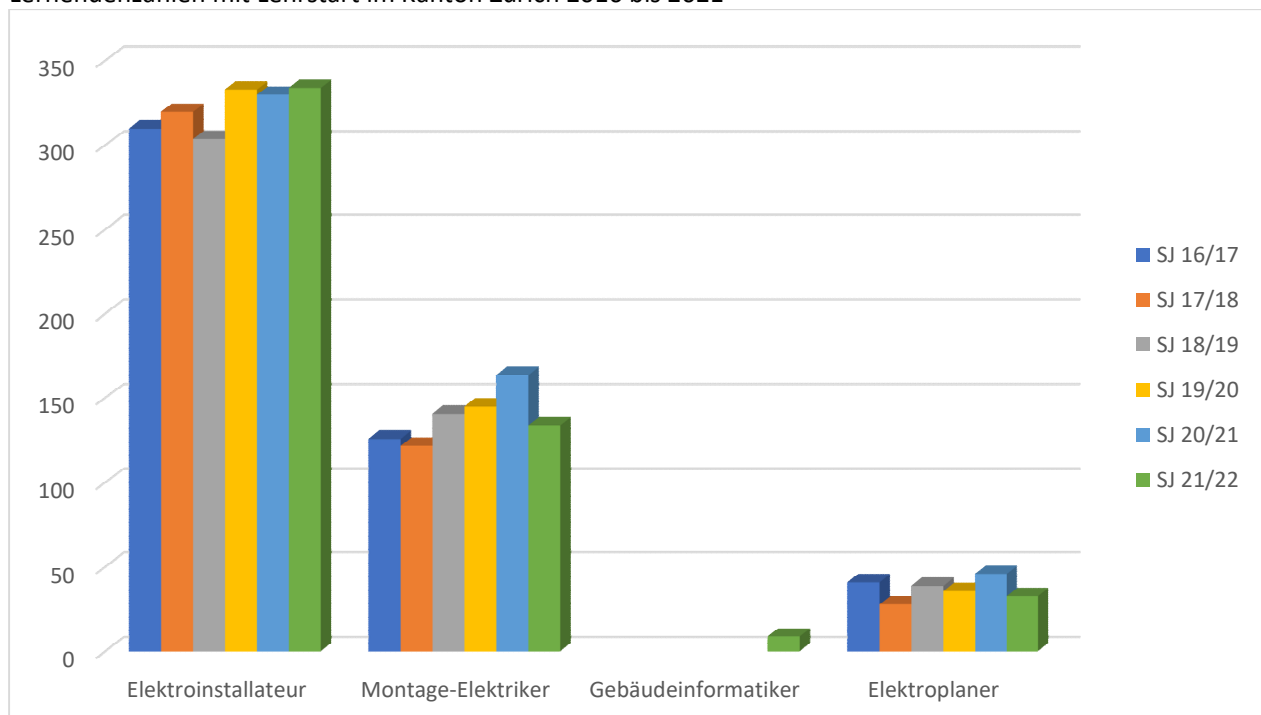
Die Infrastruktur in den Elektrolabors wurde mit neuen Solarsystemen sowie neuen Modellen zum Aufbau und zur Störungsbehebung an LED Systemen weiter ausgebaut und für den Einsatz ab 2022 erstellt.

Im Berichtsjahr wurden erstmals Visitationen durch Mitglieder der Kommission Grundbildung von EIT.zürich während den üK's durchgeführt. Die Resultate und Feststellungen wurden direkt mit den Berufsbildnern besprochen und fliessen in die Qualitätssicherungsprozesse ein.

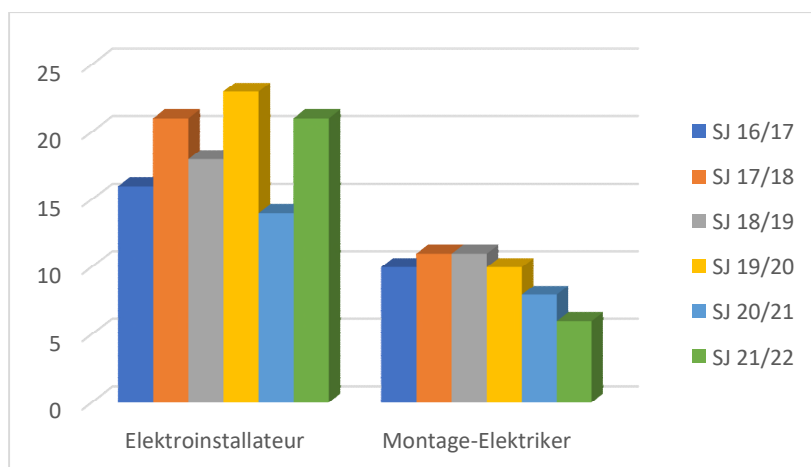
Durch den grossen Einsatz unserer Berufsbildner:innen und die Unterstützung durch die Administration konnten alle Kurse, trotz vieler coronabedingter Verschiebungen aufgrund der Quarantäne- und Isolationsvorschriften, durchgeführt werden.

2.2 Entwicklung der Lernendenzahlen

Lernendenzahlen mit Lehrstart im Kanton Zürich 2016 bis 2021



Lernendenzahlen mit Lehrstart im Kanton Schaffhausen 2016 bis 2021



Anmerkung zur Grafik:

Das Elektro-Bildungs-Zentrum führt neben den Kursen im EBZ für den Kanton Zürich auch die Kurse für den Kanton Schaffhausen durch. Aus diesem Grund werden beide Kantone als einzelne Grafiken gezeigt. Es gilt dazu noch anzumerken, dass der Kanton Schaffhausen nur Kurse für Elektroinstallateure/-innen EFZ und Montage-Elektriker/-innen EFZ anbietet.

3. Weiterbildung

Das Jahr 2021 hat uns in der Weiterbildung ähnlich wie das Vorjahr vor diverse Herausforderungen gestellt. Das Wort „Fernunterricht“ oder hybrider Kursbesuch war nach wie vor in aller Munde und sorgte oftmals für eine herausfordernde Stimmung. Dies und die zeitweise schnell ändernden Covid-Massnahmen beschäftigten uns stark. Dabei blieb uns nicht viel anderes übrig, als vorausszuschauen und möglichst alle Vorkehrungen zu treffen, damit unsere Kursbesucher:innen und Student:innen einen reibungslosen Unterricht erhielten. Unsere Hybrid-Kameras, welche glücklicherweise bereits vorausschauend im Haus Volt installiert wurden, liefen auf Hochtouren und sorgten für einen spannenden und lehrreichen Unterricht. Natürlich war die Freude gross, als wir unsere Türen wieder uneingeschränkt für alle Absolvent:innen in der Weiterbildung öffnen durften.

Trotz der beschriebenen, schwierigen Ausgangslage konnten wir im Januar 2021 wie auch im August 2021 jeweils mit einer Klasse Elektro-Projektleiter BP und jeweils einer Klasse Elektroinstallations- und Sicherheitsexperte HFP starten. Um die Erfolgsquote unserer Absolventen weiterhin auf einem hohen Niveau halten zu können, wurden in den Lehrgängen sowie im Vorbereitungssemester diverse Anpassungen im Unterrichtsstoff und an den Unterrichtsformen vorgenommen. Erstmals fanden im Jahr 2021 koordinierte Visitationen zur Qualitätssicherung statt. Die Visitationen wurden durch die Mitglieder der Kommission Weiterbildung von EIT.zürich durchgeführt. Ziel dieser Visitationen ist es, neben der Qualitätssicherung, auch den Austausch unter Fachleuten der Elektrobranche zu fördern.

Die non-formale Bildung hat durch die Covid-Massnahmen lange Zeit stagniert. Erst gegen Ende des Jahres, als die Vorschriften wieder gelockert wurden, spürten wir eine Zunahme von Anmeldungen durch Teilnehmende und Firmen für unsere Kurse und Lehrgänge. Unabhängig aller Schwierigkeiten und dank eines funktionierenden Teams in der Weiterbildung gelang es uns, den Anforderungen unserer Kunden in der Weiterbildung grösstmöglich gerecht zu werden. Dies stimmt uns sehr positiv und gibt uns die nötige Energie für die kommenden Herausforderungen.

Gerne bedanken wir uns an dieser Stelle herzlich bei allen Firmen und Personen, die uns für ihre Weiterbildung berücksichtigen oder unterstützen.

4. Schlusswort

Das EBZ verfügt über ein breites, partnerschaftliches Netzwerk und ist auf die gute Zusammenarbeit mit den verschiedenen Bildungspartnern und Firmen innerhalb der Elektrobranche angewiesen. Gerne bedanken wir uns für die gute Zusammenarbeit speziell bei diesen Ämtern, Verbänden, Bildungszentren, Berufsfachschulen und weiteren Stellen.

Wir freuen uns auf eine weiterhin konstruktive und gute Zusammenarbeit mit Ihnen allen.

Die Geschäftsleitung des EBZ

Jahresrechnung 2021 und Voranschlag 2023

Jahresrechnung 2021 und Voranschlag 2023

(alle Beträge in CHF)

Einleitende Bemerkungen:

Die Jahresrechnung 2021 von EIT.zürich inkl. EBZ umfasst erstmals eine einheitliche Buchführung mit einer Bilanz über alle Geschäftsbereiche. Sie erhalten nachfolgend die wichtigsten Informationen. Detailliertere Unterlagen zur Jahresrechnung 2021 sowie zum Voranschlag 2023 finden unsere Mitglieder in der Mitgliederzone (Portal) auf www.eitzuerich.ch unter Downloads > Generalversammlung 2022.

Zusammenfassung Jahresrechnung 2021 EIT.zürich inkl. EBZ:

Die **Jahresrechnung EIT.zürich inkl. EBZ** schliesst mit einem **Verlust von -290'414.08**, rund 60'000.- schlechter als budgetiert (Budget -229'776.95) ab.

Kurzerläuterungen:

Die **Erfolgsrechnung Verband** schliesst mit einem Mehrertrag von 46'933.69 (Budget 400.-) deutlich besser ab. Grund dafür sind Minderausgaben im Bereich der Veranstaltungen, da die virtuelle resp. hybride Technik günstiger sind als die Verpflegungskosten für einen reinen Präsenz Anlass. Im Berichtsjahr wurden der Neujahrsempfang und die QV-Diplomfeier nicht und die GV rein virtuell durchgeführt. Der Netzwerkanlass im Oktober musste mangels Anmeldungen ebenfalls abgesagt werden. Die Erträge liegen rund 37'000.- unter den Erwartungen, wobei aufgrund der nicht durchgeführten QV-Diplomfeier die Sponsoringbeiträge von rund 75'000.- nicht enthalten sind.

Die **Erfolgsrechnung Liegenschaft Kurszentrum** schliesst mit einem Mehrertrag von 56'039.36 (Budget 1'987.-) besser als budgetiert ab. Bei den Einnahmen wurde der interne Mietzins an das EBZ einerseits aufgrund der weniger genutzten Räume und andererseits aufgrund der angepassten Amortisationsberechnung reduziert. Im Liegenschaftsaufwand 2 wurden aufgrund ausgeführter Sanierungsarbeiten im Haus Watt der Reservefonds von 360'600.- aufgelöst. Über diese Auflösung wurde bereits an der GV 2020 informiert. Die Abschreibungen wurden im vollen Umfang des Budgets ausgeführt.

Die **Erfolgsrechnung der Wohnliegenschaft Zürich** schliesst mit einem Mehrertrag von 52'546.72 (Budget 77'163.-) unter den Erwartungen. Der Mietertrag reduzierte sich um rund 20'000.- aufgrund der Kündigung der bestehenden Mieter im Rahmen des Sanierungsprojekts und dem in den Schlichtungsverhandlungen gewährten vorzeitigen Auszugsrecht. Nach Auszug einzelner Mieter wurden Sondagen in den Wohnungen durchgeführt und diese erst im Anschluss bis zum geplanten Baustart zwischenvermietet.

Die **Erfolgsrechnung EBZ mit üK und Weiterbildung** schliesst mit einem Mehraufwand von -445'933.85 (Budget -309'327.-) unter den Erwartungen ab. Obwohl der Gesamtertrag rund 185'000.- höher als budgetiert ausfiel, trugen die höheren Personalkosten aus Fluktuationen und Wechsel in der Geschäftsleitung mit Interimsleitungen und ab November der Aufbau der Gastronomieabteilung sowie tiefere Erträge bei den Tages- und Wochenkursen und tiefere Teilnehmerzahlen in der höheren Berufsbildung zum negativen Ergebnis bei. Der Raumaufwand fiel aufgrund der reduzierten internen Miete tiefer aus. Bei den Sachversicherungen wurden Unterdeckungen bei Elementarschäden festgestellt und behoben sowie zusätzlich Cybercrime mitversichert. Im Verwaltungs- und Informatikaufwand ist ein Audit mit Massnahmen über die IT enthalten.

Die **Bilanz EIT.zürich inkl. EBZ** weist im Umlaufvermögen flüssige Mittel von knapp 3 Mio. aus. Die Reduktion gegenüber dem Vorjahr stammt einerseits aus dem Resultat der Jahresrechnung und andererseits aus der Reduktion des kurzfristigen Fremdkapitals. In der aktiven Rechnungsabgrenzung sind die Subventionen für den Bereich üK im Umlaufvermögen abgegrenzt. Das Anlagevermögen beträgt total 18'514'208.88 und beinhaltet u.a. die Liegenschaft Kurszentrum inkl. Erweiterungsbau (16'578'146.88) sowie die Wohnliegenschaft Zürich (1'081'807.00). Im langfristigen Fremdkapital sind Hypotheken von 14'800'000.- enthalten. Wie bereits erwähnt wurde der Reservefonds (360'600.-) für Sanierungen im Haus Watt des Kurszentrums aufgelöst. Der Liegenschaftsfonds Kurszentrum wurde um 100'000.- gemäss Budget erhöht. Die restlichen Veränderungen entfallen auf verschiedene Fonds. Das Eigenkapital von EIT.zürich beträgt per 31.12.2021 vor Verlustverbuchung 2'503'482.17.

Haben Sie Fragen oder Unklarheiten insbesondere aufgrund der neuen Rechnungslegung? Wir beantworten Ihnen diese sehr gerne. Bitte kontaktieren Sie uns per Telefon 043 322 44 33 oder auf info@eitzuerich.ch.

Jahresrechnung EIT.zürich inkl. EBZ 2021

Bilanz EIT.zürich inkl. EBZ 2021

Bezeichnung	2021	2020
Aktiven		
10 Umlaufvermögen	3'751'562.18	5'282'492.17
14 Anlagevermögen	18'514'208.88	17'209'182.16
Aktiven vor Reinverlust	22'265'771.06	22'491'674.33
Reinverlust	290'414.08	339'271.62
Aktiven	22'556'185.14	22'830'945.95
Passiven		
20 Kurzfristiges Fremdkapital	-1'415'213.82	-2'076'843.26
24 Langfristiges Fremdkapital	-18'637'489.15	17'911'348.90
28 Total Freies Eigenkapital	-2'503'482.17	-2'842'753.79
Passiven vor Reingewinn	-22'556'185.14	22'830'945.95
Total Passiven	-22'556'185.14	22'830'945.95

Erfolgsrechnung und Voranschlag EIT.zürich Verband und Liegenschaften

Bezeichnung	Ist 2021	Budget 2021	Ist Vorjahr 2020	Budget 2022	Budget 2023
Erfolgsrechnung EIT.zürich Verband					
32 Erträge von Mitgliedern	1'051'420.99	1'009'000.00	1'023'341.79	1'010'500.00	1'046'000.00
33 Übrige Erträge und Zuwendungen	178'662.99	258'000.00	177'055.70	258'000.00	245'250.00
3 Total Erträge	1'230'083.98	1'267'000.00	1'200'397.49	1'268'500.00	1'291'250.00
42 Verbandsführung, Funktionäre	-617'517.24	-546'500.00	-560'550.00	-546'500.00	-541'500.00
49 Verwaltungskosten	-289'390.42	-241'000.00	-300'649.03	-247'000.00	-277'900.00
4.9 Betriebsgewinn 1	323'176.32	479'500.00	339'198.46	475'000.00	471'850.00
52 Veranstaltungen / Anlässe	-215'595.76	-415'000.00	-108'205.25	-430'000.00	-491'000.00
53 Werbung / Image	-33'375.90	-60'000.00	-82'520.70	-65'000.00	-78'000.00
5.9 Betriebsgewinn 2	74'204.66	4'500.00	148'472.51	-20'000.00	-97'150.00
61 Finanzerfolg, Steuern	-27'270.97	-24'100.00	-25'349.73	-23'000.00	-20'500.00
6.9 Betriebsgewinn 3	46'933.69	-19'600.00	123'122.78	-43'000.00	-117'650.00
6.91 Betriebsaufwand total	-1'183'150.29	-1'286'600.00	-1'077'272.71	-1'311'500.00	-1'408'900.00
6.92 Betriebsertrag total	1'230'083.98	1'267'000.00	1'200'397.49	1'268'500.00	1'291'250.00
6.93 Resultat	46'933.69	-19'600.00	123'124.78	-43'000.00	-117'650.00
74.99 Abschreibungen / Rückstellungen	0.00	20'000.00	0.00	20'000.00	0.00
7 Liegenschaften	0.00	20'000.00	0.00	20'000.00	0.00
Erfolgsrechnung	46'933.69	400.00	123'124.78	-23'000.00	-117'650.00

Erfolgsrechnung und Voranschlag EIT.zürich Verband und Liegenschaften (Fortsetzung)

Bezeichnung	Ist 2021	Budget 2021	Ist Vorjahr 2020	Budget 2022	Budget 2023
Erfolgsrechnung Liegenschaft KUZ					
71 Liegenschaftsertrag	769'822.00	1'100'000.00	936'781.65	1'100'000.00	773'400.00
72 Unterhalt, Sanierungen, Hypotheken	-312'769.64	-697'000.00	-1'076'719.82	-465'500.00	-439'500.00
72.9 Liegenschaftsaufwand 1	-312'769.64	-697'000.00	-1'076'719.82	-465'500.00	-439'500.00
73 Verwaltung, Verzinsung Kapital	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00
73.9 Liegenschaftsaufwand 2	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00
73.91 Aufwand total	-419'769.64	-804'000.00	-1'183'719.82	-572'500.00	-546'500.00
73.92 Ertrag total	769'822.00	1'100'000.00	936'781.65	1'100'000.00	773'400.00
73.99 Resultat vor Abschreibungen / Rückstellungen	350'052.36	296'000.00	-246'938.17	527'500.00	226'900.00
74 Abschreibungen auf Liegenschaften	-294'013.00	-294'013.00	-352'712.00	-504'860.00	-300'000.00
	0.00	0.00	400'000.00	0.00	0.00
74.99 Total nach Abschreibungen / Rückstellungen	56'039.36	1'987.00	-199'650.17	22'640.00	-73'100.00
Erfolgsrechnung	56'039.36	1'987.00	-199'650.17	22'640.00	-73'100.00
Erfolgsrechnung Wohnliegenschaft					
71 Liegenschaftsertrag	204'329.15	225'000.00	225'265.00	155'000.00	50'000.00
72 Unterhalt, Sanierungen, Hypotheken	-96'761.43	-99'000.00	-85'568.15	-99'000.00	-63'500.00
72.9 Liegenschaftsaufwand 1	-96'761.43	-99'000.00	-85'568.15	-99'000.00	-63'500.00
73 Verwaltung, Verzinsung Kapital	-40'184.00	-34'000.00	-34'000.00	-34'000.00	-18'250.00
73.9 Liegenschaftsaufwand 2	-40'184.00	-34'000.00	-34'000.00	-34'000.00	-18'250.00
73.91 Aufwand total	-136'945.43	-133'000.00	-119'568.15	-133'000.00	-81'750.00
73.92 Ertrag total	204'329.15	225'000.00	225'265.00	155'000.00	50'000.00
73.99 Resultat vor Abschreibungen / Rückstellungen	67'383.72	92'000.00	105'696.85	22'000.00	-31'750.00
74 Abschreibungen auf Liegenschaften	-14'837.00	-14'837.00	-15'063.00	-14'614.00	-15'983.00
74.99 Total nach Abschreibungen / Rückstellungen	52'546.72	77'163.00	90'633.85	7'386.00	-47'733.00
Erfolgsrechnung	52'546.72	77'163.00	90'633.85	7'386.00	-47'733.00
Total Unternehmenserfolg	155'519.77	79'550.00	14'108.46	7'026.00	-238'483.00

Erfolgsrechnung und Voranschlag EBZ, Effretikon (ük und WB konsolidiert)

Bezeichnung	Ist 2021	Budget 2021	Ist Vorjahr 2020	Budget 2022	Budget 2023
Erfolgsrechnung					
Dienstleistungsertrag EBZ	5'142'265.95	4'967'753.00	4'375'172.54	5'666'710.00	5'619'560.00
Total Ampère	0.00		0.00	353'500.00	525'000.00
Subventionen	894'852.00	900'880.00	1'023'418.00	901'200.00	966'200.00
Übrige Erlöse aus L und L	139'658.10	141'200.00	379'725.90	172'000.00	119'000.00
Erlösminderungen	8'573.58	-10'000.00	-5'761.10	-8'100.00	-9'600.00
Total Ertrag	6'185'349.63	5'999'833.00	5'772'555.34	7'085'310.00	7'220'160.00
Total Ampère	0.00	0.00	0.00	-332'290.00	-168'000.00
Total Aufwand	-704'938.09	-745'300.00	-641'064.35	-723'790.00	-511'500.00
Personalaufwand	-4'242'430.75	-3'750'355.00	-3'619'613.99	-4'150'090.00	-4'643'600.00
Raumaufwand	-773'422.00	-987'200.00	-817'214.90	-963'150.00	-773'400.00
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-158'191.67	-131'000.00	-180'249.46	-387'400.00	-237'500.00
Fahrzeugaufwand	-4'010.12	-4'000.00	-3'805.65	-8'000.00	-9'600.00
Sachversicherungen	-15'320.15	-7'000.00	-8'161.50	-7'500.00	-16'000.00
Energie- und Entsorgungsaufwand	-82'365.56	-64'000.00	-55'012.21	-59'000.00	-103'000.00
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-212'035.34	-178'300.00	-265'940.90	-249'300.00	-212'000.00
Werbeaufwand	-81'932.72	-90'000.00	-62'653.35	-90'000.00	-91'000.00
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-48'028.20	-43'200.00	-57'715.40	-72'500.00	-74'300.00
Abschreibungen	-303'277.00	-301'305.00	-409'686.70	-298'570.00	-344'400.00
Finanzaufwand und Finanzertrag	-1'295.88	-600.00	-1'135.96	-600.00	-2'000.00
Übriger Aufwand, Abschreibungen	-1'679'878.64	-1'806'605.00	-1'861'576.03	-2'136'020.00	-1'863'200.00
Ausserord. Aufwand und Ertrag	2'964.00	0.00	6'418.95	0.00	2'000.00
Direkte Steuern	-7'000.00	-6'900.00	-10'100.00	-9'000.00	-6'000.00
Erfolg nach Steuern	-445'933.85	-309'327.00	-353'380.08	66'410.00	197'860.00



Tel. +41 44 444 35 55
Fax +41 44 444 35 35
www.bdo.ch

BDO AG
Schiffbaustrasse 2
8031 Zürich

**Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung des**

EIT.zürich, Effretikon

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des EIT.zürich für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Zürich, 21. April 2022

BDO AG



Renzo Ferretti

Leitender Revisor

Zugelassener Revisionsexperte



i. V. Roman Larentis

Zugelassener Revisor



Tel. +41 44 444 35 55
Fax +41 44 444 35 35
www.bdo.ch

BDO AG
Schiffbaustrasse 2
8031 Zürich

BERICHT DES WIRTSCHAFTSPRÜFERS

An den Vorstand des EIT.zürich, Effretikon

Auftragsgemäss haben wir eine Review des Abschlusses (umfassend die Sparten üK und WB) des Elektro-Bildungs-Zentrums (EBZ) für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für den Abschluss ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über den Abschluss nach Obligationenrecht abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 "Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen". Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen im Abschluss erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die dem Abschluss zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass der Abschluss des Elektro-Bildungs-Zentrums (EBZ) nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Zürich, 21. April 2022

BDO AG



Renzo Ferretti
dipl. Wirtschaftsprüfer



i. V. Roman Larentis
Master of Arts UZH
in Wirtschaftswissenschaften



EIT.zürich

E BZ

**ELEKTRO-
BILDUNGS-ZENTRUM**