

# Jahresbericht 2024

inkl. Jahresrechnung 2024 und Voranschlag 2026



109. ordentliche Generalversammlung 31.05.2024 in Zürich



Berufsmesse Zürich 19. – 23. November 2024



Fyrabig-Anlässe März & September 2024



---

## Inhaltsverzeichnis

---

### Allgemeines

Einleitung durch Präsident Silvan Lustenberger	3
Die Wirtschaft im Rück- und Ausblick	4

### Verband

Mutationen	5
Verbandsarbeit / Vorstand	6 - 7
Fachgremien / Ressorts / Kommissionen / Anlässe	8 - 14

### Elektro-Bildungs-Zentrum, Effretikon

Geschäftsbericht 2024	15 - 20
-----------------------	---------

### Finanzen

Erläuterungen zur Jahresrechnung 2024	21 - 22
Jahresrechnung 2024 und Voranschlag 2026 EIT.zürich inkl. EBZ:	
Bilanz und Erfolgsrechnung EIT.zürich inkl. EBZ per 31.12.2024	23
Erfolgsrechnung EIT.zürich Verband und Liegenschaften 2024 inkl. Voranschlag 2026	23
Detailnachweis: Erfolgsrechnung 2024 und Voranschlag 2026 EIT.zürich Liegenschaften	24
Erfolgsrechnung EBZ, Effretikon (üK und WB konsolidiert) 2024 inkl. Voranschlag 2026	25
Bericht der Revisionsstelle BDO AG, Zürich	26

## Einleitung



**Silvan Lustenberger**  
Präsident

Sehr geehrte Damen und Herren  
Liebe Mitglieder und interessierte Leserinnen und Leser

### **Vision – Mission - Strategie**

Der Vorstand hat im Jahr 2024 die Vision, Mission und Strategie für EIT.zürich inkl. EBZ überarbeitet. Unsere Vision beschreibt das langfristige Zielbild und unterstützt uns in der Entwicklung:

*EIT.zürich ist der führende Arbeitgeberverband der Elektrobranche  
im Kanton Zürich und angrenzenden Regionen.*

Unsere Mission umfasst das Verständnis für den übergeordneten Zweck und unsere Hauptziele:

*EIT.zürich unterstützt seine Mitglieder, nimmt Einfluss und vertritt die Interessen der  
Elektrobranche gegenüber der Politik, der Wirtschaft und der Gesellschaft.  
EIT.zürich ist für die Gestaltung, Weiterentwicklung, Umsetzung und  
Qualitätssicherung der Grund- und Weiterbildung verantwortlich.*

Die Strategie wurde in sieben Leitsätze formuliert. Sie beschreiben die Massnahmen, die wir ergreifen, um unsere Mission zu erfüllen:

1. *Wir setzen uns für die Interessen unserer Mitglieder ein und entwickeln Angebote zu deren Unterstützung.*
2. *Wir werden als attraktiver Bildungspartner in der Elektrobranche wahrgenommen.*
3. *Wir vertreten und kommunizieren unsere politischen und bildungspolitischen Anliegen.*
4. *Wir sind führend im Nachwuchsmarketing für die Elektrobranche.*
5. *Wir werden als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen und setzen uns für eine gelebte Mitarbeiterkultur ein.*
6. *Wir verstehen uns als aktiver Partner von EIT.swiss.*
7. *Wir pflegen einen offenen Austausch mit anderen Sektionen und unterstützen gemeinsame Ziele.*

Der Vorstand richtet sein Handeln auf diese Grundsätze aus. So sind wir bestrebt, stets neue Dienstleistungen für unsere Mitglieder zu entwickeln, sei dies z.B. beim Nachwuchsmarketing oder bei administrativen Erleichterungen mittels Unterstützung durch künstliche Intelligenz.

### **Leuchttürme**

EIT.zürich will «Leuchttürme» bauen, welche die Sichtbarkeit unserer Branche erhöhen und auch über die Grenzen unserer Sektion hinaus hell erstrahlen. Wir freuen uns, dass der überarbeitete Messestand von EIT.zürich auch an den SwissSkills in Bern vom 17.-21.09.2025 durch EIT.swiss im Einsatz steht. Die Zürcher Teilnehmenden werden im EBZ top trainiert und wir hoffen auf die ersten Plätze an den Schweizermeisterschaften, um mit unseren Elektrocraacks an den World- oder EuroSkills teilnehmen zu können. Strahlen wird auch unsere QV-Diplomfeier neu in der Swiss Life Arena in Zürich-Altstetten. Erstmals zeichnen wir auch unsere erfolgreichen QV-Absolvent:innen aus dem Beruf Elektroplaner:innen EFZ aus. Ich freue mich darauf!

### **Personelles**

Durch die in den Statuten verankerte Amtszeitbeschränkung wird es auch in den nächsten Jahren zu mehreren Rücktritten und Ersatzwahlen im Vorstand kommen. Dies hat zum Ziel, dass kein plötzlicher Wissensabfluss durch vermehrte Rücktritte in einem Jahr erfolgen. Bei der Zusammenstellung des Vorstands achten wir darauf, dass alle Fachbereiche und Betriebsstrukturen vertreten sind. Falls Sie Interesse an der Mitarbeit im Vorstand haben, melden Sie sich bitte bei mir oder unserem Geschäftsführer. Eins kann ich Ihnen versichern! – Die Arbeit im Vorstand von EIT.zürich gibt eine hohe Befriedung, erweitert Ihr Netzwerk und macht Spass.

Ich danke Ihnen für Ihr Vertrauen in unsere Organisation und wünsche Ihnen viel Vergnügen bei der Lektüre des Jahresberichts 2024.

Silvan Lustenberger, Präsident

## Die Wirtschaft im Rück- und Ausblick

### International: Hohe Unsicherheiten lasten auf der Weltkonjunktur.

Die globale Konjunkturdynamik hat sich zum Jahresende 2024 den Erwartungen entsprechend nur unterdurchschnittlich entwickelt. Dies lag unter anderem an einer leichten Abschwächung der US-Wirtschaft, die durch geringere Wachstumsimpulse aus den staatlichen Verteidigungsausgaben und einen Rückgang der privaten Investitionen gebremst wurde. Gleichzeitig litt die Wirtschaft im Euroraum unter einer nachlassenden Wachstumsdynamik beim privaten Konsum und den Anlageinvestitionen im Vergleich zum Vorquartal. Der konjunkturelle Ausblick ist mit erheblichen wirtschafts- und geopolitischen Unsicherheiten behaftet, insbesondere aufgrund der nur schwer vorhersehbaren Handelspolitik der US-Regierung.

### Schweiz: Der private Konsum verzeichnete im Jahr 2024 eine überdurchschnittliche Zunahme.

Laut der neusten Daten des SECO stieg der private Konsum im vierten Quartal 2024 real um 0.5%, nach einem zuvor schon starken dritten Quartal. Nahezu alle Konsumkategorien verzeichneten einen Anstieg. Die Kategorie Gesundheit bleibt weiterhin eine Stütze, während diesmal auch die Ausgaben für Freizeit und Kultur wesentlich zum Anstieg des privaten Konsums beigetragen haben. Die Kategorie Bekleidung und Schuhe bildet eine Ausnahme, sie ist als einzige gesunken. Insgesamt hat der private Konsum im Jahr 2024 mit einem Plus von 1.8% gegenüber dem Vorjahr überdurchschnittlich abgeschlossen und leistete so weiterhin einen robusten Beitrag zur Konjunktur.

### Arbeitsmarkt: Die Abkühlung auf dem Arbeitsmarkt endet.

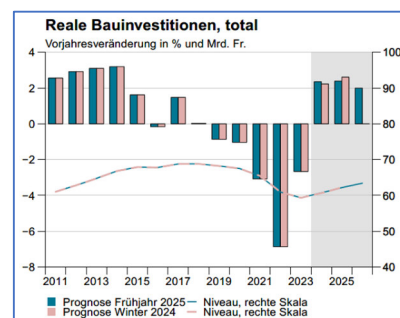
Das Stellenwachstum in der Schweiz ist in den letzten Monaten kontinuierlich zurückgegangen. Während es von Anfang 2022 bis Mitte 2023 pro Quartal annualisiert je über 2% betrug, kühlte sich der Arbeitsmarkt im letzten Jahr merklich ab. Im vierten Quartal 2024 nahm die Beschäftigung annualisiert noch 0.6% zu. Die vorliegende Konjunkturprognose geht davon aus, dass sich die Abwärtstendenzen nicht weiter akzentuieren. Zwar dürfte das Stellenwachstum in der ersten Hälfte 2025 weiterhin nur moderat ausfallen. Ab der zweiten Jahreshälfte dürfte das Beschäftigungswachstum aber im Gleichschritt mit dem BIP-Wachstum wieder etwas anziehen. Insgesamt wächst die Beschäftigung gemäss Prognose um 0.8% in diesem Jahr (+0.7% in Vollzeitäquivalenten (VZÄ)).

### Löhne: Auch 2025 und 2026 wachsen die Reallöhne.

Eine Kuriosität der ausserordentlich guten Arbeitsmarktlage 2022 und 2023 war die Tatsache, dass die Löhne teuerungsbereinigt trotz historisch ausgeprägter Arbeitskräfteknappheit sanken. Grund dafür war primär die unerwartet hohe Inflation, welche die Lohnbezügerinnen und -bezüger auf dem falschen Fuss erwischt hatte. Letztes Jahr kehrten die Reallöhne auf den Wachstumspfad zurück. Auch im laufenden Jahr dürften die Reallöhne zulegen, gemäss Prognose sogar leicht stärker als im vergangenen Jahr. Zwar ist zu erwarten, dass die nominellen Lohnzuwächse 2025 wegen der Abkühlung auf dem Stellenmarkt und der gestiegenen Arbeitslosigkeit im letzten Jahr leicht weniger hoch ausfallen werden als jene 2024. So rechnen wir mit einem Nominallohnwachstum gemäss Konzept des Schweizerischen Lohnindex (SLI) von 1.4% für 2025 im Vergleich zu 1.6% 2024.

### Bauinvestitionen: In mehreren Bereichen nehmen die Bauinvestitionen zu.

Die realen Bauinvestitionen in der Schweiz haben im Jahr 2024 um 2.4% zugenommen. Die Investitionen dürften somit die Talsohle durchschritten haben, nachdem sie fünf Jahre in Folge zurückgegangen sind (durchschnittlich um 2.9% pro Jahr). Die Bauinvestitionen in der Schweiz bewegen sich also vorerst noch auf einem vergleichsweise tiefen Niveau. In den Prognosejahren 2025 und 2026 setzt sich die Erholung fort, allerdings ist die Dynamik moderat. Die KOF prognostiziert einen Zuwachs der realen Bauinvestitionen um 2.4% in diesem Jahr und um 2.0% im nächsten Jahr. Sowohl die einsetzende Erholung im Wohnbau als auch die fortschreitende Stärke bei den Infrastrukturbauinvestitionen (Verkehr, Energie, Bildung, Gesundheit) treiben den Sektor in den Prognosejahren voran.



Auszugsweise Zusammenfassung aus der KOF-Konjunkturanalyse 2025, Nr. 1, Frühjahr  
KOF Konjunkturforschungsstelle der ETH Zürich

## Mutationen

### Austritte:

• A1 Elektro AG, Urdorf	31.03.2024
• Schlibli AG, Filiale in Horgen	30.04.2024
• Jakob Kowner, Regensdorf	04.06.2024
• Equans Switzerland AG, Buckhauserstrasse 22, Zürich	01.07.2024
• Elkotel GmbH, Zürich	14.08.2024
• Grande AG, Dübendorf – Liquidation	07.10.2024
• 5Net AG, Urdorf	31.12.2024
• Elektro Thalmann, Bülach	31.12.2024
• Kellenberger + Huber AG, Uster	31.12.2024
• Kummler+Matter AG, Dällikon	31.12.2024
• Meili Elektro AG, Winterthur	31.12.2024
• Netfon Solutions AG, Zürich	31.12.2024
• Supratrade AG, Zürich	31.12.2024

### Eintritte:

• Mendelin Tech, Zürich (FB: EI)	30.01.2024
• Michael Müller SmartHome & EnergieManagement, Küsnacht ZH (FB: GA)	30.01.2024
• B+W Bernhard + Wigger GmbH, Zürich (FB: EI)	19.03.2024
• DELO-Elektro KLG, Schwerzenbach (FB: EI)	19.03.2024
• Elektro Feer Züri GmbH, Zürich (FB: EI)	23.04.2024
• HQE AG, Dietlikon (FB: EI)	23.04.2024
• Solis Electric AG, Zürich (FB: EI)	23.04.2024
• swissnrg AG, Dietikon (FB: EI)	23.04.2024
• ZIElektro GmbH, Bäretswil (FB: EI)	23.04.2024
• SE-Elektro Group GmbH, Wetzikon (FB: EI)	31.05.2024
• Jakob Kowner, Filiale Regensdorf	04.06.2024
• Equans Switzerland AG, Buckhauserstrasse 22, Zürich (neu Filiale) (FB: EI)	01.07.2024
• AN Elektro GmbH, Dübendorf (FB: EI)	09.07.2024
• reluna AG, Dällikon (FB: EI)	09.07.2024
• Elektrozentrum Winterthur GmbH (FB: EI, FB: EP)	22.10.2024

### Namensänderungen / Firmenübernahmen / Fusionen:

• A1 Elektro AG, Urdorf – Fusion mit Swisspro AG	17.05.2024
• Kellenberger + Huber AG, Uster – Fusion Schibli AG	31.12.2024
• Meili Elektro AG, Winterthur – Fusion Berlinghoff + Rast AG	31.12.2024

	Mitglieder:	Filialen:	Total:
<b>Bestand per 31.12.2023</b>	<b>308</b>	<b>45</b>	<b>353</b>
<b>Bestand per 31.12.2024</b>	<b>309</b>	<b>46</b>	<b>355</b>



## Verbandsarbeit / Vorstand

Verbandsarbeit: Hinweise zu den Sachgeschäften aus den Sitzungen zwischen 01.01. – 31.12.2024.

### Vorstandsmitglieder und Zuständigkeit:

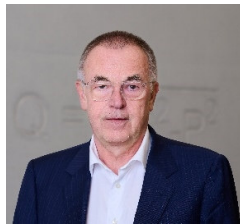
(Stand 31.12.2024)



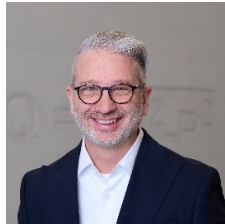
**Silvan Lustenberger, Präsident\***  
Leitender Ausschuss /  
Ressort Politik / EIT.swiss  
2023\*/2017



**Cédric Riwar, Vizepräsident\***  
Leitender Ausschuss /  
Ressort Politik / EIT.swiss (Stv.)  
2023\*/2020



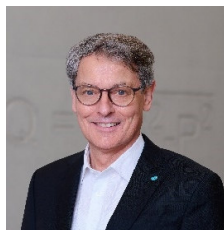
**Christian Appert**  
Ressort Technologien,  
Dienstleistungen  
2020



**Martin Blum**  
Ressort Technologien,  
Dienstleistungen (Stv.)  
2023



**Christian Hunziker**  
Ressort Bildung (Stv.)  
2018



**Roger Jud**  
Leitender Ausschuss\*/  
Ressort Bildung  
2024\*/2020



**Patrick Romer**  
Ressort Arbeitgeber/Arbeitnehmer  
2015



**Roger Schneider**  
Ressort Image, Kommunikation,  
Marketing  
Ressort Arbeitgeber/Arbeitnehmer (Stv.)  
2022



**Christian Stähelin**  
Ressort Technologien,  
Dienstleistungen/Ressort Image,  
Kommunikation, Marketing (Stv.)  
2024



**Gilbert Brülisauer**  
Geschäftsführer\* EIT.zürich  
Leitender Ausschuss  
2014\*/1998

Das aktuelle Organigramm der Ressort-Organisation kann auf der Website [www.eitzuerich.ch](http://www.eitzuerich.ch) heruntergeladen werden.

Der Vorstand ist das strategische Führungsorgan von EIT.zürich. In acht Sitzungen wurden die aktuellen Geschäfte bearbeitet, Beschlüsse gefasst und/oder die notwendigen Schritte für Lösungen eingeleitet. Die Mitglieder wurden laufend via Rundschreiben, Newsletter sowie an Anlässen informiert.

Der Vorstand konstituierte sich im 2024 neu aufgrund des Rücktritts von Thomas Enggist und Ersatzwahl von Christian Stähelin in den Vorstand am 31.05.2024. Christian Hunziker trat aus dem Leitenden Ausschuss zurück. An seine Stelle wurde Roger Jud gewählt. Das neue Vorstandsmitglied Christian Stähelin übernahm die Stv. Leitung in den Ressorts Technologien / Dienstleistungen und Image / Kommunikation / Marketing. Neu wurde das Ressort Mitglieder geschaffen, in welchem die Fachbereiche abgebildet werden. Der Vorstand behandelte Anträge von Kommissionen und Arbeitsgruppen. Er fasste weiter die nötigen Beschlüsse zur Vorbereitung und Durchführung von Anlässen.

Im Kalenderjahr 2024 behandelte der Vorstand u.a. folgende weiteren Geschäfte:

- Personelles/Repräsentanten aufgrund der Personalplanung:
  - Portierung von Pascal Schärli als Vertreter von EIT.zürich in die AGE1 von EIT.swiss
  - Bestätigung von Urs Schmid als Vertreter der Berufsfachschulen in die üKK
  - Kenntnisnahme des Rücktritts von Christian Hunziker aus dem Vorstand auf die GV 2025 aufgrund seines Stellenwechsels ausserhalb der Branche
  - Portierung von Roger Jud als Mitglied und Vertreter von EIT.zürich in die B&Q Elektro
  - Bestätigung von Tobias Gmür als Vertreter von EIT.zürich in die PK12
- Genehmigung der von einer Arbeitsgruppe erarbeiteten Vision, Mission und Strategieleitsätze für EIT.zürich inkl. EBZ.
- Weiterbearbeitung der Aufgaben aus der Vorstandsklausur 2023 inkl. Behandlung der Branchenverbandslandkarte.
- Gründung des Fachbereichs Planung innerhalb EIT.zürich mit Organisation einer ersten Fachtagung.
- Personalplanung Vorstand unter Berücksichtigung der Vertretung der Fachbereiche, inkl. Durchführung von Besprechungen mit Mitgliedern.
- Behandlung diverser Beitrittsgesuche sowie Kenntnisnahme von Mutationen, Austritten und Liquidationen bei Mitgliedern.
- Festlegung der Empfehlungen an die Delegierten und Mitglieder für die Geschäfte anlässlich der Delegiertenversammlungen und Generalversammlung von EIT.swiss: GAV-Verhandlungen, Bildungserlasse BiVo2022+, nationales üK-Lehrmittel (nüKL), Beitritt zu TOP-Ausbildungsbetriebe, Statutenrevision EIT.swiss, Stellungnahme zu weiteren Anträgen anderer Sektionen etc.
- Genehmigung der Jahresrechnung 2023 und des Voranschlags 2025 mit Überweisung an die GV.
- Genehmigung der Bauabrechnung für den abgeschlossenen Ausbau der Schulzimmer für GIN-Lernende.
- Kenntnisnahme der Entwicklungen im EBZ inkl. Personalien, Organisation, Finanzen sowie Entscheid über die Anpassung des Personalreglements und über Mehrkosten bei Investitionen.
- Genehmigung eines Lern-Management-Systems (LMS) für das EBZ auf Basis Moodle.
- Genehmigung des überarbeiteten EBZ-Logos und Claims mit klarer Verbindung zu EIT.zürich.
- Kenntnisnahme und Bearbeitung der Anfrage des Berufsbildungsfonds des Kanton Zürich bezüglich der Weitergabe der üK-Beiträge.
- Entscheid zur Aufhebung der Fördermassnahme für BMS-Absolvent:innen während der Lehre.
- Genehmigung des Wechsels der Lokalität der QV-Diplomfeier per 2025 in die Swiss Life Arena und Integration des Berufs Elektroplaner:in EFZ.
- Kenntnisnahme vom Fortschritt der Überarbeitung des Messeauftritts an der Berufsmesse Zürich inkl. Entscheid über Vergaben und Fertigstellung per November 2024.
- Kenntnisnahme vom Stand der Sanierung der Wohnliegenschaft Zürich, Festsetzung der neuen Mietzinse per 01.07.2024 gemäss Vorschlag Wüest Partner AG, Kenntnisnahme der Vollvermietung.
- Kenntnisnahme der Entwicklung und Behandlung von Umfragen inkl. Erstellung von Empfehlungen an die Mitglieder und Delegierten bezüglich der BiVo2022+.
- Kenntnisnahme vom Austausch zwischen EIT.zürich und weiteren Sektionen sowie Vorbereitung und Teilnahme an einer gemeinsamen Sitzung der Vorstandsmitglieder EIT.zürich und EIT.swiss.
- Genehmigung der Veröffentlichung von Empfehlungen, Merk- und Faktenblätter sowie Informationen an die Mitglieder.

## Fachgremien / Ressorts / Kommissionen / Anlässe

### EIT.swiss-Delegierte

#### Personelle Zusammensetzung 2024:

<b>Delegierte:</b>	Martin Blum	Roger Jud
	Maya Bolzli	Stefan Krebs
	Markus Bundi	Silvan Lustenberger
	Andreas Egli	Cédric Riwar
	Reto Gotthard	Patrick Romer
	Martin Häberling	Roger Schneider
	Christian Hunziker	Christian Stähelin
<b>Ersatzdelegierte:</b>	Dominik Friberg	Adrian Kunz
	Roberto Ircani	Dennis Stüssi

Sitzungen Es fanden zwei ordentliche und eine ausserordentliche Delegiertenversammlung statt.

### Revisionsstelle

BDO AG, Zürich

Roman Larentis, Leitender Revisor

### Leitender Ausschuss EIT.zürich

Personell	Silvan Lustenberger	Präsident EIT.zürich
	Cédric Riwar	Vizepräsident
	Christian Hunziker	Mitglied Vorstand, <i>bis 03.09</i>
	Roger Jud	Mitglied Vorstand, <i>ab 03.09</i>
	Gilbert Brülisauer	Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: Der Leitende Ausschuss hat in 9 Sitzungen und verschiedenen Besprechungen die Geschäfte für den Vorstand vorbereitet und Entscheidungen im Rahmen der vom Vorstand delegierten Kompetenzen getroffen. Zudem ist der Leitende Ausschuss für die Verwaltung der Liegenschaften und den Betrieb des EBZ zuständig. Darunter fallen auch die Investitionsplanung und -freigabe nach genehmigtem Voranschlag.



**Roger Jud**  
Vorsitzender

#### K GB – Kommission Grundbildung

Ressort: Bildung

#### «Bildung beginnt mit Neugierde»

Mitglieder:	Roger Jud, Vorsitzender	Urs Schümperli
	Peter Gätzi	René von Allmen
	Heinz Haag, Präsident PK12	Daniel Wiesmann
	Christian Hunziker	Thomas Abbühl, Leiter üK EBZ
	Bajram Jasari	Marcel Gautschi, Leiter EBZ
	Guido Keller	
	Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich	

Sitzungen: 4 05.03. / 12.06. / 17.09. / 22.11. sowie diverse bilaterale Absprachen  
a.o. Sitzungen: 2 16.01. / 15.05.

Als Schwerpunkte im Berichtsjahr 2024 wurden in der Kommission Grundbildung die Weiterführung des Talentförderungsprogramms sowie die Bildung eines Pilotlehrgangs Berufsbildner/in Gebäudeinformatik GIN beschlossen. Die a.o. Sitzungen wurden anlässlich der Vernehmlassung BiVo2022+ und einem Projektantrag Lehrstellenförderung GIN einberufen, wofür eine Arbeitsgruppe gebildet wurde. Weiter wurde das Bedürfnisse einer Umfrage in Bezug



auf die künftigen Erwartungen im ÜK und an die Bildung aufgenommen, welche an alle Berufsbildner:innen sowie Geschäftsführer:innen von Mitgliederfirmen im 2025 adressiert wird.

Weiter wurden u.a. folgende Themen behandelt:

- Weiterführung eines Informationsaustausches mit den kantonalen Berufsfachschulen & Visitationen im ÜK
- Aufnahme einer jährlichen Auswertung zu den Anmeldungen Wiederholungskurs PSaGA
- Durchführung eines Lohnvergleichs der Empfehlungen für Lernende im Baugewebe + ICT
- Organisation & Planung der 5. Berufsbildnerkonferenz für Elektroberufe (3 Sitzungen innerhalb der Arbeitsgruppe 11.04./03.06./11.11.)



**Roger Jud**  
Vorsitzender

## K WB – Kommission Weiterbildung

Ressort: Bildung

**«Bildung kommt nicht vom Lesen, sondern vom Nachdenken über das Gelesene»**

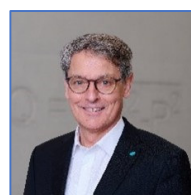
Mitglieder: Roger Jud, Vorsitzender Patrick Romer  
 Ermano Bertinelli Thomas Schelker, bis 31.07.  
 Andreas Broder Dalibor Tesic, Leiter Weiterbildung EBZ  
 Christian Hunziker Marcel Gautschi, Leiter EBZ  
 Urs König  
 Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 1 17.04.

In der Kommission Weiterbildung wurde die Auslastung der Weiterbildungen HBB und NFB behandelt. Grundsätzlich zeigt sich ein Rückgang an Anmeldungen für angebotene Tageskurse und ein Trend hin zu Firmenkursen. Es wurden Massnahmen zur Steigerung der Attraktivität der Kurse besprochen.

Weiter hat sich die Kommission u.a. mit folgenden Themen befasst:

- Weiterführung von Visitationen im Bereich WB zur Qualitätssicherung
- Durchführung eines Referentenanlasses als Austauschplattform & Aufnahme wichtiger Inputs aus dem Kursalltag
- Information zur geplanten Revision der HBB



**Roger Jud**  
Vorsitzender

## ÜKK – überbetriebliche Kurskommission

Ressort: Bildung

**«Die überbetrieblichen Kurse dienen der Vermittlung und dem Erwerb grundlegender beruflicher Fertigkeiten und Fähigkeiten»**

Mitglieder: Roger Jud, Vorsitzender (Elektroinstallateur/in), Vorsitz ab 09.07.  
 Christian Hunziker (Montage-Elektriker/in), Vorsitz bis 09.07.  
 Elisabetta Cifarelli (Vertreterin MBA Beruf GIN)  
 Edgar Frei (Berufsfachschulen), bis 05.09.  
 Cédric Riwar (Gebäudeinformatiker/in)  
 Urs Schmid (Berufsfachschulen), ab 05.09.  
 Urs Schümperli (Elektroplaner/in)  
 Ralph Voggenhuber (Vertreter MBA Berufe EI, ME, EP)  
 Marcel Gautschi (Leiter EBZ)  
 Thomas Abbühl (EBZ, Leiter ÜK)  
 Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 2 19.03. / 05.09.

Die überbetriebliche Kurskommission setzt sich vorwiegend mit der Kursplanung deren Inhalte sowie der Lernortkooperation auseinander. Sie dient als Austauschplattform aller Lernorte um sicherzustellen, dass Herausforderungen frühzeitig erkannt werden.

Im Berichtsjahr hat die Kommission zudem die Kommunikation zur anstehenden Neukalkulation der ÜK-Kursgelder nach BiVo2022+ per Lehrstart 2026 behandelt.



**Roger Jud**  
Vorsitzender

## Regionalmeisterschaften

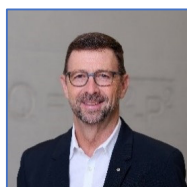
Ressort: Bildung

*«Das Beste findet sich dort, wo sich Fleiss mit Begabung verbindet»*

Mitglieder: Roger Jud, Vorsitzender, *ab 03.09*  
Christian Hunziker, *bis 03.09*  
Reto Schilling, Projektleitung, *bis 26.03.*  
Andri Carigiet, Projektleitung, *ab 26.03.*  
Andrina Stäheli, Stv. Projektleitung, *ab 26.03.*  
Thomas Abbühl, Leiter üK EBZ  
Marcel Gautschi, Leiter EBZ  
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 2 26.03. / 09.12.

Die Projektverantwortlichen des EBZ haben in Zusammenarbeit mit dem Ressort Bildung mit den Vorbereitungen für die bevorstehende Regionalmeisterschaft 2025 gestartet. Neben der Evaluation der Kandidat:innen, Planung und Durchführung einer Informationsveranstaltung sowie den Vorausscheidungen, wurde die Durchführung an der WOHGA in Winterthur beschlossen und erste Planungsarbeiten aufgenommen. Die Regionalmeisterschaft der Elektrobranche Kanton Zürich/Schaffhausen findet vom 19. – 23. März 2025 statt.



**Roger Schneider**  
Vorsitzender

## Kommission BMZ – Berufsmesse Zürich

Ressort: Image, Kommunikation, Marketing

*«Die Berufsmesse Zürich bietet einen wertvollen Erstkontakt zu den Fachkräften von morgen»*

Mitglieder: Roger Schneider, Vorsitzender, *ab 31.05.*  
Thomas Enggist, *bis 31.05.*  
Stefan Jelinek, Co-Standchef EBZ  
Dalibor Tesic, Co-Standchef EBZ  
Sonia Califano, Kummeler + Matter AG  
Tom Hasslinger, hasslingermessemanufaktur ag  
Jeremy Levy, Baker Street GmbH  
Tobias Riedi, Baker Street GmbH  
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 3 26.06. / 25.09. / 09.12.

AG Überarbeitung Messestand Thomas Enggist, Vorsitzender  
Christian Appert  
Cédric Riwar  
Patrick Romer  
Roger Schneider, *ab 31.05.*  
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 3 18.04. / 27.06. / 24.08.

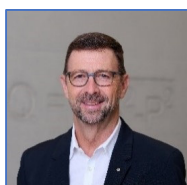
Die konzeptionellen Arbeiten in Bezug auf die Überarbeitung des Messestands konnten abgeschlossen und in Zusammenarbeit mit der Kommission BMZ in die Tat umgesetzt werden.

Zwei Erlebniswelten wurden komplett neu konzipiert. Bei **«Planning the future»** (mit Einsatz Apple Vision Pro) konnten interessierte zukünftige Elektroplaner:innen die nötigen Fähigkeiten für den Beruf testen. Angehende Gebäudedeinformatiker:innen durften in der **«The Virtual Smart Home Tour»** auf einem interaktiven Stuhl einen virtuellen Flug durchs Weltall geniessen und ebenfalls ihr Können bei Aufgaben zu den drei Fachbereichen prüfen.

Unser bereits beliebter E-Scape Room erschien in einem neuen Look mit aktuellen Aufgaben, bei welchen Teamwork gefragt ist. Auch die **«Unique View»** bei den Netzelektriker:innen zeigte neu die spannenden Tätigkeiten, welche den Beruf ausmachen.

Und stets bewährt, wurden die E-Werkstatt und E-Heroes zum Kennenlernen der Berufe Montage-Elektriker:in und Elektroinstallateur:in erneut eingesetzt. In der E-Werkstatt wurden über 600 Verlängerungskabel «hergestellt», geprüft und von den Schülerinnen und Schülern mitgenommen.

Umso mehr freut uns, dass in diesem Jahr eine Rekordzahl von rund 62'000 interessierte Personen aus 10 Kantonen die Berufsmesse Zürich besuchten. Dies ist ein Anstieg von fast 14 Prozent im Vergleich zum Vorjahr und zeigt, dass es nach wie vor ein grosses Bedürfnis ist, die Lehrberufe im direkten Austausch kennenzulernen.



**Roger Schneider**  
Vorsitzender

### Kommission QV-Diplomfeier

Ressort: Image, Kommunikation, Marketing

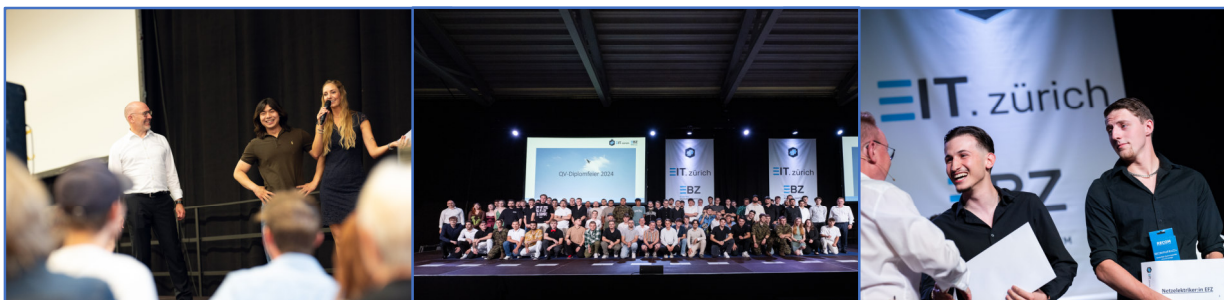
**«Jeder Abschluss ist ein Tor zu neuen Erfahrungen»**

Mitglieder: Roger Schneider, Vorsitzender, *ab 31.05.*  
Thomas Enggist, *bis 31.05.*  
Silvan Lustenberger  
Heinz Haag (PK12)  
Marcel Keyerleber (PK12)  
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 1 19.04.

Um den Absolvent:innen in den Berufen Elektroinstallateur/in EFZ, Montage-Elektriker/in EFZ, Telematiker/in EFZ und Netzelektriker/in EFZ einen gebührenden Abschluss ihrer Lehrzeit zu ermöglichen, setzt sich die Kommission QV-Diplomfeier jährlich mit der Planung und Organisation der Feier auseinander. Trotz einem leichten Rücklauf der Erfolgsquote auf 84% sind die erbrachten Leistungen hervorzuheben. Besonders, dass vermehrt auch Absolvent:innen unter den Besten ausgezeichnet werden dürfen. Neben den Ehrungen der TOP 3 pro Beruf mit einem Gut-schein für einen Helikopterrundflug wurden in diesem Jahr weitere attraktive Preise sowie erneut eine Jahresnut-zung eines Renault Megane E-Tech verlost. Das Partnerkonzept wurde überarbeitet und Social Media-Posts einge-führt.

Der traditionelle Partnerevent wurde am 3. September 2024 im Elektro-Bildungs-Zentrum EBZ durchgeführt.





**Christian Appert**  
Vorsitzender

## Ressort Technologien, Dienstleistungen

*«Die Digitalisierung ersetzt den Menschen nicht, sie erweitert vielmehr seine Möglichkeiten»*

Mitglieder: Christian Appert, Vorsitzender  
Martin Blum  
Christian Stähelin, *ab 03.09.*  
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 3 12.01. / 11.06. / 09.07. und diverse Arbeitsbesprechungen

Im Ressort Technologien, Dienstleistungen werden vorwiegend die zweimal jährlich stattfindenden Fyrabig-Anlässe geplant sowie als Mitorganisator aktuelle Themen für die ewz/EIT.zürich Installateuren- und Planertagung aufgegriffen. Für die Auswahl der Referate nach NIV wird ebenfalls das Elektro-Bildungs-Zentrum EBZ miteinbezogen, welches nahe am Bildungspuls ist.

Alle Veranstaltungen werden nach wie vor in hybrider Form geplant und durchgeführt und die Anzahl der Teilnehmenden steigt weiter an. Dieser Erfolg lässt sich vor allem auf die branchenbezogenen Beiträge und sorgfältig ausgewählten Referent:innen zurückführen.

Weiter wurden innerhalb des Ressorts Besprechungen mit den EKZ, CEO Dr. Urs Rengel und des ewz, GL-Mitglied Martin Emmenegger geführt. Aus der Klausur von 2023 wurde eine Branchenverbandslandkarte erarbeitet und im Vorstand genehmigt und priorisiert.



**Silvan Lustenberger**  
Vorsitzender

## Ressort Mitglieder

*«Zusammenkommen ist ein Anfang. Zusammenbleiben ist Fortschritt. Gemeinsam arbeiten ist Erfolg.»*

Als neuer Pfeiler im Ressort Organigramm von EIT.zürich wurde das Ressort Mitglieder gebildet. Dieses setzt sich mit den Herausforderungen sowie Bedürfnissen der einzelnen Fachbereiche auseinander. Als erster Anlass wurde im Berichtsjahr eine Fachtagung Elektroplanung im Elektro-Bildungs-Zentrum EBZ durchgeführt. Als Schwerpunktthemen wurden folgende Bereiche beleuchtet:

- Planungsprozesse
- Vorschriften/Normen
- Technologien

In der anschliessenden Diskussionsrunde im Plenum wurden die Erfahrungen ausgetauscht. Weiter standen die Bedürfnisse, Wünsche und Erwartungen an EIT.zürich im Zentrum, welche dankend aufgenommen und weiterverarbeitet werden. Die Durchführung von weiteren Fachbereichs-Anlässen ist bereits in Planung.





**Silvan Lustenberger**  
Vorsitzender

## Ressort Politik

**«Die Politik bestimmt die Rahmenbedingungen für die Wirtschaft. Durch unser Engagement unterstützen wir parteineutral die Sachanliegen für unsere Branche im Kanton Zürich.»**

Vorsitz: Silvan Lustenberger  
Stellvertreter: Cédric Riwar

Sitzungen: Diverse Arbeitsbesprechungen, Teilnahme an Vorstandssitzungen und Veranstaltungen des KGV inkl. Kommissionen

EIT.zürich ist Mitglied im KMU und Gewerbeverband Kanton Zürich (KGV) und mit Silvan Lustenberger im Vorstand vertreten. Im Berichtsjahr wurde der Kontakt zum Gewerbeverband der Stadt Zürich (GVZ) durch die Teilnahme an dessen Delegiertenversammlung gepflegt. Gemäss der neuen Strategie werden politische Geschäfte im Kanton Zürich auf dessen Relevanz für unsere Branche geprüft und bei Relevanz die Haltung des Vorstands an unsere Mitglieder und Dritte kommuniziert. Der KGV bietet auch eine willkommene Plattform, um sich mit anderen Arbeitgeberorganisationen aus dem Kanton Zürich auszutauschen und zu vernetzen.



**Silvan Lustenberger**  
Vorsitzender

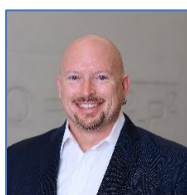
## Ressort EIT.swiss

**«Der Austausch mit EIT.swiss und der Kontakt zu anderen Sektionen unterstützt die Bündelung der Kräfte für die gemeinsamen Anliegen unserer Branche.»**

Vorsitz: Silvan Lustenberger  
Stellvertreter: Cédric Riwar

Sitzungen: Diverse Besprechungen und Kommissionssitzungen mit EIT.swiss, Mitarbeit in Workshops und Arbeitsgruppen, Austausch mit anderen Sektionen.

Im Berichtsjahr fanden mehrere Besprechungen mit Vertreter:innen von EIT.swiss auf Stufe Vorstand und Geschäftsstelle statt, inkl. einem Austausch der Vorstände von EIT.swiss und EIT.zürich. Tobias Gmür vertritt unsere Sektion im Vorstand von EIT.swiss und berichtet regelmässig über deren Aktivitäten, damit Doppelspurigkeiten vermieden und gemeinsame Interessen unterstützt werden können. Zudem engagieren sich viele Mitglieder von EIT.zürich in Kommissionen und Arbeitsgruppen von EIT.swiss. Damit gelingt es, unsere Interessen im Dachverband einzubringen. Weiter pflegen wir einen aktiven Austausch zu anderen Sektionen und kommunizieren z.B. unsere Empfehlungen zu Geschäften an den Delegierten- und Generalversammlungen neu an alle Sektionen.



**Patrick Romer**  
Vorsitzender

## PK-E - Paritätische Kommission in der Elektrobranche im Kanton Zürich

Ressort: Arbeitgeber/Arbeitnehmer

**«Die Einhaltung der im GAV definierten Arbeitsbedingungen durch unsere Kontrolltätigkeit trägt zu einem fairen Wettbewerb bei.»**

Vorstand PK-E: Gilbert Brülisauer, Präsident, Arbeitgebervertreter  
Heiko Jacob, Vizepräsident, Arbeitnehmervertreter Unia  
Patrick Romer, Arbeitgebervertreter  
Roger Schneider, Arbeitgebervertreter  
Florian Hofer, Arbeitnehmervertreter Unia  
Petra Däscher, Arbeitnehmervertreterin Syna

Geschäftsstelle: Verein Büro PK Werdrstrasse, Strassburgstrasse 11, 8004 Zürich

Vorstand: 6 Sitzungen 13.02./26.03./06.05./25.06./23.09./03.12. und div. Zirkularbeschlüsse  
Jahresversammlung: 09.04.2024

Die PK-E ZH bezweckt den Vollzug (Kontrolle, Unterstützung Weiterbildung, Inkasso) des Gesamtarbeitsvertrages im Kanton Zürich. Im Berichtsjahr wurden 129 Baustellenkontrollen geprüft, wovon 26 Betriebskontrollen ausgelöst wurden. Weiter wurden 121 Entsendekontrollen durchgeführt. Bei 40 wurden Verstösse und bei 12



Auskunftspflichtverletzungen festgestellt (Entsandte und Selbständige gemeinsam). Im 2024 wurden 300 Gesuche für Unterstützungen für Weiterbildungen ausbezahlt. Der Vorstand befasste sich zudem mit der Vorbereitung der Jahresversammlung, der Behandlungen von Gesuchen und Prüfung von Anträgen. Weiter wurde die elektronische Firmenliste eingeführt, durch welche die GAV-unterstellten Firmen ihre Mutationen direkt online erfassen können.



**Silvan Lustenberger**  
Vorsitzender

### **Baukommission Wohnliegenschaft Zürich**

Leitender Ausschuss

**«Die Investition in unsere Wohnliegenschaft sichert den dauerhaften Ertrag, welcher für Aufgaben zu Gunsten unserer Mitglieder eingesetzt wird.»**

Mitglieder:            Silvan Lustenberger, Vorsitz  
                         Patrick Romer  
                         Roger Schneider  
                         Gilbert Brülisauer

Sitzungen:            2 (+1)            12.03. + 27.05.24, div. Zirkularbeschlüsse / Schlussitzung 16.01.2025

Der Baustart erfolgte im April 2023 und nach 13 Monaten konnte die Bauabnahme der 11 Wohnungen am 27.05.2024 durchgeführt werden. Die Erstvermietung erfolgte per 01.07.2024. Der Vorstand legte dabei die neuen Mietzinse gemäss den Berechnungen der Wüst Partner AG fest und vergab die Erstvermietung und Verwaltung der Wohnliegenschaft neu an die Omit AG in Dietikon. Nach Einzug der Mieter erfolgten einzelne Ausbesserungen. Zudem wurde aufgrund der Nutzung der Kellerabteile beschlossen, eine Lüftung einzubauen. Die gesamten Baukosten lagen innert dem von der Generalversammlung genehmigten Ausführungskredit und werden der 110. ordentlichen Generalversammlung am 09.05.2025 zur Genehmigung vorgelegt. Die 9. und letzte Sitzung der Baukommission fand am 16.01.2025 statt. Daraufhin wurde die Baukommission aufgelöst. Ein Dank geht an dieser Stelle an alle beteiligten Unternehmen sowie die mit der Bauleitung beauftragte Architekten Hirzel AG, Wetzikon.



# EBZ

## Geschäftsbericht 2024

**Rückblick und Ausblick** Schnell gehts, schon ist wieder ein Jahr vorbei und mit dem Geschäftsbericht dürfen wir auf das zurückblicken, was im vergangenen Jahr alles umgesetzt wurde und geschehen ist.



In einem ersten Moment dachte ich mir: «Was haben wir überhaupt erreicht»? Doch je länger ich darüber nachdenke und mit jedem einzelnen Projekt und Geschehnis, das ich reflektiere, zeigt sich: Es ist unheimlich viel passiert, wir konnten sehr viel Neues umsetzen. Das ganze EBZ-Team leistete nebst der Hauptaufgabe, dem Unterrichten der Lernenden in den üK-Kursen, sowie dem Schulen der Branchen-



Marcel Gautschi  
Leiter EBZ

fachleute in den Weiterbildungskursen, viel Neues praktisch «nebenbei». Einige der Projekte sind in diesem Bericht nachfolgend erwähnt.

Der gesteigerte Umsatz im EBZ bedeutet mehr Unterricht, was wiederum bedeutet, dass wir dazu beitragen konnten, dass die Elektro-Branche auf weitere oder noch besser qualifizierte Fachleute zugreifen kann.

Ich freue mich jeden Tag, ein Teil des motivierten EBZ-Teams zu sein, das sich gegenseitig unterstützt und das neue herausfordernde Aufgaben motiviert umsetzt. Häufig nehmen Mitarbeitende zusätzliche Aufgaben oder Projekte an, die sie interessieren. Durch diese intrinsische Motivation erzielen sie Ergebnisse, die ohne diese Begeisterung und den damit verbundenen aussergewöhnlichen Einsatz nicht möglich wären. Dabei hilft auch die Diversität der Mitarbeitenden, das breite Interesse und die Offenheit für Neues. Natürlich darf nicht vergessen werden, dass der Verband EIT.zürich und seine Mitglieder sehr zu unserem Erfolg beitragen, uns unterstützen, mit uns zusammenarbeiten und das Fundament für den Erfolg sind.

### Überblick zu einigen Projekten und Aufgaben im EBZ

- Unterstützung von EIT.swiss beim Erarbeiten der BiVo2022+ (üK Kursinhalt) der Elektroberufe EI und ME
- Erweiterte Tests im üK-Unterricht mit dem EBZ eigenen Lern-Management-System (LMS) Moodle
- Erstellen und Anpassen von Kursinhalten für den digitalen üK-Unterricht mit LMS und einführen/einarbeiten der Berufsbildner:innen
- Evaluation und Erstellen eines Konzeptes für einen durchgängigen digitalen Prozess bei der Kursplanung, Kursadministration und Kursdurchführung mit geeigneter Softwareunterstützung und Schnittstellen
- Schulung der EBZ-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bezüglich IT-Sicherheit
- Betriebsrestaurant Ampere weitere Effizienzsteigerung (verkleinern der Wartezeiten und Warenverluste) durch erneut optimierte Planung und Abläufen, bei Beibehaltung der hohen Qualität
- Optimierungen beim üK-Materialeinkauf (Elektro-Verbrauchsmaterial) und Materialverbrauches durch das Mehrfach- oder Wiederverwenden von Kursverbrauchsmaterial
- Erstellen von neuen Lernmodellen, Laborübungsmodellen mit den neusten Technologien
- Erfolgreiches bestehen des Aufrechterhaltungsaudits für ISO 21001
- Erhöhen der Präsenz in Social Media mit Beiträgen von aktuellen Aktivitäten im EBZ und weiteres steigern der Follower-Zahlen
- Präsentieren des Ausbildungsangebotes im EBZ durch regelmässige Marketingaktionen/Werbung
- Erstellen von neuen Ausbildungsangeboten: Lehrgang GIN-Berufsbildner/Praktiker in 4 Varianten; Fachkundigkeit Refresh (FAR); Fit für die Lehre. Aktualisieren von Kursen: NIN-Update 2025, Erstprüfung nach neuer NIV,...
- Erstellen und Durchführen von individuellen Firmenkursen, zugeschnitten auf die Bedürfnisse der Firmen
- Durchführen von üK-Arbeitssicherheitskursen (ASI) für andere EIT-Sektionen
- Durchführung oder Mithilfe bei Talentförderung, Berufsmesse Zürich (BMZ), Regionalmeisterschaft (RMS) für EIT.zürich
- EHB-Berufsbildner Ausbildung/Weiterbildung einiger Mitarbeitenden

### Ausblick auf anstehende neue Aufgaben

- Erstellen Kursunterricht-Inhalte für die BiVo2022+ mit handlungsorientiertem (HKO) Unterricht und unterstützt durch das LMS
- Weiteres einführen, anwenden und ausbauen der Funktionalität des Lern-Management-System (LMS) Moodle im üK-Unterricht
- Umsetzen und Einführen des durchgängigen digitalen Prozesses bei der Kursplanung, Kursadministration und Kursdurchführung
- Aktualisieren der Informatik-Infrastruktur auf die aktuellen und künftigen Bedürfnisse

## Neue Mitarbeiter:innen / Ersatzanstellungen im Zeitraum April 2024 bis April 2025

Berufsbildner	Flurin Carigiet	Neueintritt am	01.12.2024
Gastronomie	Cinzia Mele	Neueintritt am	01.11.2024
Administration Finanzen	Kim Tschudin	Neueintritt am	01.09.2024
Administration üK	Sabrina Huber	Neueintritt am	01.09.2024
Lernender Fachmann Betriebsunterhalt	Lucas Gomes Carvalho	Neueintritt am	12.08.2024
Berufsbildner	Alfred Alitjaha	Neueintritt am	12.08.2024
Gastronomie	Ester Dinoi	Neueintritt am	24.05.2024

## Zahlen, Daten und Fakten für das Schuljahr 2024/2025 mit Stand März 2025

Mitarbeitende im EBZ mit Anstellungsvertrag	46
Stellenprozente EBZ	3'660 %
Externe Dozenten ca.	50 (Einsatz in der Weiterbildung)
Autoparkplätze	53 (davon 23 in der Tiefgarage)
üK Zimmer	15 in Effretikon, 1 in Schaffhausen
Schulungsräume / Labore üK	5
Weiterbildungs-Schulzimmer	8 (3 davon «Hybrid»)
Unterrichtete üK-Berufe (EFZ)	Elektroinstallateur/in (EI); Montage-Elektriker/in (ME); Elektroplaner/in (EP); Gebäudeinformatiker/in (GIN) in 3 Fachrichtungen;
Anzahl Lernende gesamt ZH	1'957
Anzahl Lernende pro Beruf (alle Lehrjahre) *inkl. Kanton SG+SH	EI 1'236; ME 503; Zusatzlehrjahr 76; EP 125; GIN 94 (Automation 55 / Planung 4 / Kommunikation und Multimedia 35)
Anzahl üK-Kurse	157 Kurse/Durchführungen
Angebotene und durchgeführte Grundbildungskurse	QV-Vorbereitungskurse für EI, EP, ME Elektroplaner-Praktikum, Start-Up, Zwischenprüfung EI
Talentförderung Lernende	50 Teilnehmende
Anzahl verschiedene Kurs-/Weiterbildungs-Angebote	36
Anzahl Lehrgänge BP und HFP	4
Anzahl durchgeführte Firmenkurse	87
Erfolgsquote HFP	> 60 % (Schweizer Quote ~ 45%)
Erfolgsquote BP	> 60 % (Schweizer Quote ~ 50%)
Ø Mittagessen pro Tag	144
Anzahl Essen pro Jahr	28'418
Anzahl «Znüni» und «Zvieri» pro Jahr	8'052
Anzahl Veranstaltungen/Anlässe im Jahr ca.	115
Anzahl Raumvermietungen ca.	29 Raumvermietungen (mit einer Dauer von 1 ... 60 Tagen)

## Dienste / Administration und Gebäudeunterhalt

### Evaluierung Konzept für die Kursplanung und Kursorganisation



In den letzten Jahren haben sich die Prozesse mit den dazugehörigen und unterstützenden Softwaren gefestigt und etabliert. Es wurden verschiedene Software zur Unterstützung mit Schnittstellenfunktionen zur Datenweitergabe unter den beteiligten Software geschaffen. Einige dieser Software sind in die Jahre gekommen und die Bedürfnisse der Stakeholder haben sich verändert. Darum haben wir uns entschlossen, die aktuellen Möglichkeiten zu evaluieren, mit dem Ziel ein durchgängiges Konzept zu erstellen, das unseren und den heutigen sowie künftigen Bedürfnissen entspricht. Wir sind zurzeit mitten in der Evaluation, lassen uns dafür die nötige Zeit, um das für uns passende Konzept zu überlegen und zu erarbeiten. Wir sehen und achten darauf, dass mit diesem neuen Konzept Vorteile für alle entstehen. Einige Beispiele dafür sind, dass die Kursteilnehmenden auf ihre Kursinformationen zugreifen können (Durchführungsdaten, Zertifikate, ...), die



Kommunikation erfolgt über E-Mail (Einladungen, Rechnungen, ...), und einiges mehr. Schlussendlich wird für alle Stakeholder der Informationsaustausch einfacher, schneller und jederzeit nachvollziehbar.



**Anpassungen am EBZ-Logo** Das Logo des Elektro-Bildungs-Zentrum wurde kürzlich mit «von EIT.zürich» ergänzt und zeigt so die Zusammengehörigkeit.

Dadurch werden der Verband EIT.zürich und auch das EBZ in der Elektrobranche als Einheit und noch besser wahrgenommen.



**Marketing** Durch Beiträge auf Social Media informieren wir die Zielgruppe (Fachleute der Elektrobranche), über die Weiterbildungsangebote im EBZ und versuchen Einblicke in das aktuelle Geschehen im EBZ zu geben. Die Aufmerksamkeit für eine Weiterbildung soll geweckt und auch ein möglicher Karriereplan aufgezeigt werden. Der kürzlich erstellte Videobeitrag, der auf unserer Homepage zu finden ist, zeigt anhand der Karriere von Cedric Himmelberger (der praktisch alles durchlaufen hat, was die Branche und das EBZ bietet) auf, wie Lernende durch die Lehre begleitet und unterstützt werden, welche Weiterbildungen im EBZ angeboten werden, und gibt einen guten Einblick und Überblick vom gesamten Tätigkeitsfeld des EBZ. Lernende können so vor dem ersten Besuch im EBZ erfahren, was auf sie im üK zukommt. Geplant sind noch einige weitere Video-Beiträge, die andere Einblicke in das tägliche Geschehen im EBZ ermöglichen.

**Arbeitssicherheit (ASI) für andere EIT Sektionen** Das EBZ bildet schon längere Zeit die Zürcher Lernenden bezüglich Arbeitssicherheit aus. Die Arbeitssicherheit-Ausbildung beinhaltet Schulungen in den Bereichen Hubarbeitsbühnen (HUB), Persönliche Schutzausrüstung gegen Absturz (PSAgA) und Arbeiten unter Spannung 1 (AuS1). Im EBZ ist die ASI-Ausbildung etabliert und darum dürfen wir für die Lernenden von 3 weiteren EIT-Sektionen, diese wichtigen und sehr nützlichen Schulungen durchführen.

## Überbetriebliche Kurse (üK)

Auch das Jahr 2024 hat uns wieder vor grosse Herausforderungen gestellt. Die ersten GIN-Lernenden absolvierten ihren letzten üK. Somit sind fast alle Module der drei Fachrichtungen mindestens einmal unterrichtet worden. Die grössten Herausforderungen waren in diesem Jahr aber die mutigen Innovationen. Wir arbeiten aktiv an der BiVo2022+ mit und sind auch intensiv daran, ein Lern-Management-System in das EBZ zu implementieren.

**BiVo2022+** Die neue Bildungsverordnung, umgesetzt durch Bund, Kanton und EIT.swiss, passt



nicht nur den Inhalt der Elektroberufe an die Aktualität und die künftigen Berufskenntnisse an, sondern es wird auch eine Änderung in der Art zu unterrichten bzw. zu lernen geben. HKO (Handlungskompetenzorientierung) Unterricht kombiniert die verschiedenen Kompetenzen bei den Aufgaben (Leistungsziele). Es wird vorgängig geplant, die handwerklichen Tätigkeiten bei der Aufgabe mit der Theorie verknüpft und angewandt und am Schluss die Aufgabe reflektiert sowie bewertet. An den Inhalten/Leistungszielen durfte ich mitarbeiten,



Thomas Abbühl  
Leiter üK

meine Erfahrung als Berufsbildner einbringen und so einen Beitrag leisten, damit die künftigen Lernenden in der Elektrobranche, die ab Sommer 2026 mit Vorgabe der BiVo2022+ ausgebildet werden, so gut wie möglich wieder auf die aktuellen und künftigen Bedürfnisse der Branche gerüstet sind.

**Änderungen und Anpassungen im üK-Unterricht vorbereiten** Wir sind im üK bereits daran, die üK-Zimmer und die Einrichtungen auf den Inhalt der neuen Bildungsverordnung vorzubereiten. Ein Anpassen des Kursstoffes reicht nicht, der ganze Kursablauf muss überarbeitet werden. Dazu sind wir froh, dass wir auf ein LMS zurückgreifen können, welches nicht nur die Berufsbildner:innen unterstützt und entlasten kann, sondern den Lernenden eine grosse Hilfe sein wird. Diese werden am meisten vom LMS profitieren: Mit Schritt für Schritt Anleitungen und Videosequenzen, die Arbeitstätigkeiten nochmals detailliert zeigen, können die Lernenden ihr eigenes Lerntempo bestimmen und sie werden dabei jederzeit zusätzlich unterstützt. Tests sind teilweise interaktiv, können dadurch sofort auf gemachte Fehler hinweisen, was den Lernerfolg unterstützt. Es wird noch viele neue und nützliche Möglichkeiten geben, diese müssen aber zuerst erprobt werden und schlussendlich den Nutzen für die Lernenden beweisen.

## Lern-Management-System (LMS) Durch die Tests im üK-Unterricht mit dem eigenen Moodle-Lern-Management-System



in den vergangenen eineinhalb Jahren, konnten wir wichtige Erfahrungen sammeln. Dies sowohl in der Unterstützung der Berufsbildner:innen und Lernenden beim üK-Unterricht, als auch beim Erstellen der Lerninhalte durch die Mitarbeitenden des EBZ, denen sich dadurch ganz neue Möglichkeiten für die Gestaltung des üK-Kursunterrichts bietet. Bevor sich der Vorstand des EIT.zürich für die eigene Moodle-Lösung entschieden hat, wurden natürlich auch andere Softwarelösungen evaluiert, jedoch konnten diese nicht gegen die Vorteile, die das eigene Moodle System bietet, bestehen. Das LMS überzeugt durch Unabhängigkeit, Agilität bei Anpassungen und Einsatz neuer Medien, offene Schnittstellen für die Einbindung und Datenaustausch zu weiteren Softwares im EBZ-Prozess, zum Beispiel in die Kursplanungssoftware und mit der Offenheit für Bedürfnisse in der Zukunft.

Nach dem Entscheid für Moodle wird nun der Kursunterricht schrittweise digitalisiert, so dass spätestens mit dem Start der BiVo2022+ im Jahr 2026, vollumfänglich mit dem durchdachten und erprobten Kursunterricht gestartet werden kann.

## Weiterbildung (WB)

**Rückblick** Beim Rückblick auf das vergangene Jahr 2024 zeigt sich, wie hoch die Herausforderung darin besteht, Weiterbildung, Technologie und Praxisbezug zu vereinen. Neben bewährten Bildungsangeboten konnten wir innovative Lehrmethoden etablieren, neue Technologien in den Unterricht integrieren und die steigende Nachfrage nach Weiterbildung weiter fördern. Durch den gezielten Einsatz von Messmodellen, digitalen Lernplattformen und praxisorientierten Exkursionen konnten wir die Qualität der Ausbildung weiter steigern. Gleichzeitig haben die steigenden Anmeldezahlen gezeigt, dass das Interesse an beruflicher Weiterbildung ungebrochen ist. Mit individuellen Firmenkursen und der kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Lehrinhalte blicken wir motiviert in die Zukunft und setzen alles daran, unsere Teilnehmenden optimal auf die Anforderungen der Branche vorzubereiten.



**Messmodell MEK 2.0** Seit August 2024 wird die Prüfung zum Elektro-Projektmeister Installation & Sicherheit im Fach Messtechnik mit dem neuen Messmodell MEK 2.0 durchgeführt. Dies bringt für die Prüfungsteilnehmenden eine neue Herausforderung mit sich. In einem spannenden Prozess konnten wir das neue Messmodell erwerben und werden dieses ab April 2025 in den Ausbildungsbetrieb integrieren. Dadurch erhalten die Teilnehmenden frühzeitig die Möglichkeit, sich mit der neuen Technologie vertraut zu machen, gezielt darauf geschult zu werden und sich bestmöglich auf die Praxis und die Prüfungen vorzubereiten.

**EIT.swiss Prüfungsexperten** Im Jahr 2024 konnten zwei Referenten des EBZ-Weiterbildungsteams die ersten Erfahrungen als EIT.swiss Prüfungsexperten im Bereich Berufsprüfung (BP) und Höhere Fachprüfung (HFP) sammeln. Der Einsatz als Prüfungsexperte bringt nicht nur einen wertvollen Beitrag für die Branche, sondern ermöglicht auch eine gezielte Analyse der Prüfungsanforderungen. Dabei werden sowohl Erfolge als auch bestehende Wissenslücken sichtbar, sodass der Weiterbildungsunterricht kontinuierlich optimiert und an die aktuellen Anforderungen angepasst werden kann.

**Firmenkurse, neue Kurse und Lehrgänge** Ein besonderes Highlight im Jahr 2024 war die Entwicklung und Einführung neuer Kurse und Lehrgänge. Erstmals konnten wir in Zusammenarbeit mit EIT.swiss den Kurs "Impulsberater\*in" erfolgreich umsetzen. Zudem wurde der Lehrgang "Gebäudeinformatik (GIN) - Praktiker\*in oder Berufsbildner\*in" in unser Kursprogramm aufgenommen und erweitert damit unser Weiterbildungsangebot. Der Lehrgang Gebäudeinformatik richtet sich an Berufsbildner:innen oder andere engagierte Berufsleute, die sich in den Bereichen der Gebäudeinformatik weiterbilden oder ihr Grundlagenwissen erweitern möchten.

## Gastronomie

Weit mehr als nur das Beste Betriebsrestaurant im Zürcher Oberland – regionaler & frischer Genuss!

### Fortlaufend optimieren



Im Betriebsrestaurant Ampere ist kein Tag wie der andere, das ist eine Herausforderung die Spass macht! Damit man Fortschritte sieht, muss man konstant analysieren und reflektieren, was läuft gut, welche Menüs kommen bei den Gästen gut an, wie können die Abläufe optimiert werden, damit möglichst keine Wartezeiten für unsere Gäste entstehen und die Arbeitslast von unseren Mitarbeitenden bewältigt werden kann. Nur schon kleine Anpassungen im Konzept können grosse Auswirkungen haben! Vielleicht ist es einigen aufgefallen,

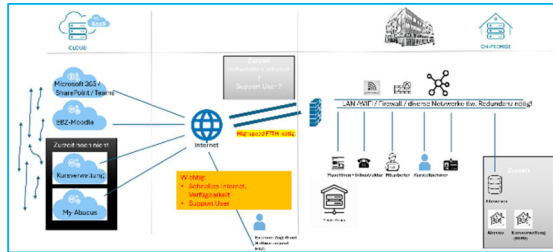


dass bei der Fassstrasse das Besteck, die Salatausgabe, Geschirrrückgabe und die Ausgabestelle der Menüs neu angeordnet wurde. Das Ziel war, die Warteschlange für unsere Gäste klein zu halten oder gar zu vermeiden. Durch diese kleinen Anpassungen konnten wir dieses Ziel erreichen.

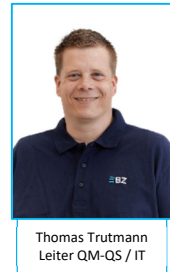
Das ganze Gastro-Team freut sich täglich, unseren Gästen ein abwechslungsreiches Menü zu bieten. Dabei streben wir höchste Qualität und Frische an. Die vielen positiven Feedbacks und das Lob motivieren uns zusätzlich, vielen Dank dafür! Bei einigen Anlässen durften wir unsere Leidenschaft für die Gastronomie zeigen, mit teilweise reichhaltigen Apéros, Firmenweihnachts-Anlässen, mehrgängigen Menüs, teilweise mit Service an die dekorierten Tische. Für uns ist dies auch eine willkommene Abwechslung und Herausforderung, die wir gerne annehmen.

## QM/QS-IT

### IT-Vorbereitungen und Anpassen auf neue Bedürfnisse



Die Anforderung an die IT-Infrastruktur mit Bedarf nach immer höherer Bandbreite bei der Datenübertragung (durch digitalen Unterricht, unterstützt durch Videos, Internetzugriff, Teams usw.), Zugriff auf das Netzwerk mit Laptop und Handy via WiFi-Accesspoint und Anforderungen an die Zuverlässigkeit sowie Sicherheit wird heute vorausgesetzt und erhöht sich kontinuierlich. Damit die IT-Infrastruktur diesen



Anforderungen gerecht wird und bleibt, arbeiten wir an den geeigneten Konzepten und setzen diese um. Beispielsweise werden künftig Glasfasernetze eingesetzt, damit wir die nötige Bandbreite für den Datenverkehr gewährleisten können. Diese Glasfasernetze werden bald auch im üK-Unterricht benötigt, damit die üK-Teilnehmerinnen und -Teilnehmer mit der aktuellen Technologie ausgebildet werden können (Installation Glasfaser, Spleiss-Übungen, ...). Damit das Netzwerk, ohne das künftig kaum mehr unterrichtet werden kann, auch zuverlässig funktioniert, müssen Techniken angewendet werden (predictive maintenance) die Schwachstellen vor einem Ausfall identifiziert. Eine grosse Herausforderung ist die Sicherheit. Auch da müssen geeignete Techniken eingesetzt werden, damit wir einem Cyberangriff genügend Abwehr bieten. Gegen Ende des Jahres konnte zudem ein neues Druck- und Scanzentrum integriert werden. Dieses ist direkt an unseren Cloudspeicher sowie an unsere bestehende SharePoint- und OneDrive-Struktur angebunden, wodurch das Scannen und Drucken deutlich effizienter und anwenderfreundlicher gestaltet wurde.

**IT-Sicherheitsschulung der Mitarbeitenden** Um unser IT-System vor Cyberattacken zu schützen, haben wir unsere Mitarbeitenden im Umgang mit phishing, fishing und allgemeinen Verhaltensempfehlungen geschult, auf den aktuellen Wissensstand gebracht und getestet. Es ist kein Geheimnis, dass die grösste Gefahr von den Benutzern des IT-Systems ausgeht, bzw. über diese eine Cyberattacke gestartet wird.

**ISO 21001 Aufrechterhaltungsaudit (Rezertifizierung)** Die Rezertifizierung von ISO 21001, das den Qualitätsmanagementstandard der Bildungsbranche vorgibt und gewährleistet, konnten wir ohne Abweichungen bestehen.

**Kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP)** Der KVP wurde mit gezieltem Ressourcen- und Zeiteinsatz intensiviert. Regelmässige Meetings, Workshops und eine strukturierte Feedbackkultur haben die Qualität unserer Prozesse weiter gesteigert und tragen zur kontinuierlichen Optimierung unserer täglichen Arbeit bei.

## Danke!

Wir Mitarbeitenden des EBZ/EIT.zürich schätzen die konstruktive Zusammenarbeit und Unterstützung durch den Verband EIT.zürich und deren Mitglieder sehr. Unsere Aufgabe ist es, Menschen in den Elektroberufen aus- und weiterzubilden. Dies tun wir alle aus Leidenschaft und freuen uns mit den Ausbildungsteilnehmerinnen und -teilnehmer über die Erfolge.

Das EBZ als Teil von EIT.zürich verfügt über ein breites, partnerschaftliches Netzwerk und ist auf die gute Zusammenarbeit mit den verschiedenen Bildungspartnern und Firmen innerhalb der Elektrobranche angewiesen. Wir nutzen die Gelegenheit, uns für die sehr gute Zusammenarbeit zu bedanken, speziell bei den Ämtern, Verbänden, Bildungszentren, Berufsfachschulen und allen weiteren Stellen. Wir freuen uns auf eine weiterhin konstruktive und gute Zusammenarbeit mit Ihnen allen!

### Die Geschäftsleitung des EBZ



# Jahresrechnung 2024 und Voranschlag 2026

## Jahresrechnung 2024 und Voranschlag 2026

(alle Beträge in CHF)

### Einleitende Bemerkungen:

Sie erhalten nachfolgend die wichtigsten Informationen zur Jahresrechnung 2024 und Voranschlag 2026 von EIT.zürich inkl. EBZ. Detailliertere Unterlagen zur Jahresrechnung 2024 sowie zum Voranschlag 2026 finden unsere Mitglieder in der Mitgliederzone (Portal) auf [www.eitzuerich.ch](http://www.eitzuerich.ch). Die Jahresrechnung 2024 und der Voranschlag 2026 werden an der Generalversammlung erläutert.

### Zusammenfassung Jahresrechnung 2024 EIT.zürich inkl. EBZ:

Die **Jahresrechnung EIT.zürich inkl. EBZ** schliesst mit einem **Gewinn von 341'544.96** deutlich besser als budgetiert (Budget -171'390.-) ab. Hauptsächlich ist dies auf höhere Einnahmen im Verband und geringere Ausgaben im Personalaufwand des EBZ zurückzuführen. Zusätzlich schlossen die Ausgaben des Verbands für Führung, Verwaltung, Informatik und Werbung ebenfalls niedriger als erwartet.

### Kurzerläuterungen:

Die **Bilanz EIT.zürich inkl. EBZ** weist flüssige Mittel von knapp 3.9 Mio. und eine aktive Rechnungsabgrenzung von rund 807'000.- (Staatsbeiträge für üK) aus. Das Anlagevermögen beträgt 21'581'635.77 und beinhaltet die Liegenschaften (Bildungszentrum 16.343 Mio.; Wohnliegenschaft ZH 4.713 Mio.) sowie Sachanlagen (459'066.94) und immaterielle Werte (61'458.-). Im langfristigen Fremdkapital sind Hypotheken (18.3 Mio.) und Rückstellungen (4.238 Mio.) enthalten. Das Eigenkapital beträgt per 31.12.2024 vor Gewinnverbuchung 2'587'346.67.

Die **Erfolgsrechnung Verband inkl. Liegenschaften** schliesst mit einem Gewinn von 59'110.92 (Budget -256'390.-) deutlich besser. Grund dafür sind höhere Einnahmen aus Mitgliederbeiträgen und von Partnerbeiträgen für die QV-Diplomfeier sowie tiefere Ausgaben bei der Verbandsführung, beim Verwaltungs- und Informatikaufwand, beim Werbeaufwand und im sonstigen betrieblichen Aufwand. Höhere Ausgaben entstanden bei den Anlässen mit der Überarbeitung des Messestands. Zum erfreulichen Resultat tragen weiter Minderausgaben bei der Liegenschaft Bildungszentrum (Resultat -20'671.31 / Budget -77'350.-) und der Wohnliegenschaft ZH (Resultat -16'146.12 / Budget -37'540.-) bei. Die Erstvermietung der sanierten 11 Wohnungen startete per 01.07.2024. Im a.o. Erfolg sind periodenfremde Rückzahlungen enthalten.

Die **Erfolgsrechnung EBZ, üK und Weiterbildung konsolidiert**, schliesst mit einem Mehrertrag von 282'434.04 (Budget 85'000.-) besser als erwartet. Der Gesamtertrag liegt rund 197'000.- unter dem Budget, jedoch gut 233'000.- über dem Vorjahr. Der Personalaufwand liegt gesamthaft aufgrund nicht besetzter Stellen (Fluktuationen) und Rückzahlungen von Versicherungen knapp 240'000.- unter dem Budget. Im Raumaufwand ist die weiterhin reduzierte Miete enthalten. Minderausgaben gegenüber dem Budget liegen bei Unterhalt, Reparaturen, Ersatz sowie im Werbeaufwand vor. Die restlichen Konten schliessen im Rahmen des Voranschlags. Aufwandseitig wurde ein neuer Verteilschlüssel für die Gemeinkosten zwischen üK und WB aufgrund des veränderten Umsatzverhältnisses angewandt. Dies entlastet den Bereich üK und belastet den Bereich WB.

### Voranschlag 2026

Der **Voranschlag 2026 für EIT.zürich inkl. EBZ** schliesst mit einem **Mehrertrag von 125'800.-** ab. Im Verband wird hauptsächlich aufgrund der Liegenschaftserträge (Bildungszentrum 21'500.-, Wohnliegenschaft 238'050.-) ein Mehrertrag von 182'800.- erwartet. Der Geschäftsbereich EBZ, üK und WB konsolidiert, schliesst mit einem Mehraufwand von -57'000.-. Darin berücksichtigt ist eine Anpassung der üK-Kursgelder, umgesetzt per Start Schuljahr 2026/2027 (Einführung neue BiVo für EI, ME und EP, Aufhebung red. Miete per Juli 2026, Digitalisierung, Teuerung).

Haben Sie Fragen oder Unklarheiten oder wünschen Sie detailliertere Auskünfte? Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung. Bitte kontaktieren Sie uns per Telefon 043 322 44 33 oder auf [info@eitzuerich.ch](mailto:info@eitzuerich.ch).

## Jahresrechnung EIT.zürich inkl. EBZ 2024

### Bilanz EIT.zürich inkl. EBZ 2024

Bezeichnung	2024	2023
<b>Aktiven</b>		
10 Umlaufvermögen	5'414'870.61	4'585'402.14
14 Anlagevermögen	21'581'635.77	20'303'801.54
<b>Aktiven vor Reinverlust</b>	<b>26'996'506.38</b>	<b>24'889'203.68</b>
Reinverlust	0.00	0.00
<b>Aktiven</b>	<b>26'996'506.38</b>	<b>24'889'203.68</b>
<b>Passiven</b>		
20 Kurzfristiges Fremdkapital	-1'528'872.88	-1'483'115.14
24 Langfristiges Fremdkapital	-22'538'741.87	-20'818'741.87
28 Eigenkapital	-2'587'346.67	-2'310'096.86
<b>Passiven vor Reingewinn</b>	<b>-26'654'961.42</b>	<b>-24'611'953.87</b>
Reingewinn	-341'544.96	-277'249.81
<b>Total Passiven</b>	<b>-26'996'506.38</b>	<b>-24'889'203.68</b>

## Erfolgsrechnung 2024 und Voranschlag 2026 EIT.zürich Verband und Liegenschaften

Bezeichnung	Ist 2024	Budget 2024	Ist Vorjahr 2023	Budget 2025	Budget 2026
<b>Ertrag Verband</b>					
Mitgliederbeiträge	1'329'431.46	1'191'000.00	1'274'696.79	1'226'000.00	1'302'000.00
Übrige Erlöse	60'262.35	78'000.00	65'250.00	61'000.00	61'000.00
Total Verzinsung	60'000.00	60'000.00	60'000.00	60'000.00	60'000.00
Erlösminderungen	-8'408.95	-2'000.00	-16'571.44	-2'000.00	-8'000.00
<b>Total Ertrag Verband</b>	<b>1'441'284.86</b>	<b>1'327'000.00</b>	<b>1'383'375.35</b>	<b>1'345'000.00</b>	<b>1'415'000.00</b>
<b>Aufwand Verband</b>					
Total Aufwand Anlässe	-606'929.14	-515'000.00	-468'675.92	-522'000.00	-583'000.00
Verbandsführung, Funktionäre Verband EIT.zürich	-151'097.71	-187'500.00	-189'704.90	-187'500.00	-187'000.00
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-551'841.12	-629'000.00	-586'604.51	-623'500.00	-597'000.00
Werbeaufwand	-12'303.00	-65'000.00	-20'337.36	-55'000.00	-55'000.00
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-34'195.26	-53'500.00	-43'740.86	-44'500.00	-43'000.00
Finanzaufwand und Finanzertrag	7'685.12	-500.00	13'671.80	4'500.00	1'500.00
<b>Betriebsergebnis Verband</b>	<b>92'603.75</b>	<b>-123'500.00</b>	<b>87'983.60</b>	<b>-83'000.00</b>	<b>-48'500.00</b>
<b>Liegenschaftenergebnis</b>	<b>-36'817.43</b>	<b>-114'890.00</b>	<b>-96'504.53</b>	<b>129'575.00</b>	<b>259'550.00</b>
<b>Ausserordentlicher Aufwand und Ertrag</b>	<b>7'254.50</b>	<b>0.00</b>	<b>19'055.25</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Direkte Steuern</b>	<b>-3'929.90</b>	<b>-18'000.00</b>	<b>-4'237.75</b>	<b>-18'000.00</b>	<b>-28'250.00</b>
<b>Unternehmenserfolg nach Steuern</b>	<b>59'110.92</b>	<b>-256'390.00</b>	<b>6'296.57</b>	<b>28'575.00</b>	<b>182'800.00</b>

## Detailnachweis: Erfolgsrechnung 2024 und Voranschlag 2026 EIT.zürich Liegenschaften

Bezeichnung	Ist 2024	Budget 2024	Ist Vorjahr 2023	Budget 2025	Budget 2026
<b>Erfolgsrechnung Liegenschaft Bildungszentrum</b>					
Liegenschaftsertrag	868'600.00	873'400.00	868'600.00	873'400.00	968'000.00
Unterhalt, Sanierung, Hypotheken	-482'271.31	-542'750.00	-448'060.24	-546'725.00	-538'500.00
Verwaltung, Verzinsung Kapital	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00
Aufwand Total	-589'271.31	-649'750.00	-555'060.24	-653'725.00	-645'500.00
Ertrag Total	868'600.00	873'400.00	868'600.00	873'400.00	968'000.00
<b>Resultat vor Abschreibung</b>	<b>279'328.69</b>	<b>223'650.00</b>	<b>313'539.76</b>	<b>219'675.00</b>	<b>322'500.00</b>
Abschreibung auf Liegenschaft	-300'000.00	-300'000.00	-300'000.00	-300'000.00	-300'000.00
<b>Resultat nach Abschreibungen</b>	<b>-20'671.31</b>	<b>-77'350.00</b>	<b>13'539.76</b>	<b>-81'325.00</b>	<b>21'500.00</b>
<b>Total Liegenschaft Bildungszentrum</b>	<b>-20'671.31</b>	<b>-77'350.00</b>	<b>13'539.76</b>	<b>-81'325.00</b>	<b>21'500.00</b>
<b>Erfolgsrechnung Wohnliegenschaft Zürich</b>					
Liegenschaftsertrag	230'490.00	221'050.00	55'502.00	485'000.00	485'000.00
Unterhalt, Sanierung, Hypothek	-130'187.97	-155'590.00	-87'978.01	-151'000.00	-127'850.00
Verwaltung, Verzinsung Kapital	-66'448.15	-36'000.00	-18'250.00	-36'600.00	-36'600.00
Aufwand Total	-196'636.12	-191'590.00	-106'228.01	-187'600.00	-164'450.00
Ertrag Total	230'490.00	221'050.00	55'502.00	485'000.00	485'000.00
<b>Resultat vor Abschreibung</b>	<b>33'853.88</b>	<b>29'460.00</b>	<b>-50'726.01</b>	<b>297'400.00</b>	<b>320'550.00</b>
Abschreibung auf Liegenschaft	-50'000.00	-50'000.00	-46'268.00	-75'000.00	-70'000.00
<b>Total nach Abschreibungen</b>	<b>-16'146.12</b>	<b>-37'540.00</b>	<b>-110'044.29</b>	<b>210'900.00</b>	<b>238'050.00</b>
<b>Total Wohnliegenschaft</b>	<b>-16'146.12</b>	<b>-37'540.00</b>	<b>-110'044.29</b>	<b>210'900.00</b>	<b>238'050.00</b>

## Erfolgsrechnung 2024 und Voranschlag 2026 EBZ, Effretikon (ük und WB konsolidiert)

Bezeichnung	Ist 2024	Budget 2024	Ist Vorjahr 2023	Budget 2025	Budget 2026
Dienstleistungsertrag EBZ	5'809'419.66	6'026'700.00	5'587'965.90	5'893'000.00	6'296'000.00
Total Ampère	628'557.88	590'000.00	626'453.69	630'000.00	630'000.00
Subventionen	955'192.00	966'000.00	899'768.00	940'000.00	960'000.00
Übrige Erlöse aus Lieferungen und Leistungen	104'285.94	117'000.00	133'042.61	132'000.00	81'000.00
Erlösminderungen	-8'680.19	-13'400.00	7'861.10	-9'000.00	-9'000.00
<b>Total Ertrag EBZ üK und WB</b>	<b>7'488'775.29</b>	<b>7'686'300.00</b>	<b>7'255'091.30</b>	<b>7'586'000.00</b>	<b>7'958'000.00</b>
<b>Aufwand für Dienstleistungen EBZ</b>	<b>-296'786.64</b>	<b>-338'500.00</b>	<b>-326'537.68</b>	<b>-404'500.00</b>	<b>-430'000.00</b>
<b>Total Ampère</b>	<b>-263'297.77</b>	<b>-248'000.00</b>	<b>-250'637.44</b>	<b>-249'000.00</b>	<b>-264'000.00</b>
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>-4'762'531.23</b>	<b>-5'002'000.00</b>	<b>-4'571'722.13</b>	<b>-5'023'300.00</b>	<b>-5'301'950.00</b>
Raumaufwand	-773'400.00	-773'400.00	-773'400.00	-773'400.00	-868'000.00
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-302'558.45	-341'600.00	-326'121.05	-344'000.00	-301'000.00
Fahrzeugaufwand	-2'790.30	-10'000.00	-4'198.23	-4'000.00	-4'000.00
Sachversicherungen	-18'052.03	-17'000.00	-17'914.95	-18'000.00	-19'000.00
Energie- und Entsorgungsaufwand	-132'136.94	-134'000.00	-141'433.04	-137'000.00	-127'000.00
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-267'556.14	-256'000.00	-222'303.68	-257'650.00	-456'150.00
Werbeaufwand	-40'277.23	-90'000.00	-57'866.86	-60'000.00	-55'000.00
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-23'160.64	-39'000.00	-30'319.62	-26'500.00	-34'500.00
Abschreibungen und Wertberichtigungen	-319'431.68	-329'200.00	-298'166.75	-290'000.00	-256'750.00
Finanzaufwand und Finanzertrag	-2'651.14	-3'600.00	-3'259.39	-3'650.00	-2'650.00
<b>Übriger betrieblicher Aufwand, Abschreibungen</b>	<b>-1'882'014.55</b>	<b>-1'993'800.00</b>	<b>-1'874'983.57</b>	<b>-1'914'200.00</b>	<b>-2'124'050.00</b>
Ausserordentlicher Aufwand und Ertrag	4'288.97	2'000.00	39'742.82	0.00	117'000.00
Direkte Steuern	-6'000.00	-21'000.00	0.00	-7'000.00	-12'000.00
<b>Betriebsfremder, a.o. Aufwand und Ertrag</b>	<b>-1'711.03</b>	<b>-19'000.00</b>	<b>39'742.82</b>	<b>-7'000.00</b>	<b>105'000.00</b>
<b>Unternehmenserfolg EBZ üK und WB</b>	<b>282'434.04</b>	<b>85'000.00</b>	<b>270'953.24</b>	<b>70'000.00</b>	<b>-57'000.00</b>



Tel. +41 44 444 35 55  
www.bdo.ch  
zurich@bdo.ch

BDO AG  
Schiffbaustrasse 2  
8031 Zürich

**Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision**  
an die Mitgliederversammlung des

**EIT.zürich, Effretikon**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (bestehend aus Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang) des EIT.zürich für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen. Ein Mitarbeitender unserer Gesellschaft hat im Berichtsjahr Dienstleistungen im Zusammenhang mit rechnungslegungsbezogenen Systemen der Informationstechnologie (IT) erbracht. An der eingeschränkten Revision war er nicht beteiligt.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Zürich, 8. April 2025

BDO AG



Renzo Ferretti

Zugelassener Revisionsexperte

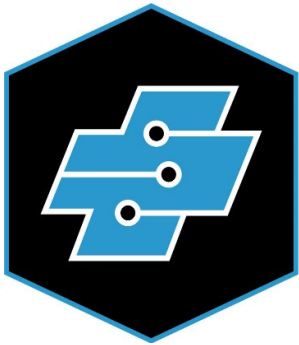


ppa. Roman Larentis

Leitender Revisor  
Zugelassener Revisionsexperte







**EIT.** zürich

**EIBZ** **ELEKTRO-  
BILDUNGS-ZENTRUM**

von **EIT.** zürich

| Karriere durch Bildung