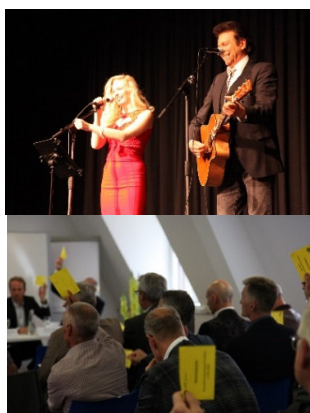


Jahresbericht 2022

inkl. Jahresrechnung 2022 und Voranschlag 2024



Schneesporttage vom 18.-19.03.2022 in Adelboden



107. ordentliche Generalversammlung 06.05.2022 in Winterthur



Fyrabig-Anlass 13.09.2022 in Effretikon

Inhaltsverzeichnis

Allgemeines

Einleitung durch Präsident Andreas Egli	3
Die Wirtschaft im Rück- und Ausblick	4

Verband

Mutationen	5
Verbandsarbeit / Vorstand	6 - 7
Fachgremien / Ressorts / Kommissionen	8 - 14

Elektro-Bildungs-Zentrum, Effretikon

Geschäftsbericht 2022	15 - 21
-----------------------	---------

Finanzen

Erläuterungen zur Jahresrechnung 2022	23
Jahresrechnung 2022 und Voranschlag 2024 EIT.zürich inkl. EBZ:	
Bilanz und Erfolgsrechnung EIT.zürich inkl. EBZ per 31.12.2022	24
Erfolgsrechnung EIT.zürich Verband und Liegenschaften 2022 inkl. Voranschlag 2024	25
Erfolgsrechnung EBZ, Effretikon (üK und WB konsolidiert) 2022 inkl. Voranschlag 2024	26
Bericht der Revisionsstelle BDO AG, Zürich	27

Einleitung



Andreas Egli
Präsident

Sehr geehrte Damen und Herren
Liebe Mitglieder und interessierte Leser

und tschüss!

Dies ist die letzte Einleitung für einen Jahresbericht, bei der ich mich an Sie richte. Ich werde an der kommenden Generalversammlung vom 12. Mai 2023 als Präsident und aus dem Vorstand zurücktreten. Während meinen 18 Jahren im Vorstand und davon die letzten 12 als Präsident, hat sich die Wirtschaft und unsere Branche aber auch die Gesellschaft enorm weiterentwickelt. Die Digitalisierung ist nicht mehr aufzuhalten und erleichtert uns den Alltag. In meinem Wahljahr 2005 sprach noch niemand von Social-Media oder Influencer. Das erste iPhone (Modell 3G) wurde in der Schweiz erst im 2008 lanciert und damit der Siegeszug der digitalen Mobilität eingeleitet, obwohl dies damals vermutlich noch niemand vorhersah. Egal ob wir unterwegs den Online-Fahrplan der öV, Google-Maps oder zukünftig auch „augmented Reality“ (AR) konsultieren. Das Rad und die Entwicklung der Wirtschaft, der Gesellschaft und der Technologie wird sich unaufhörlich weiterdrehen. Dies ist auch gut so, denn Stillstand bedeutet Rückschritt. Die Elektrobranche ermöglicht den technologischen Fortschritt, denn ohne unsere qualifizierten Mitarbeitenden und dem starken Unternehmertum mit Pioniergeist wären wir heute nicht dort, wo wir sind. Egal ob wir die Gebäudeinformatik, die Kommunikation oder die künstliche Intelligenz anschauen. Ich bin überzeugt, dass dies erst der Anfang ist. Wir können uns heute wohl kaum vorstellen, wo wir in 10 oder 20 Jahren technologisch stehen. Doch eines weiss ich genau, ohne unsere Mitglieder wäre diese Entwicklung nicht möglich. Ich bin stolz, dass ich mich in meiner Amtszeit für unsere Branche einsetzen durfte. Neben den vielen Aufgaben und Herausforderungen haben mir die direkten Kontakte zu Ihnen, sehr geehrte Mitglieder, am meisten Freude bereitet. Zusammen mit meinen Vorstandskollegen durfte ich die Geschicke mitbestimmen. Gerne motiviere ich Sie, sich ebenfalls aktiv im Verband für unsere Branche zu engagieren.

Politisches Mienenfeld

2023 ist ein Wahljahr. Der Kanton Zürich hat im Februar die Weichen für die nächsten vier Jahre gestellt. Zwischen links und rechts herrscht im Kantonsrat praktisch eine Parität. Dies zwingt unsere politischen Vertreter, Kompromisse zu finden und einzugehen, ansonsten bleiben wir stehen. Als grösster Wirtschaftsplatz der Schweiz kommt dem Kanton Zürich eine besondere Rolle zu. Über ein Fünftel der Wertschöpfung der Schweiz wird im Kanton Zürich erwirtschaftet. Die Schweiz zählt heute 8,9 Millionen Einwohner und liegt nur rund 1.3% hinter Österreich. Unseren Wohlstand verdanken wir dem Wirtschaftswachstum. Stabile, unternehmerfreundliche Rahmenbedingungen sind zentral für die Zukunft unseres Landes. Die Schweiz zeichnet sich durch ihr politisches Mehrparteiensystem und die direkte Demokratie aus. Wir sind also geübt darin, mehrheitsfähige Kompromisse zu finden. Dies wirkt gegen Aussen teilweise „langsam“, ist jedoch Garant für eine stabile politische Entwicklung. Im Herbst 2023 werden die Parlamentarierinnen und Parlamentarier in Bundesbern gewählt. Ich rufe Sie bereits heute dazu auf, Ihr Stimm- und Wahlrecht auszuüben und den Weg der Schweiz mitzubestimmen.

Vielen Dank

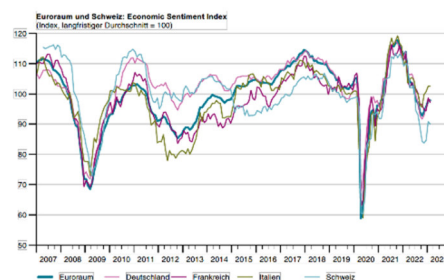
An dieser Stelle will ich mich bei den Mitgliedern von EIT.zürich herzlich für das Vertrauen bedanken, auf das ich während meines Engagements für unseren Verband stets zählen durfte. Ganz speziell bedanke ich mich bei allen Personen, die sich für unsere Branche und unseren Nachwuchs, in welcher Form auch immer, einsetzen. Ein besonderer Dank gilt meinen Vorstandskollegen, die mich bei meiner Tätigkeit jederzeit aktiv unterstützten und immer das Verbandswohl und nicht persönliche Interessen ins Zentrum stellten. Ich wünsche Ihnen allen gute Geschäfte und vor allem gute Gesundheit.

Andreas Egli, Präsident

Die Wirtschaft im Rück- und Ausblick

International: Konjunkturausblick für das erste Halbjahr 2023 etwas aufgeheitert

Seit Dezember 2022 haben sich wichtige vorausseilende Konjunkturindikatoren für Europa erholt, nachdem sie zuvor – freilich von hohen Niveaus aus – über mehrere Monate abgestürzt waren (siehe Grafik «Euroraum und Schweiz: Economic Sentiment Index»). Ein Grund dafür ist, dass die befürchtete Energiekrise dank staatlicher Massnahmen sowie eines milden Winters weitestgehend abgewendet werden konnte. Zudem vollzog die chinesische Führung im Dezember 2022 eine spektakuläre Kehrtwende: Anstatt einer Zero-COVID-Politik wird nun eine «Zero-Restrictions»-Politik verfolgt. Entsprechend ist für das erste Halbjahr 2023 ein Aufschwung für China zu erwarten mit positiven Rückwirkungen auf die globale Konjunktur.



Schweiz: Privater Konsum: Zunahme im Jahr 2023 trotz Kaufkraftverlusten

Im Jahr 2022 legte der private Verbrauch insbesondere im zweiten Quartal – als das Pandemiegeschehen abklang – kräftig zu, im dritten und im vierten Quartal geben die Wachstumsraten etwas nach. Insgesamt betrug die Zunahme im Vorjahr 4.0%. Nach Produktgruppen unterteilt haben sich allerdings noch nicht alle Bereiche vollständig erholt. Am deutlichsten ist der Unterschied für die Produktgruppe Verkehr: Hier liegen die Ausgaben im vierten Quartal 2022 rund 9.0% unter dem Niveau vom vierten Quartal 2019. Bei den Ausgaben für Restaurants und Hotels beträgt die Differenz 3.3%.

Arbeitsmarkt: Beschäftigungswachstum verlangsamt sich

Für den Schweizer Arbeitsmarkt war das letzte Jahr eines der besten in den letzten Jahrzehnten. Fast alle wichtigen Arbeitsmarktkennzahlen verzeichneten Werte nahe oder über ihren historischen Höchstmarken (wie etwa die Beschäftigung, das Ausmass der Rekrutierungsschwierigkeiten auf Firmenseite oder die Anzahl offener Stellen) beziehungsweise Tiefstmarken (Arbeitslosigkeit). Die neuesten Arbeitsmarktzahlen deuten darauf hin, dass sich der Höhenflug am Schweizer Arbeitsmarkt auch im vierten Quartal 2022 fortsetzte. Dieses Wachstum war rund doppelt so hoch, wie es die KOF in ihrer Dezemberprognose erwartet hatte. Einzig die Arbeitslosenquote gemäss ILO verzeichnete im vierten Quartal 2022 unerwartet und etwas inkonsistent mit den anderen Arbeitsmarktzahlen eine leichte Zunahme in den saisonbereinigten Werten.

Löhne: Kaum Anstieg der Reallöhne im Prognosezeitraum

Einen wichtigen Anhaltspunkt zur Lohnentwicklung liefern die quartalsjährlichen Konjunkturumfragen der KOF. Den Umfragen wurde im Sommer 2022 eine Frage zu den Lohnerwartungen der Unternehmen hinzugefügt. So sollten die Umfragen vom Juli letzten Jahres beispielsweise widerspiegeln, wie stark die Löhne zwischen Juli 2022 und Juli 2023 nominal steigen werden. Zumindest für die Betriebe, welche die Löhne von Dezember auf Januar erhöhen – und dies ist gemäss einer Sonderumfrage der KOF eine deutliche Mehrheit aller Betriebe –, geht es also um die Unternehmenserwartungen zur kommenden Lohnrunde im Herbst 2023. Über alle Branchen hinweg rechneten die befragten Betriebe im Oktober damit, dass die Bruttolöhne bis in einem Jahr um 2.4% steigen werden. Aufgrund der realisierten bzw. erwarteten Teuerungsraten bedeuten diese Zahlen allerdings, dass es im Jahr 2023 zu keinen Reallohnzuwächsen kommt.

Bauinvestitionen: Anziehende Dynamik nach Talsohle

Nachdem sie drei Jahre in Folge leicht zurückgingen, erhöhten sich die Bauinvestitionen zu laufenden Preisen (nominal) in der Schweiz im vergangenen Jahr wieder. Bereinigt man die Veränderung der Investitionssumme um die letztjährige Baupreisteuerung, so resultiert für das vergangene Jahr jedoch ein erneuter Rückgang. Gemäss den jüngsten Zahlen des Staatssekretariats für Wirtschaft (SECO) verloren die realen Bauinvestitionen im Jahr 2022 nochmals 4.3% gegenüber dem Vorjahr. Im Mittel des laufenden Jahres dürften die realen Bauinvestitionen nochmals leicht zurückgehen (–1.3%), wonach sie die Talsohle erreichen und wieder an Fahrt gewinnen sollten (2024: +1.1%). Der Abschwung der Entwicklung der realen Wohnbauinvestitionen dürfte im Prognosezeitraum allmählich abklingen und diese Sparte wieder an Dynamik gewinnen.

Auszugsweise Zusammenfassung aus der KOF-Konjunkturanalyse 2023, Nr. 1, Frühjahr
KOF Konjunkturforschungsstelle der ETH Zürich

Mutationen

Todesfälle:

• Walter Wolf-Kirsch, Bäretswil (Freimitglied)	19.02.2022
• Rudolf Otto Meierhofer, Zürich (Freimitglied)	14.11.2022
• Jöri Huber, Oetwil am See (Aktivmitglied)	06.12.2022
• Michael Sägesser, Kloten (Aktivmitglied)	09.12.2022
• Christian Bertogg, Vuorz (Freimitglied)	29.12.2022

Austritte:

• Schibli AG Standort Elsastrasse 16, Zürich (weiter als Filiale geführt)	01.04.2022
• Elektro Glatt AG, Zürich (in Liquidation)	29.08.2022
• Elektro Favre, Fällanden (weiter als Filiale der Brem & Schwarz Elektroinstallationen AG geführt)	28.10.2022
• Elektro Hofmann, Elsau	31.12.2022
• Bouygues E&S InTec Schweiz AG, Uster (Filiale)	31.12.2022
• Invisia AG, Winterthur	31.12.2022
• Elektro Frick + Partner, Zürich rückwirkend per 31.12.2022 (Neu als Filiale der Brem & Schwarz)	31.12.2022

Eintritte:

• Elprom Partner AG, Dübendorf (FB: EP)	04.01.2022
• Switch Systems AG, Birmensdorf (FB: EI)	04.01.2022
• TGA Solutions GmbH, Urdorf (FB: EP)	04.01.2022
• ETRIC AG, Dietikon (FB: EI)	07.02.2022
• Gentix AG, Regensdorf (FB: GI)	07.02.2022
• L&K Elektro GmbH, Greifensee (FB: EI)	07.02.2022
• ONUR Projects GmbH, Zürich (FB: EP)	07.02.2022
• Spielmann Elektroberatung GmbH, Bachenbülach (FB: EK)	07.02.2022
• Elektro 24 AG, Wallisellen (FB: EI)	24.03.2022
• el-con GmbH, Wetzikon (FB: EI)	20.04.2022
• Strom Service 7/24 AG, Schlieren (FB: EI)	20.04.2022
• T.E.A.M. GmbH, Dübendorf (FB: EI)	23.05.2022
• Marquart Elektroplanung + Beratung, Winterthur (FB: EP)	19.07.2022
• Bürgin & Keller Management & Engineering, Adliswil (FB: EP)	19.07.2022
• BK Plan SA, Dietikon (FB: EP)	19.07.2022
• eltec elektro AG, Dietikon (FB: EI)	21.09.2022
• GTI Engineering AG Zürich, Zürich (FB: EP)	21.09.2022
• elektROMAN GmbH, Niederhasli (FB: EI)	16.11.2022
• Nova Power AG, Zumikon (FB: EI)	16.11.2022
• Wandler GmbH, Zürich (FB: EI)	16.11.2022

	Mitglieder:	Filialen:	Total:
Bestand per 31.12.2021 (angepasst, 2 rückwirkende Austritte per 31.12.2021)	281	43	326
Bestand per 31.12.2022	297	46	343

Verbandsarbeit / Vorstand

Verbandsarbeit: Hinweise zu den Sachgeschäften aus den Sitzungen zwischen 01.01. – 31.12.2022.

Vorstandsmitglieder und Zuständigkeit:

(Stand 31.12.2022)



Andreas Egli, Präsident
Leitender Ausschuss
Ressort Politik
Ressort EIT.swiss (Stv.)
2011 / 2005



Silvan Lustenberger, Vizepräsident
Leitender Ausschuss
Ressort EIT.swiss
2021/2017



Christian Appert
Ressort Technologien,
Dienstleistungen
2020



Thomas Enggist
Ressort Image, Kommunikation,
Marketing
Ressort Dienstleistungen (Stv.)
2015



Christian Hunziker
Ressort Bildung
2018



Roger Jud
Ressort Bildung (Stv.)
2020



Patrick Romer
Ressort Arbeitgeber/Arbeitnehmer
2015



Cédric Riwar
Leitender Ausschuss / Ressort Politik (Stv.)
Ressort Arbeitgeber/Arbeitnehmer (Stv.)
2020



Roger Schneider
Ressort Arbeitgeber/Arbeitnehmer (Stv.)
2022



Gilbert Brülisauer
Geschäftsführer EIT.zürich
Leitender Ausschuss
2014 / 1998

Das Organigramm der Ressort-Organisation kann auf der Website www.eitzuerich.ch heruntergeladen werden.

Der Vorstand ist das strategische Führungsorgan von EIT.zürich. In acht Sitzungen, davon eine zweitägig, wurden die aktuellen Geschäfte bearbeitet, Beschlüsse gefasst und/oder die notwendigen Schritte für Lösungen eingeleitet. Die Mitglieder wurden laufend mittels Rundschreiben, Newsletter, Website sowie an Anlässen informiert.

Der Vorstand beschäftigte sich im 2022 fortführend mit der Personalplanung und der Ressort-Organisation. Er behandelte zudem Anträge von Kommissionen und fasste die nötigen Beschlüsse zur Vorbereitung und Durchführung von Anlässen inkl. der Durchführungsart virtuell, hybrid resp. in Präsenz.

Im Kalenderjahr 2022 behandelte der Vorstand u.a. folgende weiteren Geschäfte:

- Personelles/Repräsentanten aufgrund der Personalplanung und Ergänzungswahlen im 2022:
 - Wahl von Daniel Wiesmann und Bajram Jasari als Mitglieder in die K GB.
 - Wahl von Bajram Jasari und Roger Jud in die Workshops BiVo2022+ von EIT.swiss.
 - Bildung einer Arbeitsgruppe zur Überarbeitung des Messestands an der Berufsmesse Zürich per 2024 mit Thomas Enggist (Vorsitz), Patrick Romer, Cédric Riwar und Christian Appert.
 - Delegation von Roger Schneider in den Vorstand der PK-E ZH für den per Ende Jahr aus dem Vorstand der PK-E ZH zurücktretenden Cédric Riwar.
 - Portierung von Christian Hunziker als Mitglied/Präsident in die B&Q Elektro sowie Cédric Riwar als Mitglied in die B&Q GIN von EIT.swiss.
- Konstituierung und Überarbeitung der Ressort-Organisation mit Zuständigkeiten inkl. Aufhebung des Ressorts EBZ und Ansiedlung der Aufgaben beim Leitenden Ausschuss. Definition der angestrebten Vorstandszusammensetzung nach Fachbereichen aufgrund der Öffnung des Verbands und Behandlung von gestaffelten Rücktritten aus dem Vorstand, inkl. Beschluss zum Aufruf zur Interessensmeldung an die Mitglieder.
- Genehmigung des neuen Organigramms des EBZ mit den entsprechenden Zuständigkeiten.
- Genehmigung der Bauabrechnung für den Erweiterungs- und Umbau des EBZ mit Überweisung an die GV, Genehmigung einer Mietzinsreduktion für das EBZ, Genehmigung und Überweisung der Jahresrechnungen 2021 und Voranschläge 2023 zur Genehmigung an die GV inkl. der neuen Darstellung.
- Kenntnisnahme der Quartalsabschlüsse, Genehmigung des neuen Finanz- und Unterschriftenreglements inkl. der Zeichnungsberechtigungen, Genehmigung des überarbeiteten Personalreglements des EBZ.
- Genehmigung der Kosten des Ausbaus der Schulzimmer im Dachgeschoss Haus Watt für den Beruf GIN.
- Behandlung und Verabschiedung der Massnahmen für die Mitgliederwerbung über alle Fachbereiche, Prüfung und Behandlung von Beitrittsgesuchen aus den Fachbereichen und Gesuche für Freimitgliedschaften inkl. Beschluss über die Handhabung von Gesuchen von Filialen aus anderen Sektionen.
- Behandlung der Nachwuchswerbung mittels der im 2021 erstellten Plattform der digitalen Berufsmesse.
- Kenntnisnahme und Beratung des Projekts BiVo2022+ sowie Empfehlungen an die Workshop-Mitglieder.
- Behandlung der Absichtserklärung für die Erstellung eines gemeinsamen üK-Kurstoffs mit Ablehnung der Unterzeichnung.
- Kenntnisnahme der Geschäfte und Entwicklung in der KSP/PLK durch den Zürcher Vertreter Zeno Böhm.
- Kenntnisnahme der Geschäfte der PK-E ZH inkl. Öffnung für die Unterstützung von neuen Bildungsinstituten, der Berechnung der Entschädigungen der Aufwände der Sozialpartner, der Beschluss über den geografischen Zuständigkeitsbereich für den Vollzug analog Sektionsgebiet sowie Beratung über eine Statutenänderung. Antrag an die GV zur Abschaffung der Ergänzenden Bestimmungen zum GAV und Wechsel des Inkassos.
- Beschluss über die Unterstützung von Mitgliedern, welche für den Kantonsrat kandidieren und Unterstützung der Gegenkampagne zur gewerbefeindlichen Initiative Elternzeit im Kanton Zürich.
- Beschluss zur Weiterführung der Berufsbildnerkonferenz nach Durchführung der ersten Trilogie.
- Vorbereitung der Geschäfte für die Delegiertenversammlung EIT.swiss inkl. Empfehlung an die Delegierten.
- Behandlung von marktverzerrenden Angeboten von staatlichen oder halbstaatlichen Organisationen.
- Behandlung des Antrags zur Gesamtanierung der Wohnliegenschaft ZH mit Entscheid zur Durchführung einer a.o. GV zur Genehmigung des gesamten Ausführungskredits von CHF 3'900'000.- (+/-10%).
- Beschluss zur Erarbeitung eines Grobkonzepts für Änderungen im Sponsoring der QV-Diplomfeier ab 2024.
- Genehmigung von Merkblättern, Faktenblättern und Empfehlungen zuhanden der Mitglieder.

Fachgremien / Ressorts / Kommissionen

EIT.swiss-Delegierte

Personelle Zusammensetzung 2022:

Delegierte:	Markus Bundi	Richard Dähler
	Andreas Egli	Karl Fisch
	Alex Hensel	Roberto Ircani
	Roger Jud	Stefan Krebs
	Erich Kübler	Peter Lindauer
	Patrick Romer	

Ersatzdelegierte:	Cédric Riwar	Dennis Stüssi
--------------------------	--------------	---------------

Revisionsstelle

BDO AG, Zürich

Renzo Ferretti, Leitender Revisor

Leitender Ausschuss EIT.zürich

Personell	Andreas Egli	Präsident EIT.zürich
	Silvan Lustenberger	Mitglied/Vizepräsident EIT.zürich
	Cédric Riwar	Mitglied/Vorstand EIT.zürich
	Gilbert Brülisauer	Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 12 Sitzungen und diverse Besprechungen, an welchen die Geschäfte für den Vorstand vorbereitet und Entscheide gemäss den vom Vorstand delegierten Kompetenzen gefällt wurden. Der Leitende Ausschuss ist auch für die Liegenschaften und den Betrieb des EBZ zuständig.



Roger Jud
Vorsitzender

K GB – Kommission Grundbildung

Ressort: Bildung

«Es gibt nur eins, was auf Dauer teurer ist als Bildung: keine Bildung»

Mitglieder:	Roger Jud, Vorsitzender	Christian Hunziker
	Jürg Bürgin, BBK EIT.swiss	René von Allmen
	Roger Castricum	Daniel Wiesmann <i>ab 21.01.2022</i>
	Peter Gätzi	Peter Alder, Leiter üK EBZ
	Heinz Haag, Präsident PK12	Marcel Gautschi, Leiter EBZ <i>ab 01.07.2022</i>
	<i>Bajram Jasari ab 01.11.2022</i>	
	Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich	

Sitzungen: 4 21.03. / 15.06. / 14.09. / 25.11. sowie diverse bilaterale Sitzungen

Für die Totalrevision BiVo2022+ bedingte es einen Neustart unter neuer Projektleitung von EIT.swiss. Bei der Wiederaufnahme sowie Entwicklung, mit Teilnahme von zwei Vertretern an vier Workshops, hat sich die Kommission Grundbildung eingesetzt.

Weiter wurden u.a. folgende Themen im Berichtsjahr 2022 behandelt:

- Durchführung des jährlichen Informationsaustausches mit den Berufsfachschulen im Kanton Zürich
- Weiterführung von Visitationsbesuchen im üK zur Qualitätssicherung
- Verabschiedung des Faktenblatts BYOD der Berufsfachschulen
- Ausarbeitung eines Merkblatt-Entwurfs zur Integrations-Vorlehre in Zusammenarbeit mit dem MBA
- Bildung einer Arbeitsgruppe zur Weiterführung der Berufsbildnerkonferenz
- Entwicklung und erste Durchführung des Projekts Talentförderung mit 40 Teilnehmenden



Roger Jud
Vorsitzender

K WB – Kommission Weiterbildung

Ressort: Bildung

«Der Nutzen einer Weiterbildung ist weit mehr als nur Wissen»

Mitglieder:

Roger Jud, Vorsitzender	Urs König
Ermano Bertinelli	Patrick Romer
Andreas Broder	Thomas Schelker
Andreas Egli	Rolf Siebold <i>bis 29.06.2022</i>
Thomas Enggist	Dalibor Tesic, Leiter Weiterbildung EBZ
Christian Hunziker	Marcel Gautschi, Leiter EBZ <i>ab 01.07.2022</i>
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich	

Sitzungen: 2 09.02. / 08.11.

In der Kommission Weiterbildung wurde im Berichtsjahr 2022 Wert auf eine bedürfnisorientierte Erweiterung des Kursangebots sowie auf die Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung der Absolventen und Absolventinnen auf die BP und HFP gelegt.

Weiter hat sich die Kommission u.a. mit folgenden Themen befasst:

- Weiterführung von Visitationen im Bereich WB zur Qualitätssicherung
- Massnahmen zur Erhöhung Erfolgsquote HFP/BP
- Integration der AuS2 sowie HUAB in die Elektroprojektleiter-Lehrgänge zur Steigerung der Attraktivität
- Liveschaltung der neuen Webseite im EBZ mit verbessertem Anmeldeverfahren
- Veröffentlichung der angebotenen Kurse auf dem Marketplace von EIT.swiss



Christian Hunziker
Vorsitzender

üKK – überbetriebliche Kurskommission

Ressort: Bildung

«Neben der betrieblichen Ausbildung und der Berufsfachschule sind die obligatorischen überbetrieblichen Kurse (üK) der dritte Lernort in einer Berufslehre»

Mitglieder:

Christian Hunziker, Vorsitzender (Gebäudeinformatiker/in)
Jürg Bürgin (Elektroplaner/in)
Andreas Egli (Montage-Elektriker/in)
Thomas Enggist (Elektroinstallateur/in)
Edgar Frei (Berufsfachschulen)
Roger Jud (Telematiker)
Ralph Voggenhuber (Vertreter MBA Berufe EI, ME, EP)
Elisabetta Cifarelli (Vertreterin MBA Beruf GIN)
Marcel Gautschi (Leiter EBZ) <i>ab 01.07.2022</i>
Peter Alder (EBZ, Leiter üK)
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 2 09.03. / 09.09.

Die üKK ist zuständig für die Kursplanung, den Kursinhalt sowie die Lernortkooperation der einzelnen Berufe, welche durch die Leistungsvereinbarung zwischen dem Kanton Zürich und EIT.zürich zur Erteilung der üK geregelt ist. Die Kommission stellt den Informationsaustausch aller beteiligten Partner (Lehrfirmen resp. Berufsbildner, Berufsfachschulen, Mittelschul- und Berufsbildungsamt und üK-Zentrum) sicher. Im Berichtsjahr hat die Kommission zudem folgende Themen behandelt:

- Behandlung des Einführungssemesters EI/ME und dessen Umsetzung und Sensibilisierung.
- Vertretung des EBZ in der BELZ (Koordinationsgremium zwischen den BFS der Elektroberufe).
- Behandlung von Repetenten und deren Aufgebot in den üK.
- Grundsatzdiskussion über Anforderungen für BYOD im üK und die gesetzlichen Vorgaben.



Christian Hunziker
Vorsitzender

Regionalmeisterschaften

Ressort: Bildung

«Wege entstehen dadurch, dass man sie geht»

Mitglieder: Christian Hunziker, Vorsitzender
Rolf Rothermann *bis 26.09.2022*
Michael Weiss *bis 14.11.2022*
Reto Schilling *ab 14.11.2022*
Andri Carigiet *ab 14.11.2022*
Marcel Gautschi, Leiter EBZ *ab 01.07.2022*
Lukas Krummenacher *06. & 26.09.2022*
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 4 26.04. / 06.09. / 26.09. / 14.11.

Im Hinblick auf die bevorstehenden Berufsmeisterschaften im Jahr 2023, haben die Projektverantwortlichen aus dem EBZ in Zusammenarbeit mit dem Ressort Bildung EIT.zürich die Vorbereitungen für die Regionalmeisterschaften gestartet. Trotz personeller Veränderungen konnten alle Terminvorgaben eingehalten und die Planung erfolgreich aufgegleist werden. Am 27. Oktober 2022 hat ein Informationsabend für alle Angemeldeten, deren Berufsbildner:innen oder Vorgesetzte im EBZ, Effretikon stattgefunden. Die Evaluation der Kandidaten und Kandidatinnen wurde abgeschlossen und die Daten sowie die Aufgaben für die Vorausscheidung (3. - 5.1.2023) und Regionalmeisterschaft (8. - 10.3.2023) definiert. Aufgrund einer Preiserhöhung der Mietfläche an der WOHGA im Frühjahr 2023 wurde als Austragungsort das EBZ, Effretikon gewählt.



Thomas Enggist
Vorsitzender

Kommission BMZ – Berufsmesse Zürich

Ressort: Image, Kommunikation, Marketing

«Wo die Bedürfnisse der Welt mit deinen Talenten zusammentreffen, dort liegt deine Berufung»

Mitglieder: Thomas Enggist, Vorsitzender
Delil Özcan, Standchef EBZ *bis 31.08.2022*
Stefan Jelinek, Co-Standchef EBZ *ab 31.08.2022*
Dalibor Tesic, Co-Standchef EBZ *ab 31.08.2022*
Sonia Califano, Kummler + Matter AG
Tom Hasslinger, hasslingermessemanufaktur ag
Jeremy Levy, Baker Street GmbH
Tobias Riedi, Baker Street GmbH
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 2 29.06. / 06.12.

Die Kommission BMZ setzt sich jährlich mit dem Auftritt an der Berufsmesse Zürich auseinander. Die Erlebniswelten der Elektroberufe werden laufend den aktuellen Themen aus der Praxis angepasst. Im Berichtsjahr 2022 wurde zudem das Branding auf e-chance.ch angepasst und alle Werbeflächen inkl. T-Shirts und Kopfhörer neu beschriftet. Weiter ist auch die Optimierung der Abläufe und organisatorische Vorbereitung ein wichtiger Punkt, welcher im Austausch mit den Kommissionsmitgliedern laufend überprüft wird.

Die digitale Berufsmesse wurde aufgrund des Rücklaufs vom Vorjahr weitergeführt und mit den Berufen Elektroplaner:in und Gebäudeinformatiker:in ergänzt. Es wurden Termine für Jugendliche und Eltern vor, während und nach der Berufsmesse aufgeschaltet, welche die Berufsbildner:innen im EBZ umsetzten. Zudem wurde ein Flyer als weitere Werbemassnahme neben dem Social Media Auftritt entwickelt, welcher an Schulen und Berufs-Informationszentren im Kanton Zürich aufgelegt und aktiv verteilt werden soll.



Christian Appert
Vorsitzender

Ressort Technologien, Dienstleistungen

«Der schnellste Weg Erfolg zu verdreifachen, ist Investition in die persönliche Entwicklung zu verdoppeln»

Mitglieder: Christian Appert, Vorsitzender
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Diverse Arbeitsbesprechungen

Im Ressort Technologien, Dienstleistungen werden die zweimal jährlich stattfindenden Fyrabig-Anlässe sowie die ewz/EIT.zürich Installateuren- und Planertagung behandelt. Die Themeninhalte werden in Zusammenarbeit mit dem EBZ sowie dem ewz festgelegt und die Referenten und Referentinnen gesucht. Dabei werden aktuelle Bedürfnisse und Entwicklungen aufgegriffen sowie auf die Einhaltung der NIV-Konformität für die Abgabe des Bildungsnachweises geachtet. Die Durchführung der Anlässe in hybrider Form wurde von den Mitgliedern geschätzt und auch im Berichtsjahr 2022 weitergeführt. Die Fyrabig-Anlässe wurden beide im EBZ, Effretikon, die Installateuren- und Planertagung im Volkshaus Zürich erfolgreich umgesetzt. Total nahmen 1'050 Personen an den Anlässen teil.



Thomas Enggist
Vorsitzender

Kommission QV-Diplomfeier

Ressort: Image, Kommunikation, Marketing

«Nichts ist hilfreicher als eine Herausforderung, um das Beste in einem Menschen hervorzubringen»

Mitglieder: Thomas Enggist, Vorsitzender
Andreas Egli
Heinz Haag (PK12)
Marcel Keyerleber (PK12)
Silvan Lustenberger
Gilbert Brülisauer, Geschäftsführer EIT.zürich

Sitzungen: 1 16.05.

Nachdem die Diplomfeiern der Elektroberufe in den Jahren 2020 und 2021 aufgrund der Corona Pandemie abgesagt werden mussten, war die Freude gross, im Jahr 2022 die Fähigkeitszeugnisse wieder in gewohntem Rahmen in den Eulachhallen übergeben zu dürfen. Die Kommission QV-Diplomfeier hat sich mit der Planung der Veranstaltung auseinandergesetzt. Als neue Moderatorin führte Linda Gwerder, Radio 1, mit viel Charme durch die Diplomfeier.

Die Leistungen der besten 3 Absolventen und Absolventinnen pro Beruf wurden erneut mit einem Helikopterrundflug gewürdigt, welcher am 16. Juli 2022 im Hasenstrick, Dürnten stattfand.

Der traditionelle Sponsoren-Event wurde am 6. September 2022 im Elektro-Bildungs-Zentrum EBZ durchgeführt. Impressionen finden Sie auf der nächsten Seite.

QV-Diplomfeier vom 07.07.2022 und Helikopterrundflug vom 16.07.2022

Stolz auf Nachwuchs in der Elektrobranche

399 Kandidatinnen und Kandidaten haben im Kanton Zürich das Qualifikationsverfahren mit Erfolg bestanden. An der Diplomfeier in den Eulachhallen in Winterthur haben sie feierlich ihr eidgenössisches Fähigkeitszeugnis zum/zur Elektroinstallateur/in, Montage-Elektriker/in, Telematiker/in oder Netzelektriker/in erhalten.

Nachdem die QV-Diplomfeier in den letzten beiden Jahren coronabedingt abgesagt werden musste, war die Freude umso grösser, die Fähigkeitszeugnisse persönlich überreichen zu dürfen. Die Stimmung in den Eulachhallen war festlich und ausgelassen. Rund 1'400 Gäste haben mit den Kandidatinnen und Kandidaten mitgefiebert. Die besten Absolventinnen und Absolventen der einzelnen Berufe wurden unter tosendem Applaus auf die Bühne gerufen und für ihre guten Leistungen und Bemühungen über die gesamte Lehrzeit ausgezeichnet. Die besonderen Leistungen der besten drei Absolventinnen und Absolventen pro Beruf wurden erneut mit einem Helikopterflug geehrt.

Silvan Lustenberger, Vizepräsident EIT.zürich, gratulierte den jungen Berufsfachleuten zum 1. Schritt im neuen Lebensabschnitt nach der Grundbildung. Mit einem Ausblick nach vorne, motivierenden Worten im Hinblick auf eine Weiterbildung und einem grossen Dankeschön an die Berufsbildner:innen, Lehrbetriebe und Eltern, welche den Absolventinnen und Absolventen stets zur Seite standen, wurde die Feier eröffnet.

Als neue Moderatorin hat Linda Gwerder, Radio 1, überzeugt. Sie führte mit viel Charme durch die Diplomfeier und leitete das letzte Highlight des Abends ein: Unter allen erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen wurde während des Apéros die Jahresnutzung eines Renault Clio verlost.





Andreas Egli
Vorsitzender

Ressort Politik

«Gewerbefreundliche Rahmenbedingungen tragen dazu bei, den Wohlstand in der Schweiz zu sichern und nachhaltigen Erfolg erzielen zu können.»

Vorsitz: Andreas Egli
Stellvertreter: Cédric Riwar

Sitzungen: Diverse Arbeitsbesprechungen inkl. Teilnahme an Sitzungen und Veranstaltungen des KGV, des KMU Verband Winterthur sowie des GVZ

Die Unterstützung der gewerbefreundlichen Politik im Kanton Zürich ist eine wichtige Aufgabe von EIT.zürich. Durch die aktive Zusammenarbeit mit dem KMU und Gewerbeverband Kanton Zürich (KGV) sowie den städtischen Gewerbeverbänden stellen wir sicher, frühzeitig über anstehende politische Geschäfte orientiert zu sein und die gewerblichen Interessen vertreten zu können. Im 2022 bildeten die Wahlen in den Kantons- und Regierungsrat vom 12.02.2023 einen grossen Schwerpunkt. Die Kontaktpflege zu allen Ämtern und Behörden und die Vertretung im Bildungsrat stellten ebenfalls einen Kernpunkt dar.



Silvan Lustenberger
Vorsitzender

Ressort EIT.swiss

«Durch die gute Zusammenarbeit von EIT.swiss mit den Sektionen wird die gesamte Branche sichtbarer und die Mitglieder profitieren von wertvollen Dienstleistungen.»

Vorsitz: Silvan Lustenberger
Stellvertreter: Andreas Egli

Sitzungen: Diverse Arbeitsbesprechungen

Das Ressort ist das Bindeglied von EIT.zürich zu EIT.swiss und fasst den Einsitz der Vertreter von EIT.zürich in den Kommissionen zusammen. Weiter bildet die Zusammenarbeit und Abstimmung mit den anderen Sektionen von EIT.swiss einen wertvollen Mehrwert.



Patrick Romer
Leiter Ressort AG/AN

PK-E - Paritätische Kommission «Elektro» des Kantons Zürich

Ressort: Arbeitgeber/Arbeitnehmer

«Die PK-E ZH ist für den Vollzug des GAV's im Sektionsgebiet verantwortlich und hält sich dabei an die Weisungen der Paritätischen Landeskommission und den GAV.»

Vorstand PK-E: Gilbert Brülisauer, Präsident, Arbeitgebervertreter
Christian Trunz, Vizepräsident, Arbeitnehmervertreter bis 28.02.2022
Guido Schluep, Vizepräsident, Arbeitnehmervertreter ab 12.04.2022
Patrick Romer, Arbeitgebervertreter
Heiko Jacob, Arbeitnehmervertreter
Cédric Riwar, Arbeitgebervertreter

Geschäftsstelle: Verein Büro PK Werderstrasse, Strassburgstrasse 11, 8004 Zürich

Vorstand: 5 Sitzungen 09.02. / 11.05. / 16.08. / 25.10. / 15.12. sowie div. Zirkularbeschlüsse
Jahresversammlung: 12.04.2022

Der Vorstand befasste sich u.a. mit der Vor- und Nachbearbeitung der Jahresversammlung, der Abschaffung der Ergänzungsbestimmungen inkl. Umstellung des Inkassos, Vorkontrollen bei Schweizer Firmen (151), Entsandten (72) und Selbständigen (81), der Delegation der Vollzugsaufgaben von der PLK zu den regionalen PK's per 2023, der Prüfung von Anträgen von Weiterbildungsinstituten sowie mit der Aufnahme der Syna in die PK-E Zürich.

50-Jahre Jubiläum EBZ, Einweihung Erweiterungsbau vom 24.08.2022

Am Mittwoch, 24. August 2022 fand die 50-Jahr Jubiläumfeier mit Einweihung des Erweiterungsbaus im Elektro-Bildungs-Zentrum EBZ in Effretikon statt. Da die Einweihung bereits mehrmals coronabedingt verschoben werden musste, konnten auch bereits die Umbauarbeiten im Haus Watt abgeschlossen und ebenfalls besichtigt werden.

Ab 15.30 Uhr wurden die Gäste mit einem Welcome Apéro begrüsst und durften die Highlights im EBZ frei besichtigen. Mit verschiedenen Posten in den Schulzimmern & Labors wurden Modelle für üK, Weiterbildung sowie PV-Schulungsmöglichkeiten vorgestellt. Auch wurde ein Einblick in die neuen hybriden Schulzimmer gewährt. Im Aussenbereich ging es mit der Hubarbeitsbühne hoch hinaus und das EBZ konnte einmal von einer komplett anderen Perspektive betrachtet werden.

Der offizielle Jubiläumsakt erfolgte um 18.00 Uhr. Andreas Egli, Präsident EIT.zürich übergab das Wort nach seiner Festansprache an Regierungsrätin Dr. Silvia Steiner, welche sich mit einem Grusswort aus der Bildungsdirektion an die rund 180 Anwesenden richtete. Beat Krauer und René Schiess entführten die Gäste zurück ins Jahr 1972 und schilderten als langjährige Mitarbeitende die Entwicklung vom ELAZ zum EBZ in den vergangenen 50 Jahren.

Im Anschluss überzeugte die Gastronomieabteilung des EBZ beim festlichen Stehdinner mit einem vielseitigen und auserlesenen Speise und Getränkeangebot. Musikalisch begleitet wurde der Anlass von Helen Pfaff and friends. Die Ladies-Band interpretierte bekannte Songs auf ihre eigene Weise und sorgte für gute Stimmung in angemessenem Rahmen.

Bei guten Gesprächen und sommerlichen Temperaturen klang die Jubiläumsfeier aus.




Das EBZ-Team am 27.03.2023

EBZ-Geschäftsleitung


Marcel Gautschi
Leiter EBZ



Thomas Abbühl
Leiter üK



Peter Egli
Leiter Gastronomie



Daniel Gädient
Leiter Dienste



Dalibor Tesic
Leiter Weiterbildung



Thomas Trutmann
Leiter QM-QS / IT

Finanzen / Personaladministration


Natalie Spalding
Finanzen / Pers.admin.



Elena Kozeski
Admin. Finanzen

Dienste


Martina Meier
Marketing / Admin.



Daniela Erny
Admin. Weiterbildung



Riccardo Sculli
Admin. Grundbildung



Urs Kehl
Leiter Hausdienst



Aaron Zoeteman
Lernender Hausdienst



Fadoua Burri
Hausdienst



Petra Hromáda
Hausdienst.



Franziska Weber
Hausdienst



Katarina Szanyi
Hausdienst

Weiterbildung


Samuel Müller
Stv. Leiter Weiterbildung



Angelo Adamo
Fachdozent



Joy Cabalzar
Fachdozentin



Felix Eglin
Fachdozent



Isabelle Zeller
Techn. Sachb. Weiterb.

Überbetriebliche Kurse (üK)


Lukas Krummenacher
Stv. Leiter üK



Peter Alder
Entwickler Kurse



Andri Carigiet
Berufsbildner



Domic Egloff
Berufsbildner



Andrea Haug
Berufsbildnerin



Patrick Haslinger
Berufsbildner



Michael Honegger
Berufsbildner



Stefan Jelinek
Berufsbildner



Marco Montanaro
Berufsbildner



Franziska Rüedi
Berufsbildnerin



Reto Schilling
Berufsbildner



Jérôme Schmuki
Berufsbildner



Andrina Stäheli
Berufsbildnerin



Michael Weiss
Berufsbildner



Zlatko Winner
Berufsbildner



Marcel Wismer
Berufsbildner

IT


George Maissen
Fachverantwortlicher IT

Gastronomie


Ramon Capaul
Sous Chef



Neuma Bianchini
Gastronomie



Richard Wayne Straw
Gastronomie

Rückschau und Ausblick

Rückschau

Das Jahr 2022 war bis und mit dem ersten Quartal 2023 geprägt durch Personalsuche. In einem Arbeitsmarkt, der in allen Branchen und Berufen nahezu ausgetrocknet ist, bedeutet dies eine grosse Herausforderung. Die Personalsuche wurde einerseits durch Personalbedarf im neu erstellten Betriebsrestaurant Ampère, leicht erhöhten Stellenprozenten und andererseits durch einige Mitarbeitende, die das EBZ verlassen haben, ausgelöst.

Dem EBZ ist es trotz den Hindernissen auf dem Arbeitsmarkt gelungen, motivierte und in das Team passende Fachleute zu finden. Dabei hat sicher geholfen, dass das EBZ als guter Arbeitgeber bekannt ist.

Die relativ vielen Personalveränderungen führten im EBZ zu einer aussergewöhnlichen Arbeitslast, welche längere Zeit durch die im EBZ verbliebenen Mitarbeiter getragen werden musste. Dank dem grossartigen Einsatz des ganzen EBZ-Teams, durch Mehrarbeit und bereichsübergreifender Hilfe sowie durch die geschickte Planung, gelang es diese lange Zeit von rund einem halben Jahr ohne Ausfall von Kursen zu meistern. Zudem konnten wir unserem Anspruch an die hohe Qualität der Kurse gerecht werden.

Durch das Wachstum des EBZ mit dem neuen Gebäude und Schulungsräumen, steigenden Kursteilnehmerzahlen, sowie durch das neu selbst geführte Betriebsrestaurant, hat sich die Arbeitsmenge in der Administration, Finanzen, Personaladministration, IT und QS erhöht. Um diese zusätzliche Arbeitsmenge sowie dem geplanten Wachstum in der Weiterbildung Rechnung zu tragen, wurde Ende Jahr eine Erhöhung der Gesamtstellenprozente um 135% auf insgesamt 3'630% Stellenprozente bewilligt.

Das 50 Jahr Jubiläum des EBZ mit der Einweihung des Erweiterungsbaus fand in Form einer Feier im EBZ statt und war ein Highlight. Fast gleichzeitig konnten wir auch mit unserer neuen, übersichtlichen Homepage live gehen.

Ausblick

Die Unsicherheiten und Einschränkungen durch Corona sind zum Glück vorbei, dies macht sich im EBZ durch einen lebhaften Betrieb und leicht ansteigende Kursteilnehmerzahlen bemerkbar. Wir möchten aber mit den Weiterbildungskursen zusätzlich wachsen. Durch unseren hohen Anspruch an die Qualität der Kurse und Bemühungen für die Zufriedenheit der Kursteilnehmer, resultieren Kundentreue und Weiterempfehlungen, woraus sich ein organisches Wachstum ergibt.

Zusätzlich versuchen wir durch gezieltes Marketing auf das EBZ aufmerksam zu machen. Das EBZ soll durch die vielfältigen Weiterbildungskurse noch besser wahrgenommen und bekannter werden. Bei Firmenbesuchen können wir unser breites, praxisnahes und für die Branche zugeschnittenes Kursangebot präsentieren sowie auf individuelle Kundenwünsche eingehen. Dabei sind auch offene Fragen über das gesamte EBZ willkommen. Unterstützend dazu werden wir weiterhin und intensiviert über das Geschehen und die Kurse im EBZ, durch Social-Media-Beiträge und Newsletter berichten.

Das EBZ ist am Ausarbeiten einer Strategie für die IT-Infrastruktur und Digitalisierung. Schon länger werden, wo nötig und sinnvoll, Vorbereitungen getroffen, damit wir nicht unvorbereitet in die absehbare Digitalisierung der Kurse eintauchen müssen. Zurzeit werden die üK-Kurse noch hauptsächlich in alter, gewohnter Form «mit Papier» organisiert und durchgeführt. Die Weiterbildungskurse erfolgen als Vorreiter schon vermehrt in digitaler Form.

Für den neuen Beruf Gebäudeinformatiker (GIN), den es in 3 Fachrichtungen (Gebäudeautomation, Kommunikation und Multimedia, Planung) gibt und den Beruf Telematiker ablöst, werden fortlaufend die benötigten Kursunterlagen und Übungsmodelle erstellt und damit die üK-Kurse durchgeführt. Der Ausbau eines neuen üK-Kurs-Zimmers im EBZ ist zurzeit im Gange. Das üK-Zimmer steht nach den Sommerferien bereit für die ersten Kurse.

Nachdem wir im Jahr 2022 die Rezertifizierung für EduQua erfolgreich vollzogen haben, folgt auf Ende Jahr 2023 die für uns wichtige Zertifizierung nach ISO21001, die auf EduQua aufbaut und die Anforderungen an das Managementsystem für Bildungsorganisationen aufzeigt und sicherstellt.



Marcel Gautschi
Leiter EBZ

Zahlen, Daten und Fakten

Zahlen für das Schuljahr 2022/2023 und Stand 27.3.2023

Mitarbeitende im EBZ mit Anstellungsvertrag	43
Stellenprozente EBZ	3630 %
Externe Dozenten	~ 41 (35 WB / 6 üK)
Autoparkplätze	53 (davon 23 in der Tiefgarage)
üK Zimmer	13 in Effretikon, 1 in Schaffhausen
Schulungsräume / Labore üK	6
Weiterbildungs-Schulzimmer	8 (3 davon «hybrid»)
Unterrichtete üK-Berufe	Elektroinstallateure (EI); Montage-Elektriker (ME); Elektroplaner (EP); Gebäudeinformatiker in 3 Fachrichtungen (GIN); Telematiker (TM)
Lernende gesamt	1'838
Lernende pro Beruf (alle Lehrjahre)	EI 1133; ME 479; Zusatzlehrjahr 47; EP 110; TM 22; GIN* (Automation 21 / Planung 3 / Kommunikation und Multimedia 23); Zusatzlehrjahr 47 *inkl. Kanton SG
Durchgeführte üK-Kurse	127 Kurse
Anzahl Mittagessen für üK	22'357
Grundbildungskurse	LAP Vorbereitungskurs für EI, EP, TM, ME Start-Up; Zwischenprüfung EI; Elektroplaner-Praktikum
Talentförderung Teilnehmer	39 Lernende (teilweise mit Berufsbildner/Lehrmeister)
Regionalmeisterschaft	17 Teilnehmer an Vorausscheidung / 7 Teilnehmer an Regionalmeisterschaft
Kursangebot / Anzahl verschiedene Kursangebote	32
Anzahl Lehrgänge BP und HFP	4
Firmenkurse durchgeführt insgesamt	73
Erfolgsquote HFP Prüfung (erstmalig anfangs 2023)	83 % (Schweizer Quote ~ 40%)
Erfolgsquote BP (aktuelle Abschlussklasse)	73 % (Schweizer Quote ~ 50%)
Ø Mittagessen pro Tag	138
Ø Essen pro Jahr Total	28'989
«Znüni» und «Zvieri» pro Jahr	8'823
Veranstaltungen/Anlässe im Jahr	85
Raumvermietungen	~ 30 Raumvermietungen (mit einer Dauer von 1 bis 60 Tagen)

Dienste / Administration und Gebäudeunterhalt



Die Abteilung Dienste stand das ganze Jahr vor einigen zusätzlichen Herausforderungen und hektischen Zeiten, bei ihren im EBZ wichtigen und unterstützenden Tätigkeiten wie Kursadministration, Kursplanung, Einteilung der Teilnehmer/Berufsbildner/Kurszimmer und dem Gebäudeunterhalt.



Daniel Gadiant
Leiter Dienste

Zusätzliche Herausforderungen entstanden durch zwei über mehrere Monate dauernde, krankheitsbedingte Ausfälle in der Administration und beim Gebäudeunterhalt. Durch die Unterbesetzung bei den Berufsbildnern durch Kündigungen, brauchte es viel Geschick bei der Planung. Gleichzeitig entstand Mehrarbeit durch die fehlenden Mitarbeitenden in der Kursadministration und Gebäudeunterhalt.

Dennoch konnten Veranstaltungen wie das 50 Jahr EBZ-Jubiläum mit Einweihung des Erweiterungsbaus, die Regionalmeisterschaft, erstmalig die Talentförderung und diverse Raumvermietungen administriert, organisiert und durchgeführt werden.

Der fortlaufende Unterhalt des ganzen EBZ-Gebäudes und der Einrichtung sowie die kontinuierliche Reinigung ist sehr wichtig. Rückmeldungen von Kursteilnehmenden zeigen, dass die Teilnehmenden der Kurse das EBZ-Gebäude mit der modernen Infrastruktur sehr schätzen und sie bei der Ausbildung motiviert und unterstützt.

Alle diese für den Betrieb des EBZ wichtigen und unterstützenden Dienste konnten nur durch den guten Teamgeist und Hilfsbereitschaft im Team und im ganzen EBZ bewältigt werden. Mit dem nun wieder kompletten Administrationsteam geht die Abteilung Dienste gestärkt und motiviert ins Jahr 2023.

Gastronomie

Anfangs 2022 erfolgte der Start für das eigene Betriebsrestaurant Ampère im Erweiterungsbau des EBZ, welches die «Gourmetina», die über die SV-Group geführt wurde, ablöste und nun komplett durch das EBZ geführt wird, inklusive Personal.



Peter Egli
Leiter Gastronomie

Das Ziel ist, gesunde, regionale und abwechslungsreiche Mittagsmenüs in bester Qualität für unsere Kursteilnehmenden anbieten zu können.



Nachdem das Betriebspersonal für das Ampère eingearbeitet wurde, konnte sogleich die Bewirtung mit Erfolg starten. Ende letzten Jahres konnten wir zudem unseren zweiten Koch in der Rolle als Sous-Chef einstellen. Selbstverständlich wurden das ganze Jahr hindurch kontinuierlich die Abläufe hinterfragt und optimiert (KVP) und dies werden wir auch in Zukunft weiterführen. Die über ein Jahr gemachten Erfahrungen helfen, die Prozesse wie Materialeinkauf und Personalplanung weiter zu optimieren und so die Betriebskosten ohne Einbusse bei der Qualität weiter zu senken.

Durch die regelmässigen Befragungen bei den Kursteilnehmenden, die wir zum Betriebsrestaurant Ampère durchführen, können wir auf wertvolle Feedbacks unserer Kunden zurückgreifen und so bei Bedarf Anpassungen vornehmen. Die Auswertung zeigt grösste Zufriedenheit, was uns natürlich ausserordentlich freut und zusätzlich motiviert. An dieser Stelle will ich meinem Betriebsteam ein grosses Lob aussprechen.

Für Abwechslung und zusätzliche Herausforderungen sorgen die verschiedenen Anlässe unter dem Jahr. Wir durften einige tolle Anlässe durchführen wie beispielsweise das EBZ-50 Jahr Jubiläum und Einweihung Erweiterungsbau oder die Fyrabig-Anlässe, Kursabschlüsse, RMS etc. mit Apéro-Riche (auch externe Vermietungen inklusive Bewirtungen waren schöne Erfahrungen).



Das gesamte Ampère-Team freut sich auf ein weiteres Jahr mit vielen Gästen mit viel Appetit!

Überbetriebliche Kurse (ÜK)

Im Jahr 2022 durften wir zum ersten Mal die Talentförderung durchführen. Die 40 ausgewählten jungen Berufsleute durften die ersten Schritte in der Automation austesten und einen Besuch in der Umweltarena geniessen.



Thomas Abbühl
Leiter ÜK

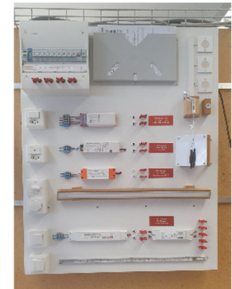


In den Laboren wurden zum ersten Mal die neuen LED-Modelle eingesetzt, was unseren Lernenden hilft, auch in der Beleuchtungstechnik praxisnahe Übungen durchzuführen.

Im Bereich Erstprüfung wurde ein Prototyp-Messposten erstellt und erprobt. Dieses Modell simuliert ein komplettes Haus, bei dem die Auszubildenden in den einzelnen Teilbereichen ihre Praxis-Kenntnisse vertiefen können.

Im 4. Lehrjahr wurde neu ein Vortrag eingebaut, um die Lernenden auch im Bereich Bauprodukteverordnung zu schulen und zu sensibilisieren.

In allen Kursen der verschiedenen Lehrjahre wurden diverse Dinge angepasst. Zum Beispiel haben wir uns bei den Elektromotoren von der Stern-Dreieck

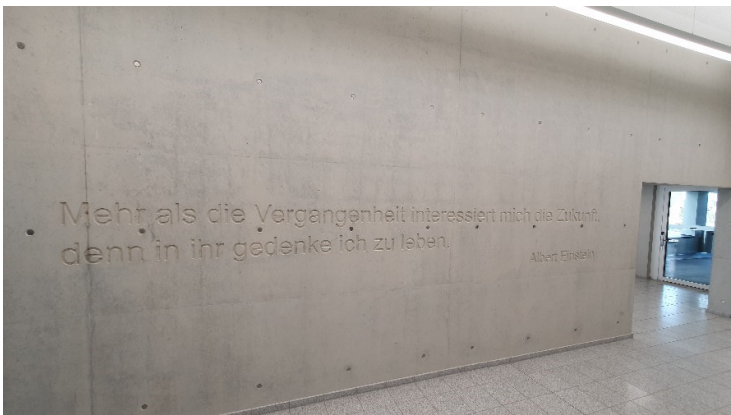


Steuerung verabschiedet und stattdessen den Sanft-Anlauf in den Kurs integriert.

Das Jahr war sicher auch geprägt durch einige erfahrene ÜK-Berufsbildner, welche nach langer Zeit im EBZ eine neue Herausforderung gesucht haben und sich ausserhalb des EBZ weiterorientieren wollten oder intern in die Weiterbildung wechselten. Dies führte zu personellen Engpässen, die nur durch den grossen Einsatz von allen EBZ-Angestellten bewältigt werden konnten. Mittlerweile konnten wir sechs neue, hervorragende Berufsbildner gewinnen, welche mit viel Elan, Freude und Motivation ihr grosses Wissen den jungen Lernenden weitergeben. Diese neuen Berufsbildner sind eine sehr grosse Chance für das EBZ, da sie viele Ideen und Innovationen mitbringen.

Der neue Beruf Gebäudeinformatiker (GIN), den es in 3 Fachrichtungen gibt und den Beruf Telematiker ablöst, ist im Aufbau. Das EBZ investiert nicht nur in die Erstellung von Kursstoff und Funktionsmodelle, welche in den ÜK-Kursen zum Einsatz kommen, sondern stellt ab den Sommerferien ein neues, auf den Beruf zugeschnittenes Schulzimmer zur Verfügung, das sich zurzeit im Bau befindet.

Weiterbildung (WB)



«Mehr als die Vergangenheit interessiert mich die Zukunft, denn in ihr gedenke ich zu leben»



Dalibor Tesic
Leiter Weiterbildung

Dieses Zitat von Albert Einstein schmückt eine unserer Wände im Eingangsbereich des Elektro- Bildungs-Zentrum. Obwohl das Jahr 2022 bereits in der Vergangenheit liegt, möchte ich hier das Jahr 2022 Revue passieren lassen und die wichtigsten Erfolge aber auch die grössten Herausforderungen erwähnen.

Der Schwerpunkt unserer Aufgabe als Elektro-Bildungs-Zentrum, liegt im Wissenstransfer

von der Theorie in die Praxis. Einen zentralen Faktor für eine praxisnahe Umsetzung unserer Fort- und Weiterbildungskurse bilden unsere Lehrkräfte. Dabei spielt es keine Rolle, ob es sich um interne oder externe Referenten handelt. Wichtig ist der kompetente und authentische Bezug zur Praxis. Im Bereich der Fachkurse wird die Praxisnähe mit diversen Anschauungs- und Messmodellen umgesetzt. In der höheren Berufsbildung zusätzlich noch mit Exkursionen und Fallstudien. Die hohen Erfolgsquoten unserer Absolventen zeigen uns, dass wir hier auf dem richtigen Weg sind und weiterhin der Wissenstransfer von Theorie zur Praxis im Fokus stehen wird.

Im Februar 2022 konnten wir mit einer Klasse Elektro-Projektleiter BP und einer Klasse Elektroinstallations- und Sicherheitsexperte HFP starten. Beide Lehrgänge wurden im September 2022 durch jeweils eine weitere Klasse ergänzt. Der Start von vier Lehrgängen in einem Jahr zeigt klar, dass die Nachfrage in der Erwachsenenbildung nach Corona wieder ansteigt und der Mut zur Weiterbildung zurückkehrt. Dies ist neben den Lehrgängen auch bei den Fachkursen klar

ersichtlich. Auch im Jahr 2022 durften wir viele Fachfirmenkurse in allen Bereichen, wie zum Beispiel «Baustellenorganisation» oder «Erstprüfung gemäss NIV», durchführen. Viele dieser Kurse wurden gemäss Kundenwünschen speziell auf die Bedürfnisse der Fachfirmen zugeschnitten.

Mitte Jahr konnten wir mit der neuen EBZ-Homepage, welche ein wichtiges Marketinginstrument für die Weiterbildung ist, in einem neuen Look live gehen. Ziel der neuen Homepage ist es, dass sich die Besucher noch einfacher und schneller zurechtfinden. Zudem wurden die einzelnen Fachbereiche mit Fotos der Verantwortlichen ergänzt, was den Kontakt persönlicher macht.

Das WB-Team wurde um eine weitere Stelle ergänzt und besteht aktuell aus 5 Teammitgliedern, welche ihre Kompetenzen tagtäglich einsetzen, damit die Kurse und Schulungen nicht nur durchgeführt werden können, sondern auch einem hohen Standard entsprechen.

Zur Qualitätssicherung wurden auch im Jahr 2022 koordinierte Visitationen durchgeführt. Die Visitationen wurden durch die Mitglieder der Kommission Weiterbildung von EIT.zürich wahrgenommen. Ziel dieser Visitationen ist es, neben der Qualitätssicherung, auch den Austausch unter Fachleuten der Elektrobranche zu fördern.

Gerne bedanken wir uns an dieser Stelle herzlich bei allen Firmen und Personen, die uns bei ihrer Weiterbildung berücksichtigen oder uns unterstützen.

QM/QS-IT

IT

Aufgrund der vielen Personalwechsel, mussten im Jahr 2022 immer wieder Anpassungen in der IT-Struktur gemacht werden.

Dazu kam der Ersatz der alten HP X2 Tablet-PCs durch Microsoft Surface Produkte. Mit der entsprechenden Unterstützungssoftware Intune ist das Managen und Aufsetzen der User Endgeräte einheitlicher und stabiler geworden. Nach intensiven Testreihen konnte die optimale Konfiguration gefunden werden und das Rollout der Endgeräte an die Mitarbeitenden des EBZ erfolgen.

Parallel dazu wurden im letzten Jahr Bereinigungen an den Laufwerkstrukturen in Angriff genommen.

Die Vielzahl an verschiedenen Laufwerken wird laufend optimiert und vereinfacht. Mit SharePoint und OneDrive, welche das EBZ nutzt, können Laufwerke online ausgelagert werden. Die Zugriffsrechte auf die Daten und deren Sicherheit können mit wenigen Mausklicks übersichtlich verwaltet werden.

Die Digitalisierung steht nicht still und das heisst, es wird in den nächsten Jahren noch viele Anpassungen und Veränderungen in der ICT-Infrastruktur geben. Für 2023 stehen etliche Projekte im Vordergrund, welche das EBZ am Puls der Zeit halten werden.



Thomas Trutmann
Leiter QM-QS / IT

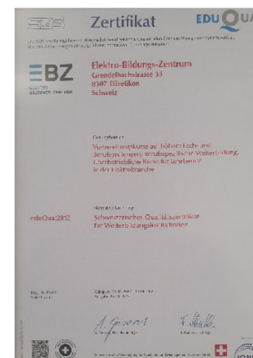
QM/QS

Im Jahr 2022 stand eine ordentliche Rezertifizierung des Qualitätslabels EduQua an.

Da die Funktion des Qualitätsbeauftragten aufgrund personellen Veränderungen neu vergeben wurde, war eine gewisse Einarbeitungszeit nötig. Bei der Durchforstung der Daten wurde festgestellt, dass mit den verschiedenen Namensänderungen der Verbände, etliche Dokumente angepasst werden mussten.

Dazu wurden viele organisatorische Dokumente aktualisiert und bestehende Verlinkungen geprüft und gegebenenfalls aktualisiert. Das Audit der Rezertifizierung wurde im EBZ in einer intensiven Fachdiskussion abgearbeitet. Die erfolgreiche Rezertifizierung durfte im Gegenzug entgegengenommen werden. Dieses Zertifikat zeigt auf, dass das EBZ auf dem richtigen Weg ist. Die gewählten Qualitätsindikatoren sind zeitgemäss und für den Betrieb des EBZ passend gewählt.

Im Jahr 2023 wird die ISO21001 Zertifizierung angestrebt. Hierfür werden weitere Dokumentationen nötig werden, besonders in den Bereichen der Leitung und Organisation.



Danke!

Wir Mitarbeitende des EBZ schätzen die konstruktive Zusammenarbeit und Unterstützung durch den Verband EIT.zürich und deren Mitglieder sehr. Unsere Aufgabe ist es, Menschen in den Elektroberufen aus- und weiterzubilden, dies tun wir alle aus Leidenschaft und freuen uns mit den Ausbildungsteilnehmenden über die Erfolge.

Das EBZ als Teil des Verbands EIT.zürich verfügt über ein breites, partnerschaftliches Netzwerk und ist auf die gute Zusammenarbeit mit den verschiedenen Bildungspartnern und Firmen innerhalb der Elektrobranche angewiesen. Wir möchten die Gelegenheit nutzen und uns für die sehr gute Zusammenarbeit bedanken, speziell bei den Ämtern, Verbänden, Bildungszentren, Berufsfachschulen und allen weiteren Stellen.

Wir freuen uns auf eine weiterhin konstruktive und gute Zusammenarbeit mit Ihnen allen!

Die Geschäftsleitung des EBZ



Jahresrechnung 2022 und Voranschlag 2024

Jahresrechnung 2022 und Voranschlag 2024

(alle Beträge in CHF)

Einleitende Bemerkungen:

Die Jahresrechnung 2022 von EIT.zürich inkl. EBZ umfasst eine einheitliche Buchführung mit einer Bilanz über alle Geschäftsbereiche. Sie erhalten nachfolgend die wichtigsten Informationen. Detailliertere Unterlagen zur Jahresrechnung 2022 sowie zum Voranschlag 2024 finden unsere Mitglieder in der Mitgliederzone (Portal) auf www.eitzuerich.ch unter Downloads > Generalversammlung 2023. Die Jahresrechnung 2022 sowie der Voranschlag 2024 werden an der Generalversammlung mündlich erläutert.

Zusammenfassung Jahresrechnung 2022 EIT.zürich inkl. EBZ:

Die **Jahresrechnung EIT.zürich inkl. EBZ** schliesst mit einem **Gewinn** von 97'028.77 rund 23'500.- besser als budgetiert (Budget 73'436.-) ab.

Kurzerläuterungen:

Die **Bilanz EIT.zürich inkl. EBZ** weist im Umlaufvermögen flüssige Mittel von gut 3 Mio. sowie die aktive Rechnungsabgrenzung von rund 919'000.- (Staatsbeiträge für üK) aus. Die Erhöhung gegenüber dem Vorjahr stammt aus dem Resultat der Jahresrechnung sowie aus der Erhöhung des langfristigen Fremdkapitals. Das Anlagevermögen beträgt total 18'539'813.41 und beinhaltet u.a. die Liegenschaft Bildungszentrum inkl. Erweiterungsbau (16'504'580.12) sowie die Wohnliegenschaft Zürich (1'233'941.70). Im langfristigen Fremdkapital sind Hypotheken von 15'000'000.- enthalten. Der Liegenschaftsfonds Bildungszentrum wurde um 100'000.- gemäss Budget erhöht und beträgt neu 1'271'190.90. Die restlichen Fonds sind unverändert. Das Eigenkapital von EIT.zürich beträgt per 31.12.2022 vor Gewinnverbuchung 2'213'068.09.

Die **Erfolgsrechnung Verband** schliesst mit einem Mehrertrag von 90'821.42 (Budget -23'000.-) deutlich besser ab. Grund dafür sind einerseits die Erträge, welche u.a. aufgrund von Neueintritten rund 71'000.- über den Erwartungen liegen. Andererseits wurden Minderausgaben von rund CHF 44'000.- bei den Veranstaltungen aufgrund des abgesagten Neujahrsempfangs sowie der hybrid durchgeführten Fyragig-Anlässe (tiefere Verpflegungskosten) sowie nicht getätigte Ausgaben im Bereich Werbung/Image verzeichnet.

Die **Erfolgsrechnung Liegenschaft Bildungszentrum** schliesst mit einem Mehraufwand von -150'642.89 (Budget 22'640.-) deutlich schlechter als budgetiert ab. Wie bereits im Vorjahr wurde die Mietzinsreduktion gegenüber Budget fortgeführt. Die Abschreibungen wurden im vollen, budgetierten Umfang ausgeführt.

Die **Erfolgsrechnung der Wohnliegenschaft Zürich** schliesst mit einem Mehrertrag von 78'761.23 (Budget 7'386.-) deutlich über den Erwartungen ab. Grund dafür ist der im Budget enthaltene Mietzinsausfall von 70'000.- aufgrund der Sanierung der Wohnliegenschaft. Durch die Verzögerung des Sanierungsprojekts wurden die bestehenden Zwischenvermietungen bis Ende März 2023 verlängert.

Die **Erfolgsrechnung EBZ mit üK und Weiterbildung** schliesst mit einem Mehrertrag von 78'089.01 (Budget 66'410.-) besser als erwartet ab. Der Gesamtertrag üK und WB liegt rund 75'000.- unter dem Budget. Der Personalaufwand stieg aufgrund leicht erhöhter Stellenprozente sowie der Übernahme der Gastronomie per 2022, wobei die Lohnkosten im Personalaufwand verbucht werden. Beim Raumaufwand ist die Reduktion des Mietzinses eingeflossen (siehe Kommentar Erfolgsrechnung Liegenschaft Bildungszentrum). Die höheren Energiekosten sind auf die Preissteigerungen bei Elektrizität und Gas zurückzuführen. Bei den IT-Kosten fielen höhere Software-Lizenzkosten an. Minderausgaben fielen beim Unterhalt/Reparatur/Ersatz, der Werbung und im sonstigen Betriebsaufwand an. Die Abschreibungen wurden gemäss Abschreibungstabelle und steuerlichen Vorgaben ausgeführt. Im ausserordentlichen Erfolg ist u.a. ein periodenfremder Ertrag aufgrund einer Versicherungszahlung für einen Wasserschaden verbucht.

Haben Sie Fragen oder Unklarheiten? Wir beantworten Ihnen diese sehr gerne. Bitte kontaktieren Sie uns per Telefon 043 322 44 33 oder auf info@eitzuerich.ch.

Jahresrechnung EIT.zürich inkl. EBZ 2022

Bilanz EIT.zürich inkl. EBZ 2022

Bezeichnung		2022	2021
Aktiven			
10	Umlaufvermögen	4'129'100.24	3'751'562.18
14	Anlagevermögen	18'539'813.41	18'514'208.88
Aktiven		22'668'913.65	22'265'771.06
Passiven			
20	Kurzfristiges Fremdkapital	-1'421'327.64	-1'415'213.82
24	Langfristiges Fremdkapital	-18'937'489.15	-18'637'489.15
28	Eigenkapital	-2'213'068.09	-2'213'068.09
2991	Jahresverlust	0.00	290'414.08
Passiven vor Reingewinn		-22'571'884.88	-22'265'771.06
Reingewinn		-97'028.77	0.00
Total Passiven		-22'668'913.65	-22'265'771.06

Erfolgsrechnung und Voranschlag EIT.zürich Verband und Liegenschaften

Bezeichnung		Ist 2022	Budget 2022	Ist Vorjahr 2021	Budget 2023	Budget 2024
Erfolgsrechnung EIT.zürich Verband						
32	Erträge von Mitgliedern	1'088'032.10	1'010'500.00	1'051'420.99	1'046'000.00	1'056'000.00
33	Übrige Erträge und Zuwendungen	257'000.00	258'000.00	178'662.99	245'250.00	271'000.00
3	Total Erträge	1'345'032.10	1'268'500.00	1'230'083.98	1'291'250.00	1'327'000.00
42	Verbandsführung, Funktionäre	-541'714.67	-546'500.00	-617'517.24	-541'500.00	-542'000.00
49	Verwaltungskosten	-282'392.30	-247'000.00	-289'390.42	-277'900.00	-328'000.00
4.9	Betriebsgewinn 1	520'925.13	475'000.00	323'176.32	471'850.00	457'000.00
52	Veranstaltungen / Anlässe	-385'761.14	-430'000.00	-215'595.76	-491'000.00	-515'000.00
53	Werbung / Image	-21'400.26	-65'000.00	-33'375.90	-78'000.00	-65'000.00
5.9	Betriebsgewinn 2	113'763.73	-20'000.00	74'204.66	-97'150.00	-123'000.00
61	Finanzerfolg, Steuern	-25'683.83	-23'000.00	-27'270.97	-20'500.00	-18'500.00
62	a.o. Ertrag, periodenfremder Ertrag	2'741.52	0.00	0.00	0.00	0.00
6.9	Betriebsgewinn 3	90'821.42	-43'000.00	46'933.69	-117'650.00	-141'500.00
6.91	Betriebsaufwand total	-1'254'210.68	-1'311'500.00	-1'183'150.29	-1'408'900.00	-1'468'500.00
6.92	Betriebsertrag total	1'345'032.10	1'268'500.00	1'230'083.98	1'291'250.00	1'327'000.00
6.93	Resultat	90'821.42	-43'000.00	46'933.69	-117'650.00	-141'500.00
74.99	Abschreibungen / Rückstellungen	0.00	20'000.00	0.00	0.00	0.00
7	Liegenschaften	0.00	20'000.00	0.00	0.00	0.00
Erfolgsrechnung		90'821.42	-23'000.00	46'933.69	-117'650.00	-141'500.00

Erfolgsrechnung und Voranschlag EIT.zürich Verband und Liegenschaften (Fortsetzung)

Bezeichnung		Ist 2022	Budget 2022	Ist Vorjahr 2021	Budget 2023	Budget 2024
Erfolgsrechnung Bildungszentrum						
71	Liegenschaftsertrag	868'600.00	1'100'000.00	769'822.00	773'400.00	873'400.00
72	Unterhalt, Sanierungen, Hypotheken	-407'382.89	-465'500.00	-312'769.64	-439'500.00	-543'750.00
72.9	Liegenschaftsaufwand 1	-407'382.89	-465'500.00	-312'769.64	-439'500.00	-543'750.00
73	Verwaltung, Verzinsung Kapital	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00
73.9	Liegenschaftsaufwand 2	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00	-107'000.00
73.91	Aufwand total	-514'382.89	-572'500.00	-419'769.64	-546'500.00	-650'750.00
73.92	Ertrag total	868'600.00	1'100'000.00	769'822.00	773'400.00	873'400.00
73.99	Resultat vor Abschreibungen / Rückste	354'217.11	527'500.00	350'052.36	226'900.00	222'650.00
74	Abschreibungen auf Liegenschaften / f	-504'860.00	-504'860.00	-294'013.00	-300'000.00	-300'000.00
74.99	Resultat nach Abschreibungen / Rückste	-150'642.89	22'640.00	56'039.36	-73'100.00	-77'350.00
Erfolgsrechnung		-150'642.89	22'640.00	56'039.36	-73'100.00	-77'350.00
Erfolgsrechnung Wohnliegenschaft						
71	Liegenschaftsertrag	238'966.35	155'000.00	204'329.15	50'000.00	221'050.00
72	Unterhalt, Sanierungen, Hypotheken	-107'705.12	-99'000.00	-96'761.43	-63'500.00	-172'590.00
72.9	Liegenschaftsaufwand 1	-107'705.12	-99'000.00	-96'761.43	-63'500.00	48'460.00
73	Verwaltung, Verzinsung Kapital	-34'000.00	-34'000.00	-40'184.00	-18'250.00	-36'000.00
73.9	Liegenschaftsaufwand 2	-34'000.00	-34'000.00	-40'184.00	-18'250.00	-36'000.00
73.91	Aufwand total	-141'705.12	-133'000.00	-136'945.43	-81'750.00	-208'590.00
73.92	Ertrag total	238'966.35	155'000.00	204'329.15	50'000.00	221'050.00
73.99	Total vor Abschreibungen / Rückstellu	97'261.23	22'000.00	67'383.72	-31'750.00	12'460.00
74	Abschreibungen auf Liegenschaften / f	-18'500.00	-14'614.00	-14'837.00	-15'983.00	-50'000.00
74.99	Total nach Abschreibungen / Rückstell	78'761.23	7'386.00	52'546.72	-47'733.00	-37'540.00
Erfolgsrechnung		78'761.23	7'386.00	52'546.72	-47'733.00	-37'540.00
Total Unternehmenserfolg		18'939.76	7'026.00	155'519.77	-238'483.00	-256'390.00

Erfolgsrechnung und Voranschlag EBZ, Effretikon (ük und WB konsolidiert)

Nummer	Bezeichnung	Ist 2022	Budget 2022	Ist Vorjahr 2021	Budget 2023	Budget 2024
Erfolgsrechnung						
33	Dienstleistungsertrag EBZ	5'317'444.42	5'666'710.00	5'142'265.95	5'619'560.00	6'026'700.00
34	Total Ampère	591'707.41	353'500.00	0.00	525'000.00	590'000.00
35	Subventionen	931'284.00	901'200.00	894'852.00	966'200.00	966'000.00
36	Übrige Erlöse aus L und L	182'361.91	172'000.00	139'658.10	119'000.00	117'000.00
38	Erlösminderungen	-12'403.76	-8'100.00	8'573.58	-9'600.00	-13'400.00
3	Total Ertrag EBZ üK + WB	7'010'393.98	7'085'310.00	6'185'349.63	7'220'160.00	7'686'300.00
44	Total Ampère	-250'601.81	-332'290.00	0.00	-168'000.00	-248'000.00
4	Total Aufwand	-561'135.80	-723'790.00	-704'938.09	-511'500.00	-586'500.00
50	Total Personalaufwand	-4'451'390.42	-4'150'090.00	-4'242'430.75	-4'643'600.00	-5'002'000.00
60	Raumaufwand	-773'400.00	-963'150.00	-773'422.00	-773'400.00	-773'400.00
61	Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-317'333.04	-387'400.00	-158'191.67	-237'500.00	-341'600.00
62	Fahrzeugaufwand	-6'362.70	-8'000.00	-4'010.12	-9'600.00	-10'000.00
63	Sachversicherungen	-16'300.80	-7'500.00	-15'320.15	-16'000.00	-17'000.00
64	Energie- und Entsorgungsaufw.	-131'553.31	-59'000.00	-82'365.56	-103'000.00	-134'000.00
65	Verwaltungs- und Informatikaufw.	-276'529.14	-249'300.00	-212'035.34	-212'000.00	-256'000.00
66	Werbeaufwand	-67'952.60	-90'000.00	-81'932.72	-91'000.00	-90'000.00
67	Sonstiger betrieblicher Aufwand	-61'257.32	-72'500.00	-48'028.20	-74'300.00	-39'000.00
68	Abschreibungen	-274'475.10	-298'570.00	-303'277.00	-344'400.00	-329'200.00
69	Finanzaufwand und Finanzertrag	-3'614.92	-600.00	-1'295.88	-2'000.00	-3'600.00
6	Übriger betrieblicher Aufwand	-1'928'778.93	-2'136'020.00	-1'679'878.64	-1'863'200.00	-1'993'800.00
85	Ausserord. Aufwand und Ertrag	11'000.29	0.00	2'964.00	2'000.00	2'000.00
89	Direkte Steuern	-2'000.00	-9'000.00	-7'000.00	-6'000.00	-21'000.00
8.9	Erfolg nach Steuern	78'089.01	66'410.00	-445'933.85	197'860.00	85'000.00

Bericht der Revisionsstelle



Tel. +41 44 444 35 55
www.bdo.ch
zurich@bdo.ch

BDO AG
Schiffbaustrasse 2
8031 Zürich

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung des

EIT.zürich, Effretikon

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang) des EIT.zürich für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zuverlässigkeit und Unabhängigkeit erfüllen. Ein Mitarbeitender unserer Gesellschaft hat im Berichtsjahr Dienstleistungen im Zusammenhang mit rechnungslegungsbezogenen Systemen der Informationstechnologie (IT) erbracht. An der eingeschränkten Revision war er nicht beteiligt.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Zürich, 20. April 2023

BDO AG



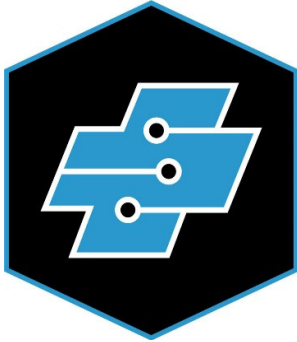
Renzo Ferretti

Zugelassener Revisionsexperte



i.V. Roman Larentis

Leitender Revisor
Zugelassener Revisor



EIT.zürich

E BZ

**ELEKTRO-
BILDUNGS-ZENTRUM**